

RAPPORTO DI  
SOSTENIBILITÀ  
**2023**



RAPPORTO DI SOSTENIBILITÀ  
2023

# Indice

Lettera agli Stakeholder	5
Nota metodologica	6
<b>1. Chi siamo: la nostra carta di identità</b>	<b>9</b>
1.1 Il gruppo Metal Work Holding S.p.A.	10
1.2 Il metodo nel nostro pensiero	14
1.3 Il modello di business di Metal Work S.p.A	17
<b>2. Il nostro approccio alla sostenibilità come parte della cultura aziendale</b>	<b>23</b>
2.1 Il dialogo con i nostri Stakeholder	24
2.2 L'analisi di materialità	26
2.3 I nostri obiettivi di sostenibilità	29
<b>3. Diffondere una cultura sostenibile</b>	<b>33</b>
3.1 Governance: etica e integrità di business	34
3.2 La fondazione Erminio Bonatti a supporto del territorio e della sua cultura	38
3.3 Le relazioni con la nostra comunità	42
<b>4. Promuovere qualità e responsabilità</b>	<b>47</b>
4.1 La generazione di valore condiviso	48
4.2 La qualità e l'innovazione dei prodotti	49
4.3 La gestione responsabile della Supply Chain	51

<b>5. Tutelare il pianeta</b>	<b>53</b>
5.1 Il percorso per ridurre progressivamente il nostro impatto sul clima	55
5.2 L'utilizzo responsabile delle risorse	58
5.3 Il contenimento delle emissioni inquinanti in atmosfera	63
5.4 La promozione della cultura ambientale	64
<b>6. Valorizzare le persone</b>	<b>67</b>
6.1 Chi sono le persone di Metal Work	68
6.2 La valorizzazione delle nostre persone	70
<b>7. Tabelle Indicatori GRI</b>	<b>79</b>
GRI Content Index	86
Contatti	88



## Lettera agli Stakeholder

Siamo orgogliosi di presentarvi la seconda edizione del Rapporto di Sostenibilità di Metal Work S.p.A., un documento che rappresenta l'evoluzione del nostro impegno verso un modello di crescita responsabile e sostenibile. Il nostro viaggio, iniziato lo scorso anno, prosegue con nuove sfide e risultati significativi, che ci spronano a rafforzare il nostro ruolo come attori del cambiamento.

Quest'anno, nonostante le sfide poste da un contesto socioeconomico complesso, abbiamo rafforzato le nostre azioni a favore dell'ambiente, della cultura e delle relazioni sociali. La sostenibilità resta al centro della nostra visione strategica, integrando innovazione e responsabilità in ogni aspetto delle nostre attività.

Grazie alla collaborazione con i nostri stakeholder, abbiamo raggiunto risultati significativi e fissato nuovi obiettivi, orientati alla creazione di valore condiviso per le generazioni presenti e future. Con questo documento, desideriamo raccontare i traguardi raggiunti e ribadire il nostro impegno per progredire insieme verso un domani migliore.

Questa relazione non finanziaria, riferita all'esercizio 2023, è stata redatta dal rinnovato Consiglio di Amministrazione che ha provveduto, nella continuità del Progetto del Fondatore Erminio Bonatti, a sostituire, per raggiunti limiti d'età, l'amministratore delegato Gianpietro Gamba, al quale va il ringraziamento di noi tutti per l'impegno e la dedizione dedicati in oltre quarant'anni di lavoro.

Vi ringraziamo per il supporto e la fiducia che ci dimostrate e vi auguriamo una buona lettura.

**Amministratori Delegati Metal Work S.p.A.**



Valentino Pellenghi



Daniele Marconi

## Nota metodologica

Il Rapporto di Sostenibilità 2023 di Metal Work S.p.A. è stato redatto in conformità ai GRI Sustainability Reporting Standards (GRI Standards) 2021, adottando l'approccio "with reference to". Le informative di riferimento sono elencate nel capitolo "GRI Content Index" del presente documento, con indicazione delle sezioni e delle pagine pertinenti.

La redazione del documento si basa sui principi di equilibrio, comparabilità, accuratezza, tempestività, chiarezza e affidabilità, garantendo un'informazione chiara e accessibile.

L'analisi di materialità 2023, svolta in conformità ai GRI Standards, ha confermato che i temi identificati nel 2022 continuano a essere prioritari per l'azienda e i suoi impatti. Guardando al futuro, in preparazione del Rapporto di Sostenibilità 2024, intraprenderemo un primo esercizio interno per adeguarci alle nuove prescrizioni della Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) dell'Unione Europea, seguendo le indicazioni fornite dallo European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG).

Il perimetro di rendicontazione corrisponde al Bilancio di Esercizio al 31 dicembre 2023 e copre il periodo 1° gennaio - 31 dicembre 2023, con confronti rispetto agli esercizi precedenti ove disponibili. Il documento riguarda esclusivamente Metal Work S.p.A., con alcune informazioni di contesto sul gruppo di appartenenza.

Per garantire la massima affidabilità, sono stati utilizzati dati quali-quantitativi misurabili; eventuali stime sono segnalate.

Il Rapporto di Sostenibilità anche per l'esercizio di rendicontazione 2023, essendo redatto e pubblicato volontariamente, non è soggetto a verifica di parti terze. È stato pubblicato in data 16.12.2024 e reso disponibile sul sito della Società al seguente indirizzo

<https://www.metalwork.it/componenti-pneumatici/sostenibilita-0068152.html>

Per maggiori informazioni su obiettivi, indicatori e risultati raggiunti o per commenti al presente documento è possibile contattare la società all'indirizzo: [metalwork@metalwork.it](mailto:metalwork@metalwork.it)





# 01

## Chi siamo

La carta d'identità del nostro gruppo

Leader of pneumatic components.  
Metal Work S.p.A., casa madre del gruppo,  
è un'azienda italiana specializzata nella  
produzione di componenti pneumatici per la  
produzione industriale.



71

Specialisti  
dedicati



26.950

Clienti  
attivi



320

Persone a diretto  
contatto con il  
mercato ogni  
giorno



61

Società  
del Gruppo



# 1.1

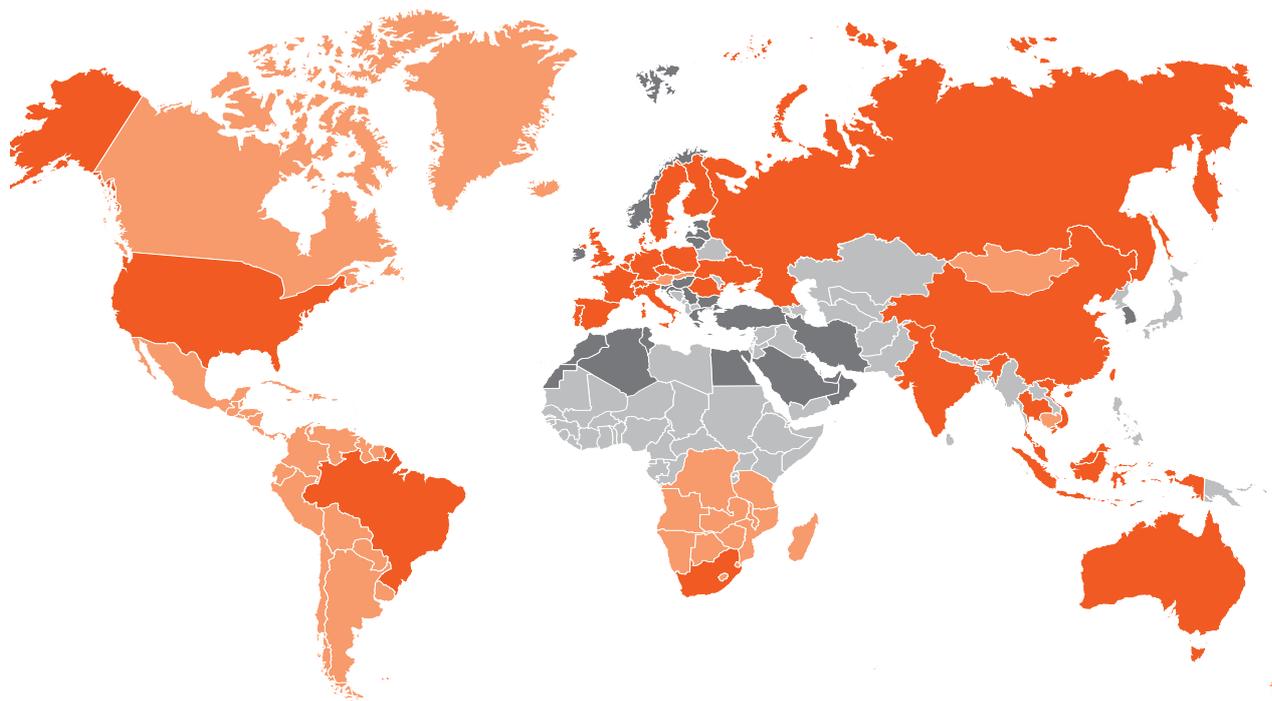
## Il gruppo Metal Work

I principi, i valori e gli elementi cardine del nostro modo di operare, sono condivisi e veicolati da tutte le aziende del Gruppo.

Pertanto, al fine di comprendere i driver che guidano le nostre scelte, riteniamo necessario fornire delle informazioni di contesto che ci contraddistinguono.

A partire dal 1967 il Gruppo ha vissuto una **crescita costante**, sia in Italia che nel resto del mondo.

Metal Work Holding S.p.A. è un'azienda globale in grado di essere vicino ai suoi clienti ovunque, in ogni momento, grazie alle **61 Società del gruppo (oltre alla Casa Madre Metal Work S.p.A.)**, presenti sia sul territorio nazionale che all'estero. Le nostre Società offrono un **ampio servizio pre- e post-vendita**, efficiente e capillare, e realizzano soluzioni "custom" per i clienti locali.



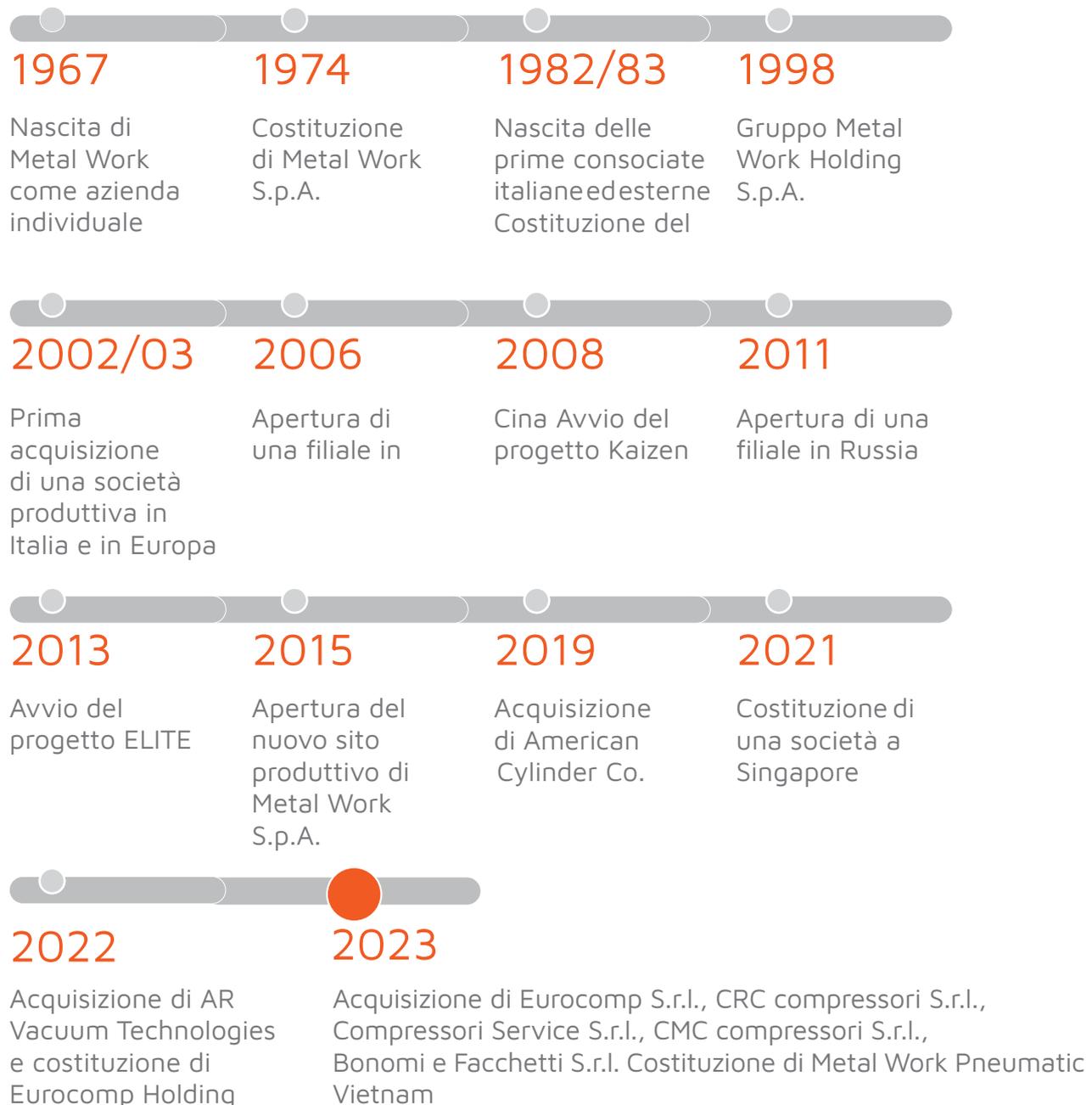
- Filiali
- Aree Commerciali
- Rivenditori

## La storia del gruppo Metal Work

Da oltre **50 anni**, ci occupiamo di **progettazione, produzione e commercializzazione di componenti per l'automazione pneumatica**. Da pionieri dei processi di meccanizzazione, abbiamo affrontato le

sfide emergenti, con una visione capace di innovare e di dare risposte concrete alle nuove esigenze presentate dal mercato e dal contesto sociale.

## Le tappe del nostro percorso



## La struttura societaria del nostro Gruppo

La struttura del Gruppo di cui facciamo parte comprende:

17 società italiane denominate Metal Work Service e 1 chiamata Bonomi & Facchetti

Localizzate principalmente nel nord Italia, per la distribuzione dei prodotti sul territorio nazionale. Metal Work Service di Brescia ha acquisito nel corso del 2023 una partecipazione di maggioranza nella società Bonomi & Facchetti S.r.l., operante nel medesimo settore

15 società europee commerciali e manifatturiere denominate Metal Work o Metal Work Pneumatic

Localizzate principalmente nei Paesi europei, oltreché in Ucraina, in Russia, Gran Bretagna e Svizzera.

12 società nel resto del mondo commerciali e manifatturiere denominate Metal Work o Metal Work Pneumatic

Localizzate nel Nord e nel Sud America, in Oceania, in Cina, in Africa, in India e nel Sud-Est Asiatico. Nel 2023 si è aggiunta la Metal Work Pneumatic Vietnam.

Eurofit S.r.l.

Produce e distribuisce una propria gamma di raccorderia e di altri accessori.

Alfa Meccanica S.r.l.

Attiva nel settore dell'automazione industriale e nel settore dell'handling.

Fluid Force S.r.l.

Attiva nella produzione di regolarizzatori di velocità e freni idraulici.

Assemblaggi Industriali S.r.l., Tecnopolimeri S.r.l. e Meridian S.r.l.

Satelliti produttivi di Metal Work S.p.A. nelle aree del montaggio dei raccordi, dello stampaggio delle materie plastiche e della torneria meccanica.

Metal Work Automation S.r.l.

Attiva nella produzione di macchine speciali per il montaggio e l'assemblaggio, e di quadri elettrici, oltre che nell'implementazione di software per finalità industriali.

Vdm S.r.l.

Attiva nel settore della verniciatura di particolari industriali.

Signal S.r.l.

Società collegata, attiva nel settore dell'elettronica applicata all'automazione industriale.

American Cylinder Company

Con sede a Peotone (IL), detenuta integralmente attraverso la società Metal Work Pneumatic USA Inc., che produce cilindri per il mercato americano.

AR Vacuum Technologies

Società spagnola specializzata nella progettazione e produzione di componenti e sistemi completi per il vuoto industriale ad alte prestazioni.

Eurocomp Holding

Holding che detiene a sua volta quattro partecipazioni controllate (Eurocomp S.r.l., CRC compressori S.r.l., Compressori Service S.r.l., CMC compressori S.r.l.) attive nella commercializzazione e assistenza nel settore della compressoristica industriale.



## 1.2

### Il metodo nel nostro pensiero

Strategia e cultura aziendali sono orientati alla creazione di processi che puntano all'eccellenza. Grazie al contributo e alla valorizzazione delle nostre risorse, possiamo ambire al miglioramento continuo.

La nostra mission



Mission

Creare un impatto positivo sulla comunità locale, producendo beni sostenibili e di alta qualità. Siamo fortemente orientati, infatti, al territorio e al sociale.

Innoviamo costantemente, fieri del nostro ruolo che ci vede tra **le realtà più significative nel settore della pneumatica per l'automazione**. La nostra crescita si riflette in quella dei nostri collaboratori, dei clienti e dei fornitori, i quali ci permettono di garantire la qualità dei nostri prodotti e di osservare i valori fondanti che ci contraddistinguono: il **rispetto per l'ambiente**, la **valorizzazione delle persone** e la **distribuzione di valore a beneficio della comunità**, al fine di soddisfare le aspettative di tutti i nostri stakeholder.

Collaboriamo attivamente con i fornitori locali, utilizzando materie prime provenienti da fonti sostenibili. Il nostro impegno è finalizzato a creare posti di lavoro stabili e significativi per le comunità in cui operiamo.

La **responsabilità sociale** è un altro dei nostri valori fondamentali. Investiamo nelle persone attraverso programmi di formazione e sviluppo, promuovendo un ambiente di lavoro sicuro e inclusivo.

Collaboriamo, inoltre, con organizzazioni non-profit e associazioni locali per sostenere progetti di beneficenza, iniziative educative e ambientali.

**Ci impegniamo a ridurre al minimo l'impatto ambientale delle nostre attività produttive**, adottando pratiche sostenibili, come l'utilizzo di energia rinnovabile, il riciclaggio dei rifiuti e l'ottimizzazione delle risorse. Siamo costantemente alla ricerca di soluzioni innovative per **migliorare la nostra efficienza energetica e ridurre le emissioni di carbonio**.

**La qualità dei nostri prodotti è una priorità assoluta**. Utilizziamo processi produttivi avanzati e rigorosi controlli di qualità per garantire che ogni prodotto

soddisfi i più alti standard. Ci impegniamo a offrire prodotti sicuri, duraturi e che soddisfino le esigenze dei nostri clienti.

**Aspiriamo a essere un modello positivo per altre aziende**, al fine di generare un cambiamento significativo nel modo di fare impresa nel nostro settore.

**Siamo consapevoli che per essere leader bisogna farsi carico della responsabilità** che deriva dal nostro posizionamento. Ecco perché abbiamo sviluppato **un'attitudine al Lean Thinking**, riducendo gli sprechi lungo tutta la catena del valore e coinvolgendo costantemente tutte le nostre persone, così da incentivare la flessibilità e la competitività della nostra azienda.



Uomo



Macchina



Zero sprechi

## Filosofia Kaizen

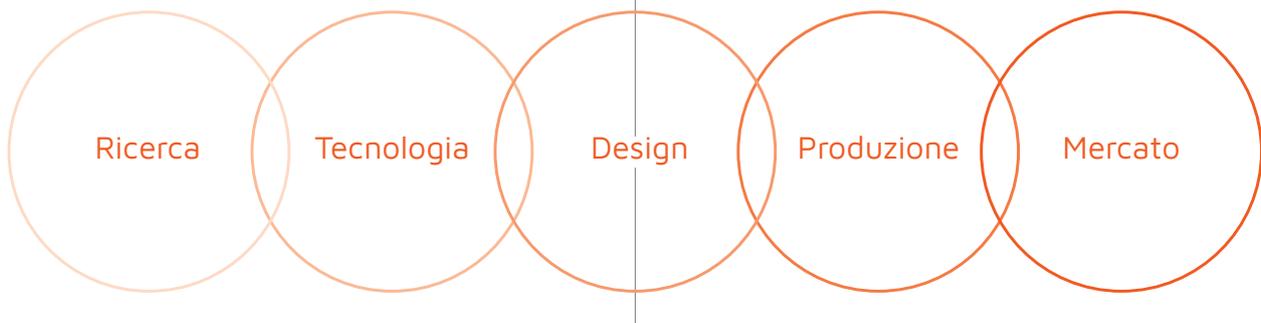
Uno dei modi con cui puntiamo al miglioramento continuo delle nostre attività, è l'applicazione della filosofia manageriale giapponese Kaizen, parola che in giapponese significa, appunto, "cambiare in meglio".

Questa filosofia ha come principio fondante il concetto: **"L'energia viene dal basso"**. Secondo tale principio, il risultato di un'impresa non è dovuto esclusivamente alle decisioni prese dall'alto dal management, ma anche dal lavoro diretto sui prodotti e i

processi effettuato da tutti i pubblici interni. Il management assume, dunque, una funzione non tanto legata alla gestione, quanto alla guida e al supporto dei collaboratori e delle persone.

## Innovazione radicale

## Kaizen



In ambito produttivo, e più in generale in quello industriale, il metodo prevede di apportare un **miglioramento continuo che coinvolge l'intera struttura dell'organizzazione e tutti i ruoli aziendali.**

Tale approccio parte dalla fase di **ricerca** e attraversa tutti i processi aziendali, arrivando al cliente finale tramite il **mercato**. Solo così facendo possiamo raggiungere i seguenti risultati:



**Miglioramento dell'ambiente di lavoro**



**Risparmio di risorse** quali energia e materiali



**Finalizzazione di idee** per nuovi prodotti



**Riduzione degli sprechi** in tutti i processi aziendali



**Miglioramento continuo del lavoro** di ogni dipendente



**Efficientamento dei processi e dell'utilizzo dei macchinari**



**Miglioramento nella qualità** del prodotto finale



**Miglioramento del servizio clienti** e delle relazioni con gli stessi

# 1.3

## Il modello di business di Metal Work S.p.A.

Metal Work è un'azienda integrata verticalmente. Questo modello permette il controllo dell'intero ciclo produttivo: dall'ingegneria di processo all'ingegneria di prodotto, con un'attenzione particolare alla cura dei dettagli.

*"Realizzare solo ciò che il cliente desidera, puntando all'eccellenza dei risultati"*

Erminio Bonatti

La quasi totalità della gamma viene realizzata internamente, partendo dalla scelta delle materie prime fino all'assemblaggio finale, **riducendo in questo modo gli sprechi e accorciando il lead time**. Viene inoltre elaborata un'analisi critica dei dati di produzione e collaudo, che genera continui miglioramenti sia nel prodotto che nel processo.

Per questo il **"Company Wide Quality Control"** si è affermato in azienda come standard di garanzia. La qualità dei prodotti e l'organizzazione commerciale dinamica sono, infatti, le basi sulle quali poggia saldamente Metal Work. Un modus operandi che permette di **soddisfare le più diversificate esigenze di automazione pneumatica**.



FOCUS

## Certificazioni

Dal **1992** siamo certificati secondo la **UNI EN ISO 9001**. Alla certificazione del sistema di qualità, si è affiancata nel **2000** quella del sistema di gestione ambientale secondo la norma **UNI EN ISO 14001**. A queste, nel **2007**, per garantire un Sistema di Gestione della Sicurezza e Salute dei Lavoratori, abbiamo applicato la norma inglese OHSAS 18001, per poi passare nel **2019** alla **UNI ISO 45001**. Tutti i nostri riconoscimenti sono stati rilasciati dall'ente certificatore tedesco DEKRA ITS, accreditato dal DAkKS.

Per garantire una gestione integrata di tutti gli aspetti tecnici e organizzativi aziendali, i vari sistemi di gestione sono stati integrati in un **Sistema di Gestione Integrato Sicurezza-Ambiente-Qualità (SGI)**. Inoltre, dal **2016** siamo certificati **Elite**, il progetto di Borsa Italiana realizzato in collaborazione con il Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF), Confindustria e ABI (Associazione Bancaria Italia), pensato per accompagnare e sostenere la crescita delle piccole-medie imprese (PMI).

L'offerta che proponiamo ai nostri clienti comprende cinque linee di prodotto:



Attuatori  
pneumatici  
ed elettrici



Gruppi  
trattamento  
aria



Componenti per  
manipolazione



Raccordi e  
accessori di  
impianto



Valvole  
meccaniche,  
pneumatiche ed  
elettropneumatiche

I prodotti di Metal Work Pneumatic nascono nel reparto di **Ricerca e Sviluppo Prodotto**, che lavora fianco a fianco con la funzione **industrializzazione** per integrare diverse competenze e professionalità. La fase di sviluppo successiva alla **progettazione** è quella di **test**: tutti i nostri prodotti sono sottoposti a intensi carichi di lavoro a ciclo continuo per testarne la resistenza.

Il nostro reparto produzione è organizzato in modo tale da garantire una continuità produttiva attraverso un sistema strutturato operativo 24 ore su 24, suddiviso in tre turni di lavoro.

Le nostre tre principali aree di produzione



#### 1. Area di preparazione utensili e attrezzature

Si provvede alla preparazione, manutenzione e controllo degli strumenti utilizzati, al fine di garantire che siano in ottime condizioni per l'utilizzo durante le fasi successive.



#### 2. Area operativa macchine

Si assemblano i componenti e si creano i prodotti finali. Vengono adottate le procedure e i protocolli appropriati per garantire l'efficienza e la precisione del processo produttivo.



#### 3. Area del controllo qualità (SPC - Statistical Process Control)

Si monitora e valuta la qualità dei prodotti durante il processo di produzione. Viene applicato un approccio basato sul SPC (Statistical Process Control), che prevede l'uso di strumenti e tecniche statistiche per rilevare eventuali variazioni o anomalie nel processo produttivo.

FASE	INPUT	OUTPUT	ATTIVITÀ
<b>1. Magazzinaggio</b>	Materie prime (metalli e plastiche). Ausiliari (oli, solventi...)	Materie prime. Ausiliari. Rifiuti di imballaggio.	Ricezione materie prime e componenti, si procede all'apertura dei colli per la verifica dei materiali. Successivamente, i materiali vengono stoccati in magazzino o inviati ai reparti di produzione.
<b>2. Tornitura e Fresatura</b>	Materie prime. Olio intero da taglio. Acqua per emulsioni. Energia.	Semilavorati sporchi d'olio. Truciol metallici da taglio. Residuioli/emulsioni.Stracci sporchi d'olio. Filtri per l'aspirazione di nebbie oleose. Emissioni polveri e nebbie oleose. Rumore.	I materiali vengono sottoposti a lavorazioni meccaniche tramite l'utilizzo di torni automatici, insieme a oli da taglio emulsioni oleose. Al termine di questa fase, i pezzi lavorati vengono sottoposti a un controllo di qualità.
<b>3. Burattatura</b>	Semilavorati. Acqua. Abrasivi (sassi da buratto).	Semilavorati sbavati. Filtro a nastro esausto e morchie (rifiuto), abrasivi esausti (rifiuto). Acqua con residui oleosi.	Si procede alla burattatura dei particolari in alluminio, per rimuovere eventuali bave e imperfezioni superficiali.
<b>4. Sgrassaggio</b>	Semilavorati sporchi d'olio.	Semilavorati sgrassati. Olio recuperato.	Sgrassaggio mediante un ciclodilavaggio, che consente il recupero del solvente utilizzato tramite un processo di distillazione.
<b>5. Stampaggio</b>	Materie prime (plastiche). Energia (calore).	Semilavorati plastici. Plastiche di rottura.	I componenti in materiale plastico vengono acquistati da una Società controllata del Gruppo (Tecnopolimeri S.r.l.), che effettua lo stampaggio a caldo dei granulati plastici, utilizzando apposite presse per ottenere i semilavorati plastici che compongono il prodotto finito.
<b>6. Tampografia</b>	Semilavorati metalli e plastici. Inchiostri.	Semilavorati tampografati.	Si esegue la stampa tampografica, inkjet o laser del logo aziendale, dei codici e di altri motivi grafici su parti del prodotto finite, utilizzando una macchina automatica.
<b>7. Assemblaggio</b>	Semilavorati metalliche e plastici. Collanti.  Lubrificanti.	Prodotto finito.	Montaggio dei componenti utilizzando attrezzature dedicate, collanti e/o lubrificanti, per ottenere il prodotto finito, che, in seguito, sarà sottoposto a collaudo.
<b>8. Confezionamento</b>	Prodotto finito Imballaggi.	Prodotto finito e confezionato.	I prodotti vengono imballati per la spedizione al cliente.

Il mercato per cui operiamo

Il nostro mercato di riferimento è trasversale, soprattutto per la natura dei nostri componenti, siano essi dedicati all'automazione pneumatica, elettrica o di processo.

Dall'automazione generica, per chi opera in ambienti "consueti", passiamo alle applicazioni che richiedono una particolare pulizia (**Life Science o Food & Beverage**), fino ad arrivare ad applicazioni **Heavy Duty**, in cui la scelta accurata di materiali e trattamenti consente di fare la differenza.

Inoltre, sta crescendo l'esigenza di eseguire posizionamenti con possibilità di modificare le corse, le velocità e le accelerazioni. Queste esigenze vengono soddisfatte da assi elettrici. Metal Work, già da anni, propone cilindri elettrici con interfaccia rispondente alla norma **ISO 15552**, quindi dimensionalmente intercambiabili con i cilindri pneumatici.

Una citazione a parte merita l'**automazione di processo**: vi sono ambiti applicativi nei quali i prodotti progettati per il normale utilizzo con aria compressa non sono idonei (ad esempio, gli impianti di dosatura dei liquidi, i sistemi di trasporto di vapore o gli impianti di trattamento dei prodotti chimici). Per queste applicazioni, riconducibili al termine generico di "**industria di processo**", si rende necessario l'utilizzo di componenti progettati utilizzando materiali, trattamenti e soluzioni tecniche specifiche. Metal Work presenta un'ampia gamma di prodotti

idonei all'intercettazione e alla regolazione del passaggio di fluidi di vario genere: acqua, vapore, olio minerale e vari prodotti chimici. Crediamo fermamente che la nostra forza risieda **nell'efficacia dei servizi di prossimità prestati ai clienti** con cui operiamo, cercando di essere sempre al loro fianco.

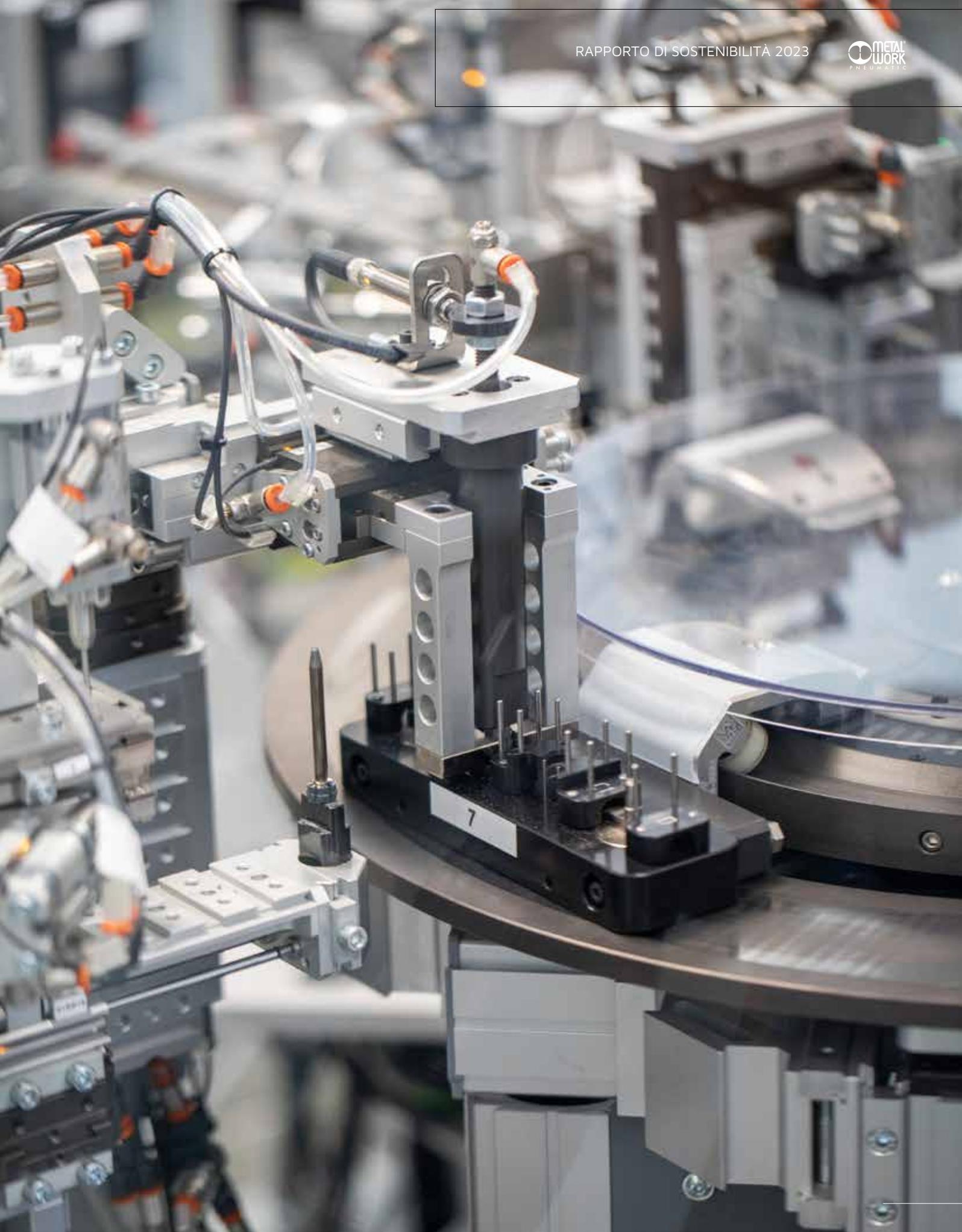
Il nostro centro logistico automatizzato è operativo 24 ore su 24, permettendoci di garantire ai clienti consegne rapide in giornata e, comunque, non oltre le 72 ore per i clienti più lontani.

Il nostro **trasporto è totalmente esternalizzato**:

In Europa avviene esclusivamente via terra; via mare e via aerea, invece, per le destinazioni oltreoceano. A tal fine, abbiamo deciso di intraprendere un percorso che ci porterà a ottimizzare i nostri trasporti, soprattutto quelli delle torniture, che, per loro natura, nonostante il peso basso, occupano volumi elevati, con la possibilità di ridurre del 70% il costo dei trasporti e le relative emissioni.

**RIDURRE DEL 70%  
IL COSTO DEI TRASPORTI  
E LE RELATIVE EMISSIONI**

**CENTRO LOGISTICO  
AUTOMATIZZATO  
OPERATIVO  
24H/24H**





# 02

## Il nostro approccio alla sostenibilità

come parte della cultura aziendale

La sostenibilità fa parte, da sempre, della nostra cultura aziendale. Ci impegniamo ogni giorno ad adottare comportamenti sostenibili dal punto di vista economico, sociale e ambientale, favorendone l'adozione da parte degli stakeholder con cui interagiamo.



469

Dipendenti della società di cui 99% assunti a tempo indeterminato



6.675

Ore di formazione



17,20

Tasso di infortuni



5%

Consumi di energia risparmiati ogni anno



99%

Rifiuti destinati a recupero



94.5%

Fornitori in Italia



# 2.1

## Il dialogo con i nostri Stakeholder

In Metal Work sviluppiamo e intratteniamo rapporti di fiducia e collaborazione con i nostri stakeholder: ovvero, i dipendenti, i clienti, i fornitori, il Trust e la Fondazione Erminio Bonatti.

Sono considerati stakeholder della società tutti gli individui, i gruppi e le organizzazioni che li rappresentano, i cui interessi sono direttamente o indirettamente influenzati dalle nostre attività. Tra questi rientrano la comunità finanziaria, le comunità locali, le istituzioni e il settore pubblico.

Riteniamo fondamentale **instaurare e coltivare relazioni solide e durature con tutti in nostri pubblici di riferimento, relazioni** fondate sulla **fiducia**, sul **coinvolgimento**, sul **dialogo e sull'ascolto costanti**. Solo in questo modo possiamo cogliere e fare tesoro della molteplicità di interessi e di bisogni di ciascuno, perfezionando il nostro approccio e le nostre attività.

### I nostri Stakeholder

#### Fornitori

Siamo consapevoli dell'importanza di instaurare e mantenere rapporti solidi e duraturi con tutti i nostri fornitori, incentrati sul rispetto di precisi ed elevati standard di qualità, etici e di responsabilità di impresa.

#### Istituzioni e settore pubblico

Promuoviamo il dialogo con le istituzioni e il settore pubblico, impegnandoci ad instaurare rapporti corretti, trasparenti e costruttivi, con l'obiettivo di collaborare nello svolgimento di svariate iniziative.

#### Clienti

Le nostre azioni e decisioni hanno come scopo ultimo la soddisfazione dei nostri clienti, la quale avviene a partire dalla creazione di prodotti conformi ai più stringenti standard di qualità e sicurezza.

#### Comunità locali

Esprimiamo l'importanza centrale che attribuiamo alle persone, anche tramite il forte legame con le comunità locali, con le quali collaboriamo attraverso lo svolgimento di molteplici iniziative.

#### Dipendenti

Il cambiamento, requisito necessario per stare al passo con le sfide del mercato, non può prescindere dalla valorizzazione delle Persone, dallo sviluppo della loro professionalità e dalla promozione del loro benessere. Le Persone sono il patrimonio fondamentale e il presupposto indispensabile per la competitività della nostra azienda.

#### Comunità finanziaria

La comunità finanziaria ci consente di accedere alle risorse necessarie per la creazione di valore. Pertanto, un nostro obiettivo primario è quello di coinvolgerla nell'analisi dei nostri piani di sviluppo tramite una comunicazione trasparente, chiara ed efficace.

Di seguito, riportiamo una breve descrizione delle modalità di coinvolgimento dei nostri **stakeholder**:

CATEGORIA DI STAKEHOLDER	MODALITÀ DI COINVOLGIMENTO
 <b>Dipendenti</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Comunicazioni interne</li> <li>• Documentazioni condivise tramite i mezzi di comunicazione aziendale</li> <li>• Intranet aziendale</li> <li>• Formazione</li> <li>• Percorsi di crescita e sviluppo</li> </ul>
 <b>Clienti</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dialogo e rapporto costanti tramite i responsabili delle vendite e marketing</li> <li>• Social media aziendali</li> <li>• Sito web aziendale</li> <li>• Reportistica e rendicontazione</li> <li>• Brochure di prodotto</li> </ul>
 <b>Fornitori</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dialogo e rapporto costanti tramite la funzione Acquisti</li> <li>• Scambi e coinvolgimento tramite le attività di verifica, selezione e qualifica</li> <li>• Comunicazione e scambi durante la fase contrattuale e i successivi rinnovi</li> </ul>
 <b>Comunità Finanziaria</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sito web aziendale</li> <li>• Comunicazioni istituzionali</li> <li>• Incontri</li> <li>• Reportistica e rendicontazione</li> </ul>
 <b>Comunità Locali</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Collaborazioni con fondazioni e organizzazioni territoriali</li> <li>• Eventi e incontri specifici</li> <li>• Sostegno ad attività di valorizzazione del territorio e della sua cultura</li> <li>• Sito web aziendale</li> <li>• Social media aziendali</li> </ul>
 <b>Istituzioni e Settore Pubblico</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reportistica e rendicontazione</li> <li>• Comunicazioni istituzionali</li> <li>• Sito web aziendale</li> <li>• Incontri ad hoc</li> </ul>

## 2.2

### L'analisi di materialità

Per definire le priorità strategiche e rendicontare in questo documento le tematiche di sostenibilità più rilevanti per Metal Work S.p.A., anche nel 2023 abbiamo svolto un'analisi di materialità che ci ha confermato che i temi identificati nel 2022 continuano a essere prioritari per l'azienda e i suoi impatti.

L'analisi è stata condotta secondo quanto stabilito dai principi di rendicontazione dei **GRI Universal Standards 2021**, assumendo come temi materiali quelli che riflettono **gli impatti più significativi**

**generati dall'azienda su economia, ambiente e persone**, inclusi quelli sui diritti umani, come ricadute delle attività o delle relazioni commerciali che l'organizzazione intrattiene.

L'analisi di materialità

L'analisi di materialità ha seguito le fasi riportate di seguito:



#### 1. Comprensione del contesto dell'azienda

Analisi dei principali trend di settore e benchmark della concorrenza e delle realtà omologhe: peers, best practices e clienti, mediante la documentazione in ambito ESG da loro prodotta. Sono stati individuati gli aspetti rilevanti per la Società, in relazione alle nostre attività e alle relazioni commerciali, congiuntamente al contesto in cui operiamo e alle aspettative dei nostri stakeholder.



#### 2. Identificazione degli impatti positivi e negativi e dei temi ad essi connessi

Attraverso l'analisi di documentazione pubblica relativa ai principali impatti del nostro settore di business, sono stati mappati gli impatti positivi e negativi, attuali e potenziali, generati dalla nostra azienda su economia, ambiente e persone.



#### 3. Valutazione della significatività degli impatti

Attraverso lo svolgimento di un workshop con il Top Management è stata valutata la significatività di ogni impatto.



#### 4. Prioritizzazione degli impatti più significativi e definizione della lista di temi materiali

Attraverso l'analisi delle risposte ottenute dal Top Management sono stati prioritizzati gli impatti e i temi ad essi associati, ed è stata definita una lista di **13 temi materiali** per la nostra Azienda.

Tra i temi più rilevanti per il Gruppo emergono la **Generazione di Valore Condiviso, la Qualità e innovazione di prodotto, la Sicurezza sul luogo di lavoro**, a testimonianza dell'interesse prioritario che abbiamo nei confronti delle nostre persone e dei nostri clienti.

1. Per "significatività" si intende la probabilità di accadimento degli impatti per la loro gravità nel momento in cui si presentano.

I nostri temi materiali sono stati successivamente ricondotti ai nostri **pilastri di sostenibilità**, i quali racchiudono l'essenza e gli obiettivi del nostro agire sostenibile.

I nostri pilastri di sostenibilità

#### DIFFONDERE UNA CULTURA SOSTENIBILE



La compliance normativa è alla base della nostra cultura e la nostra governance la guida verso una crescita sostenibile.

##### **Governance di Sostenibilità: etica ed integrità di business**

Mantenere rapporti solidi e basati sulla fiducia con i propri stakeholder. Comprendere le specifiche richieste, le aspettative e le esigenze di ciascuna categoria considerata, attraverso un costante dialogo.

#### PROMUOVERE QUALITÀ E RESPONSABILITÀ



La qualità e l'innovazione dei nostri prodotti e la promozione di comportamenti responsabili lungo la filiera rappresentano la chiave del nostro successo.

##### **Generazione di valore condiviso**

Sostenere la crescita responsabile del business attraverso la creazione e distribuzione di valore generato e la creazione di impatti positivi sul mercato.

##### **Qualità e innovazione di prodotto**

Garantire prodotti di qualità e promuovere l'innovazione, favorendo la soddisfazione e la fidelizzazione del cliente.

##### **Promozione di investimenti in tecnologie verdi**

Promuovere l'innovazione sostenibile grazie alla diffusione di tecnologie a basso impatto ambientale.

##### **Marketing responsabile e brand reputation**

Proteggere la reputazione del Gruppo e il valore del marchio Metal Work sul mercato.

##### **Gestione responsabile della supply chain**

Gestire le relazioni con i fornitori integrando criteri di sostenibilità nei processi di selezione e valutazione. Riservare una particolare attenzione al rispetto dei diritti umani lungo l'intera catena del valore dell'azienda.

## TUTELARE IL PIANETA



La tutela dell'ambiente per noi rappresenta una forma di responsabilità verso le generazioni presenti e future.

### **Riduzione delle emissioni e gestione dei consumi**

Ridurre i consumi energetici promuovendo la riduzione delle emissioni climalteranti e contribuendo alla lotta al cambiamento climatico.

### **Gestione dei consumi idrici**

Promuovere la tutela della risorsa idrica minimizzandone gli sprechi e incentivando il riutilizzo dell'acqua nei processi di lavorazione.

### **Produzione responsabile e gestione dei rifiuti**

Minimizzare la produzione di rifiuti e l'uso di materie prime vergini. Promuovere un modello di business circolare che miri a massimizzare il riutilizzo e il recupero della materia.

## VALORIZZARE LE PERSONE



Il valore delle persone è per noi un fattore imprescindibile per creare un ambiente sano, stimolante e sicuro.

### **Benessere e inclusione**

Promuovere lo sviluppo di condizioni di lavoro che assicurino il benessere dei lavoratori. Sostenere l'introduzione di programmi volti ad assicurare la tutela delle diversità in azienda, favorendo la creazione di un ambiente inclusivo.

### **Sicurezza sul luogo di lavoro**

Sviluppare condizioni di lavoro che tutelino la sicurezza dei dipendenti, con sistemi di gestione e di monitoraggio puntuali, al fine di prevenire eventuali infortuni sul luogo di lavoro.

### **Valorizzazione delle competenze**

Garantire percorsi di formazione mirati alla crescita professionale e personale, attraverso l'ascolto attivo e la valorizzazione periodica delle competenze dei dipendenti.

### **Relazioni con le comunità**

Dedicare grande attenzione al supporto delle comunità locali attraverso lo sviluppo di iniziative che promuovano la salute della persona, la cultura, l'arte e lo sport. Generare valore per la comunità e i territori in cui l'azienda opera.

## 2.3

### I nostri obiettivi di sostenibilità

Vogliamo distinguerci diventando promotori di una cultura sostenibile, in cui il binomio tra sostenibilità e cultura possa essere veicolo di sviluppo per la nostra organizzazione e per tutti i nostri stakeholder. **Al fine di diffondere quotidianamente la cultura**

**della sostenibilità, cercando di integrare le priorità ESG alle logiche di business e mantenendo un approccio in linea con i valori che guidano l'operato dell'azienda**, abbiamo identificato degli obiettivi da perseguire nei prossimi anni:

#### DIFFONDERE UNA CULTURA SOSTENIBILE



La compliance normativa è alla base della nostra cultura e la nostra governance la guida verso una crescita sostenibile.

Per questo ci impegniamo ad assicurare la conformità alle normative vigenti e ad essere promotori di una governance attenta alla sostenibilità. Diffondiamo una cultura della sostenibilità in linea con i valori e i principi fondanti dell'azienda, i quali ci accompagnano da più di 50 anni.

#### Comunità locali e territorio

Organizzare attività strutturate di **volontariato aziendale** sul **territorio**, coinvolgendo attivamente i collaboratori di Metal Work.

#### Comunicazione aziendale

a Omogeneizzare le attività di comunicazione in ambito **CSR** e sostenibilità predisponendo un piano di comunicazione in linea con il Bilancio di Sostenibilità.

#### Governance

Implementare il **Protocollo 231 entro fine 2023** per garantire la conformità legale e promuovere una cultura aziendale etica e responsabile. Rivedere quindi le attività, identificare le aree di rischio e implementeremo misure preventive adeguate. Coinvolgere i dipendenti e monitorare costantemente l'efficacia del sistema di conformità.

## TUTELARE IL PIANETA



La tutela dell'ambiente per noi rappresenta una forma di responsabilità verso le generazioni presenti e future.

Per questo ci impegniamo a ridurre gli impatti delle nostre operazioni in termini di consumi energetici, produzione e recupero dei rifiuti, gestione responsabile delle materie prime e della risorsa idrica. Monitoriamo i nostri consumi, aderendo ai più elevati standard normativi e identifichiamo azioni di efficientamento e miglioramento continuo.

### Gestione dei consumi energetici

Ridurre i consumi energetici e promuovere la sostenibilità ambientale adottando misure concrete, come raggiungere entro 5 anni l'obiettivo di possedere il 50% di vetture elettriche o ibride nella flotta aziendale, contribuendo così alla lotta contro il cambiamento climatico.

### Energia rinnovabile

**Aumento** della quota di **energia rinnovabile** tramite l'acquisto di Certificati di Garanzia d'Origine.

### Iniziative ambientali

Implementare iniziative di **sensibilizzazione dei dipendenti sull'uso** responsabile dei dispositivi e materiali in dotazione aziendale.



## VALORIZZARE LE PERSONE



Il valore delle persone è per noi un fattore imprescindibile per creare un ambiente sano, stimolante e sicuro.

Per questo ci impegniamo a costruire rapporti basati sul rispetto e sulla fiducia, riconoscendo in ogni contesto il valore dei nostri dipendenti, delle comunità locali, dei nostri fornitori e clienti. Crediamo in un ambiente inclusivo, attento al benessere e alla salute e sicurezza e rispettiamo le comunità in cui operiamo, cercando di sensibilizzare tutti verso la condivisione di una cultura sostenibile.

### Salute e sicurezza

- Avviare un processo di **erogazione di formazione** volontaria sulla **Salute e Sicurezza** sul lavoro.
- Programmare ulteriori attività di **sensibilizzazione** sulla **Salute e Sicurezza** sul lavoro.

### Diversità e inclusione

- Eseguire un'**indagine** tra i dipendenti sui temi **D&I**.
- Attivare un meccanismo di **posta elettronica** per la raccolta delle **segnalazioni anonime**. Attraverso la dashboard di Whistleblowing, introdotta in osservanza al D. Lgs. n. 24 del 2023, è possibile segnalare violazioni di leggi o regolamenti, reati e casi di corruzione o frode, oltre a situazioni di pericolo per la salute e la sicurezza pubblica relativi all'azienda.
- Sviluppare iniziative di coinvolgimento sui temi D&I.

### Benessere e welfare

- Eseguire un'**indagine** di clima interno.
- Introdurre iniziative di **welfare** dedicate al **benessere del dipendente** considerando la possibilità di erogare corsi sul tema.

### Formazione

- Progettare dei piani di **formazione** ad hoc per **categoria professionale**.
- Strutturare nuovi **corsi formativi** sulle tematiche di **sostenibilità**.

### Sviluppo della carriera

- Avviare un processo strutturato di valutazione delle performance dei dipendenti.



# 03

## Diffondere una cultura sostenibile

Per diffondere una cultura sostenibile è fondamentale instaurare rapporti costanti, solidi e trasparenti con i propri stakeholder. È importante farlo a partire da ciò in cui più si crede, come il territorio in cui si opera e il patrimonio culturale e artistico che esso offre.



+25 anni

Di impegno e solidarietà sociale



0

Episodi di corruzione



8

Principi fondamentali compongono il Codice Etico di Comportamento



Modello Organizzativo 231

# 3.1

## Governance: etica e integrità di business

Una cultura forte necessita di principi solidi per prosperare. Per questo, in Metal Work, abbiamo sempre posto grande enfasi sul rispetto dei principi di etica e integrità di business.

Tale attenzione si traduce nell'adozione dei principi contenuti nel nostro Codice Etico e di Comportamento: essi sono alla base di ogni decisio-

ne aziendale e di ogni nostro comportamento sia all'interno che all'esterno dell'azienda.

La nostra struttura di governance

Ci impegniamo a diffondere una cultura sostenibile operando in modo etico e trasparente, tramite un sistema di governance che si fa promotore dei principi fondanti dell'azienda.

Operiamo, infatti, nel pieno rispetto della compliance normativa. A dimostrazione di ciò, nel corso degli ultimi due anni, **non sono stati registrati episodi di non conformità a leggi e regolamentazioni, nonché episodi di corruzione.**

Gli organismi che costituiscono la nostra struttura di governance sono **il Consiglio di amministrazione (CdA) e il Collegio Sindacale.**

Il **Consiglio di Amministrazione**, in carica da giugno 2021, si compone di **sei membri**. Gli amministratori, una donna e cinque uomini, hanno tutti **un'età superiore a cinquant'anni**. A partire dall'esercizio 2024, con la redazione di questo Rapporto di Sostenibilità, il numero degli Amministratori Delegati all'interno del Consiglio di Amministrazione è sceso da tre a due, mantenendo le stesse deleghe precedenti. I due Amministratori Delegati sono stati affiancati da un nuovo amministratore, che avrà il compito di garantire in futuro la continuità del progetto del fondatore Erminio Bonatti. La funzione di controllo è affidata al Collegio Sindacale, composto da tre membri, tutti di sesso maschile.

**Nomina degli amministratori di Metal Work e remunerazione**

**Gli Amministratori sono nominati dall'Assemblea dei Soci**, per un periodo non superiore a tre esercizi, e sono rieleggibili. Il compenso è determinato dall'Assemblea la quale, previo parere del Collegio Sindacale, può prevedere una maggiorazione dei compensi per gli Amministratori investiti di particolari cariche, nonché deliberare la maturazione di un trattamento di fine mandato. Lo Statuto societario prevede l'erogazione di un bonus, collegato direttamente all'andamento dell'EBITDA di gruppo per gli Amministratori Delegati.

**Gestione dei conflitti di interesse e comunicazione delle violazioni**

Metal Work S.p.A. ha predisposto, nel proprio Codice Etico, una procedura per la gestione dei conflitti di interesse, prevedendo un obbligo di segnalazione degli stessi ai responsabili di ciascun comparto

aziendale o, comunque, agli altri soggetti individuati dalle procedure interne. Lo stesso Codice Etico designa il Responsabile delle Risorse Umane quale punto di riferimento per i chiarimenti e le segnalazioni

circa la mancata osservanza dei principi insiti nel Codice. Le segnalazioni vengono effettuate in modo anonimo e nel rispetto della riservatezza.

## Codice Etico

Nel 2019, il CdA ha approvato il nostro Codice etico e di comportamento, che si applica a tutto il Gruppo.

È un insieme di principi positivi e di regole di comportamento che Metal Work ha scelto volontariamente di adottare e rendere pubbliche come concreta espressione dei suoi propositi verso i soggetti con cui entra in contatto.

Il Codice è un punto di riferimento per il lavoro di ogni giorno. Tutte le azioni, infatti, o le relazioni tra le persone e verso il mondo esterno, hanno degli effetti sull'azienda, sia in positivo sia in negativo. **L'integrità professionale, l'onestà, il rispetto degli impegni sono atteggiamenti che generano fiducia verso l'azienda.**

Il rispetto del Codice di comportamento e l'applicazione costante dei suoi principi possono evitare situazioni di conflitto e aiutare nel superamento delle problematiche di relazione interpersonali.

Il Codice di comportamento ha anche l'obiettivo di **aiutare le persone a individuare le situazioni ambigue o potenzialmente rischiose che possono presentarsi nello svolgimento delle attività**, così come relazioni o comportamenti non perfettamente chiari che possono danneggiare sia Metal Work che tutto il personale.

## Modello Organizzativo 231

A marzo 2024, il CdA ha approvato il Modello Organizzativo 231 per Metal Work S.p.A.

Durante il 2023 si è lavorato per l'obiettivo, fissato nel 2022, di implementare il protocollo 231 per garantire la conformità legale e promuovere una cultura aziendale etica e responsabile.

Sono state riviste le attività, identificate le aree di rischio e implementate misure preventive adeguate, coinvolti i dipendenti e monitorata costantemente l'efficacia del sistema di conformità. Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato da Metal Work S.p.A. è stato predisposto secondo le

Linee Guida di Confindustria e approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 07/02/2024.

In osservanza al D. Lgs. n. 24 del 2023 sulla disciplina del whistleblowing, è stato attivato un canale di segnalazione tramite la Piattaforma whistleblowing sul sito aziendale, che garantisce la riservatezza dell'identità delle persone coinvolte e del contenuto delle segnalazioni, anche attraverso l'uso di crittografia.

## Principi etici fondamentali

All'interno del Codice Etico abbiamo elencato i principi che riteniamo fondamentali per la corretta gestione del business:



### Legalità

È il pilastro su cui si regge l'intero Codice. Di conseguenza non è giustificata in nessun caso una violazione di questo principio.



### Onestà

È necessaria a ottenere credibilità all'interno e all'esterno dell'azienda e a instaurare rapporti di fiducia con tutti gli interlocutori.



### Responsabilità

Significa considerare le conseguenze delle proprie azioni, prestando attenzione al loro impatto sulla comunità e l'ambiente nonché alla sostenibilità della crescita di Metal Work nel lungo termine.



### Buona gestione a tutti i livelli

È la capacità di guidare e governare l'azienda in modo equilibrato e proficuo, ma anche l'impegno di ciascuno a svolgere in modo corretto, efficace ed efficiente il proprio lavoro, fornendo sempre e pretendendo standard di qualità elevati.



### Diffusione di una cultura

comune della sicurezza e della consapevolezza dei rischi sia individuali sia generali, attraverso sistemi di gestione del rischio e l'identificazione di criteri di riferimento per le decisioni aziendali e la definizione di standard procedurali.



### Rispetto

Significa la protezione dell'integrità fisica e morale del personale e la sua valorizzazione in quanto risorsa chiave di competitività e di successo.



### Equità

Rappresenta la capacità di mantenere un bilanciamento costante tra gli interessi particolari e generali, del singolo e dell'azienda. Riguardo al trattamento delle persone, indica la necessità di considerare equamente le capacità e i meriti, oltre che i doveri.



### Trasparenza

Sia nell'agire sia nel comunicare e nell'informare, la sfera della gestione aziendale deve essere chiara, verificabile, semplice, comprensibile pragmatica, tempestiva e veritiera.



www.metalwork.it

## 3.2

### La fondazione Erminio Bonatti a supporto del territorio e della sua cultura



*“Sosteniamo l’arte e la cultura, perché i nostri valori vanno oltre al nostro lavoro”*

Erminio Bonatti



FOCUS

#### Il nostro fondatore: Erminio Bonatti

Erminio Bonatti, scomparso a novembre 2017, all’età di 82 anni, è stato un uomo dotato di grande spirito imprenditoriale. Grazie alla propria volontà e capacità di affrontare e vincere le sfide del mercato, ha permesso alla società di evolvere sino al suo assetto attuale.

La sua nota sensibilità verso le associazioni del territorio, – la ricerca scientifica e la medicina, la cultura e l’arte in tutte le sue espressioni, la lungimiranza e la strategia imprenditoriale, – hanno sempre guidato le scelte fondamentali della sua vita.

Nel **2017**, ha istituito la **Fondazione** che oggi porta il suo nome, con l’intenzione di creare un ponte con la società: a testimonianza dell’etica che ha sempre permeato la conduzione del business in questi anni.

**La Fondazione Erminio Bonatti**, costituita il 25 Ottobre 2017 dal sig. Erminio Bonatti, non ha scopo di lucro e si prefigge di perseguire finalità di solidarietà sociale nell’ambito territoriale della Regione Lombardia. Promuove iniziative esclusivamente di solidarietà sociale, nonché di sviluppo civile, culturale, scientifico, ambientale ed economico della comunità lombarda.

**La Fondazione svolge principalmente attività di beneficenza**, concedendo erogazioni gratuite in

denaro o in natura, con utilizzo di somme provenienti da donazioni appositamente raccolte, a favore di enti senza scopo di lucro.

In data 01/02/2018 il **Presidente della Regione Lombardia** ha decretato il riconoscimento giuridico della Fondazione Erminio Bonatti, mediante iscrizione della medesima nel Registro Regionale delle Persone Giuridiche Private (rif. Decreto n. 886 del 01/02/2018 – Identificativo Atto n. 850). Ad oggi, la Presidenza della Fondazione è attribuita a Donata Dell’Anna Bonatti, moglie di Erminio.

**LE ATTIVITÀ DELLA FONDAZIONE BONATTI**

**AREA DI INTERVENTO**

**FINALITÀ**

**PROGETTI REALIZZATI**

**MEDICINA E RICERCA SCIENTIFICA**



Creazione di borse di studio dedicate a giovani medici per finanziare progetti di ricerca o cura alla persona all’interno di strutture ospedaliere territoriali.

Sostegno a pazienti durante la riabilitazione

Fondazione della comunità bresciana: sostegno alla raccolta fondi per dotare la Breast Unit dell’ospedale di Esine di strumentazioni utili all’individuazione dei linfonodi sentinella nel trattamento del tumore al seno.

Progetto gastro screening: sostegno alle attività di ricerca scientifica nella lotta alle neoplasie dell’apparato digerente.

Fondazione Umberto Veronesi: contributo finanziamento progetto PALM, piattaforma di ricerca e cura dedicata alla leucemia mieloide acuta che colpisce i bambini.

Fondazione ANT Italia onlus: acquisto di un ambulatorio mobile (bus della prevenzione) dedicato al Nord Italia, in particolare della regione Lombardia

Associazione priamo APS: contributo progetto “Leonardo”, programma di intervento riabilitativo integrato rivolto al paziente con carcinoma alla prostata presso l’unità operativa di urologia dell’istituto clinico Sant’Anna – gruppo San Donato

## LE ATTIVITÀ DELLA FONDAZIONE BONATTI

### AREA DI INTERVENTO

### FINALITÀ

### PROGETTI REALIZZATI

#### ISTRUZIONE ARTE E CULTURA



Creazione di borse di studio dedicate a giovani medici per finanziare progetti di ricerca o cura alle persone all'interno di strutture ospedaliere territoriali.

Interventi mirati alla valorizzazione del patrimonio culturale, alla divulgazione e alla preservazione dei beni artistici, museali e architettonici del territorio, anche attraverso eventi di respiro internazionale.

Università degli studi di Brescia: Borsa di studio di dottorato del corso di IA in medicina e innovazione nella ricerca clinica e metodologica.

Officina cultura Triumplina: finanziamento mostra "Percorsi della memoria. Tempi di caccia"

Museo diocesano Brescia: sponsorizzazione mostra

Associazione arte e spiritualità: contributo alla realizzazione della mostra "Andy Warhol. SUNSET. Un video spirituale".

#### SERVIZI ALLA PERSONA



Promozione di progetti di inclusione e per ridurre il rischio di emarginazione con particolare attenzione alle nuove marginalità e ai bisogni sociali

Comitato di solidarietà San Vigilio Onlus: contributo acquisto letti pediatrici

Gruppo alpini Costorio: in continuità con il 2022, contributo realizzazione nuova sede

ARRPA: contributo per attività di fisioterapia per persone con disabilità

Associazione "condividere la strada della vita": contributo all'acquisto di un furgone per il trasporto del materiale per gli eventi dell'associazione

## LE ATTIVITÀ DELLA FONDAZIONE BONATTI

AREA DI INTERVENTO	FINALITÀ	PROGETTI REALIZZATI
		Fondazione le rondini Onlus: sostegno alla realizzazione di progetti a carattere sanitario e sociosanitario in Valtrompia e in ambiente ospedaliero bresciani
		Centro bresciani down: in continuità con il 2022, incremento della capacità di lavorare in gruppo da parte di persone con la sindrome di down, sostegno alla capacità di gestione dello stress.
		Associazione agriofficina: sostegno per l'acquisto parziale dell'arredamento per gli alloggi del progetto "Borgo raccolto" a Prandaglio
		Associazione "essere bambino: sostegno ai pazienti in cura presso i reparti pediatrici di Chirurgia, Ortopedia, Otorino-laringoiatra, Maxillo facciale e pediatria dell' Asst Spedali civili di Brescia
		Associazione "risorsa famiglia" ODV: supporto attività 2023
		Polisportiva Bresciana no frontiere: contributo agli allenamenti degli atleti disabili intellettivi svolti nella piscina di Mompiano

## AMBIENTE



Promozione di stili di vita e comportamenti rispettosi dell'ambiente

Ridurre le emissioni di CO<sub>2</sub> e rendere i viaggi più sociali e piacevoli.

Associazione sostenitori vigili del fuoco Lumezzane: in continuità con il 2022, contributo acquisto della nuova autoscala.

Carpooling Metal Work; l'iniziativa invita i collaboratori della sede Metal Work Concesio a rendere i propri viaggi quotidiani casa-lavoro più ecologici, scegliendo di condividere l'auto, recarsi a piedi oppure in bicicletta risparmiando CO<sub>2</sub>.

## 3.3

### Le relazioni con la nostra comunità

“La misura di una vita ben spesa non sta in quanto è durata ma in quanto si è donato.”  
(Peter Marshall)

Riteniamo essenziale promuovere e valorizzare il patrimonio artistico e culturale del nostro territorio. Sebbene siamo presenti in tutto il mondo con le nostre società, restiamo profondamente legati alle nostre origini e radici, consapevoli che la storia e la tradizione artistica del nostro Paese rappresentano valori distintivi e fondamentali in un mondo sempre più globalizzato e interconnesso.

L'attività della Fondazione, che opera a nome di Erminio Bonatti e promuove i suoi valori, ha infatti ispirato e rafforzato negli ultimi anni il nostro modo di fare impresa, alimentando nella nostra organizzazione la propensione ad ergerci promotori di una **cultura sostenibile**.

Adottiamo una progettualità allargata, che stimoli il **coinvolgimento della comunità**, procedendo nella stessa direzione intrapresa dalla cittadinanza.

Abbiamo dimostrato il nostro impegno sociale attraverso una serie di donazioni a sostegno di diverse cause. In risposta a situazioni di emergenza, abbiamo contribuito agli aiuti per le vittime delle inondazioni in Sud Africa e in Emilia-Romagna. Inoltre, abbiamo sostenuto la Fondazione Bonatti, impegnata in iniziative culturali e sociali.

Nel campo educativo, abbiamo finanziato numerose borse di studio per studenti meritevoli, collaborando con istituzioni come l'ITIS Lonato e la Fondazione Castelli per supportare la formazione tecnica e professionale. Abbiamo anche istituito borse di studio per dottorati di ricerca in collaborazione con l'Università degli Studi di Brescia (UNIBS), così come borse di studio per il corso di Meccatronica presso l'ITIS Lombardia. Con queste iniziative, confermiamo il nostro impegno nel sostenere la crescita educativa e professionale delle nuove generazioni.

A seguire le iniziative che abbiamo sostenuto per promuovere la valorizzazione del patrimonio culturale locale.

**INIZIATIVA**

Biblioteca Queriniana - Brescia  
QIC - Finestre su Calvino

**DESCRIZIONE**

Abbiamo sostenuto il progetto QIC – Finestre su Calvino presso la Biblioteca Queriniana di Brescia. Questa esposizione artistica è un omaggio speciale a Italo Calvino nel centenario della sua nascita. In quest'anno straordinario in cui Brescia è chiamata a essere capitale della cultura insieme a Bergamo, la Biblioteca Queriniana è il luogo simbolicamente perfetto per questo omaggio a Italo Calvino. Un'occasione unica di esplorare la letteratura attraverso l'arte in uno degli edifici più magnifici della città.

**INIZIATIVA**

MUSEI BRESCIANI – PINACOTECA  
TOSIO MARTINENGO

Lorenzo Lotto. Incontri immaginati

**DESCRIZIONE**

Il sostegno a Brescia Musei è per noi motivo di orgoglio e soddisfazione in quanto riteniamo fondamentale promuovere e valorizzare il patrimonio artistico e culturale del nostro territorio.

Brescia Musei rappresenta una grande opportunità di immagine che cogliamo con grande entusiasmo contribuendo a valorizzare sempre di più il patrimonio culturale della nostra città.



## Collaborazioni con istituti tecnici

Collaboriamo con la **Fondazione “Istituto Tecnico Superiore Lombardo per le Nuove tecnologie Meccaniche e Meccatroniche”** (I.T.S. Lombardia Meccatronica) che offre corsi post-diploma di meccatronica in tutta la regione Lombardia di cui siamo Soci Fondatori. Eroghiamo 5 borse di studio all’anno da 1.000 €/cad. oltre ad ospitare alcuni studenti per periodi di tirocinio presso la nostra azienda.

Siamo anche Soci **Fondatori della Fondazione Istituto Tecnico Benedetto Castelli (Fondazione Castelli)** la quale si propone di favorire e rilanciare la formazione tecnica nel territorio e riallacciare la collaborazione fra il mondo dell’imprenditoria e la scuola. A questa eroghiamo 2.000 €/anno e provvediamo all’acquisto di dotazioni tecniche dei laboratori di alcuni istituti con cui la Fondazione collabora. L’Istituto Castelli ha inoltre intitolato il proprio laboratorio di meccanica al fondatore di Metal Work Erminio Bonatti. Nel 2019, Metal Work ha ricevuto il Bollino per l’Alternanza di Qualità (BAQ) di Confindustria, un riconoscimento che valorizza l’impegno delle imprese nella formazione

delle nuove generazioni. Il BAQ viene assegnato alle aziende che si distinguono per l’organizzazione di percorsi di alternanza scuola-lavoro di alta qualità, con l’obiettivo di promuovere partnership tra scuole e imprese, migliorare i percorsi formativi e favorire l’occupabilità dei giovani. Questo prestigioso riconoscimento è stato rinnovato negli anni successivi, confermando il continuo impegno di Metal Work nella formazione delle future generazioni.

Sempre nel 2019, Metal Work è stata tra le prime aziende in Italia a ottenere il Bollino Imprese in ITS (BITS) di Confindustria. Questo riconoscimento mira a promuovere la conoscenza degli Istituti Tecnici Superiori (ITS) e a incentivare la partecipazione attiva delle imprese, valorizzando le collaborazioni più virtuose. Il BITS premia le aziende che supportano gli ITS ospitando studenti in stage o partecipando alle loro attività formative. Anche questo bollino è stato rinnovato negli anni successivi, a dimostrazione del forte legame tra Metal Work e la formazione tecnica di eccellenza.



FOCUS

## La cooperativa A.M.I.C.I. di Concesio

La Cooperativa A.m.i.c.i. di Concesio si occupa della riabilitazione professionale e dell’inserimento sociale e lavorativo, attraverso la concreta partecipazione ad attività lavorative di persone svantaggiate o in condizioni di emarginazione.

Metal Work S.p.A. dà lavoro alla cooperativa, al fine di permetterle di impiegare manodopera di persone in condizioni di emarginazione o di svantaggio sociale.





# 04

## Promuovere qualità e responsabilità

Promuovere una cultura sostenibile significa anche diffondere lungo tutta la catena del valore l'adozione dei migliori standard di qualità.



124

milioni di euro

Valore economico generato  
(-8% vs 2022)



UNI EN ISO  
9001:2015

Sistema di gestione  
per la qualità



94.5%

Fornitori,  
in italia



Tali standard nella nostra azienda vengono rispettati tramite un approccio orientato all'innovazione continua, la quale caratterizza tutti i processi e i prodotti, e che ci permette di progettare soluzioni rispettose dell'ambiente. L'innovazione si accompagna alla responsabilità che ci assumiamo nei

confronti di tutti coloro i quali contribuiscono a generare valore all'interno dell'azienda. Innovazione, responsabilità e condivisione, sono questi i concetti chiave della cultura che ogni giorno condividiamo lungo tutta la filiera produttiva.

## 4.1

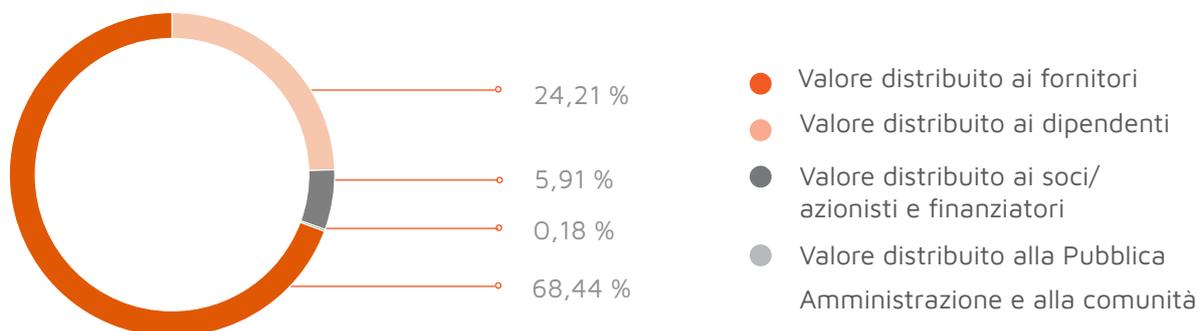
### La generazione di valore condiviso

Il contesto di sostenibilità sta evolvendo mettendoci di fronte a sfide importanti, che intendiamo affrontare in maniera proattiva, affinché sia possibile conciliare la crescita economica con un percorso di sviluppo sostenibile.

La nostra performance degli ultimi due anni è stata ampiamente positiva e ha portato grande soddisfazione per i traguardi raggiunti. Nel 2023 il nostro **valore economico generato** è, infatti, stato pari a **124 milioni di euro**, mentre nel 2022 a 135 milioni di euro, segnando una **decrescita dell'8%**. Ci impegniamo ogni anno sempre di più a sostene-

re la crescita responsabile del nostro business attraverso la creazione e distribuzione di valore generato e di impatti positivi sul mercato. Remuneriamo infatti in maniera adeguata tutti i nostri interlocutori, Nel 2023 il **valore economico** che abbiamo distribuito è stato di **113 milioni di euro** con un **decremento del 7%** rispetto al 2022.

Valore distribuito nel 2023



2. Calcolato come da specifiche dello Standard GRI 201-1.

## 4.2

### La qualità e l'innovazione dei prodotti

*“La qualità prima di tutto: dal progetto alla realizzazione, seguiamo pezzo per pezzo, per garantire il movimento perfetto”*

Erminio Bonatti

L'innovazione del prodotto, la politica di orientamento alle reali esigenze del Cliente, l'implementazione del Total Quality Management, della filosofia Kaizen e della Lean Organization, consentono a Metal Work di affermarsi come leader nel settore della pneumatica industriale e dell'automazione

Poniamo le aspettative di tutte le parti interessate al centro delle attività: la soddisfazione e la fedeltà del cliente alla nostra impresa e ai nostri prodotti sono gli indicatori principali del nostro successo. La forza di Metal Work non sta solo nel prodotto ma anche e soprattutto nel servizio e nell'assistenza

orientata ad offrire al cliente soluzioni adeguate ad ogni esigenza, nel rispetto dei tempi di consegna e della qualità. A tal fine è stato implementato un Sistema di gestione per la qualità secondo la norma UNI EN ISO 9001:2015.

I nostri prodotti sono certificati in linea rispetto a quanto dettato dalle Direttive Europee che attestano la loro sicurezza e qualità, sia nei confronti dell'ambiente che della salute umana, come ad esempio la Dichiarazione della Comunità Europea REACH (Registration, Evaluation and Authorisation of CHemicals). Tale dichiarazione è progettata per ridurre i rischi alla salute associati alle sostanze chimiche ed impone alle aziende di registrare le informazioni relative alla sicurezza delle sostanze e, se necessario, di sostituire quelle pericolose.

In aggiunta, al fine di innovare i nostri prodotti ed essere sempre in linea con le richieste del mercato, abbiamo intrapreso un progetto di acquisto di ottone e alluminio con contenuto di piombo inferiore allo 0,1%. Il progetto ha anticipato le richieste della normativa vigente, e ha permesso di sostituire al 50% la lega attuale di alluminio in barre contenenti una lega piombo inferiore allo 0,1%.

Una delle nostre prerogative è quella di offrire al cliente soluzioni personalizzate e sviluppate per una specifica applicazione, effettuando dalle semplici personalizzazioni a specifici trattamenti che implicano l'uso di materiali particolari o lo studio di soluzioni ex-novo.

Sono proprio i prodotti custom a rappresentare la nuova filosofia di prodotto che adottiamo per garantire la massima soddisfazione di ogni richiesta specifica dei nostri clienti. Questa gamma di prodotti comprende attuatori, valvole, gruppi, raccordi e accessori. Inoltre, al fine di ottimizzare il dimensionamento dei componenti dell'impianto pneumatico e quindi ridurre i consumi, Metal Work propone il proprio software Easy Sizer, scaricabile gratuitamente dal nostro sito, che sintetizza anni di esperienza nella produzione e nell'utilizzo di prodotti per automazione pneumatica.

Riserviamo particolare cura sin dalla fase di progettazione al risparmio energetico. Per questo, scegliamo materiali, lubrificanti e componenti di qualità e studiamo con attenzione la geometria interna dei prodotti, anche mediante l'utilizzo di strumenti avanzati per l'analisi fluidodinamica. Le scelte tecniche vengono poi validate da test di laboratorio a garanzia della qualità dei prodotti.

Gli attuatori pneumatici consumano ad ogni corsa una quantità di aria che dipende dalla pressione e dall'alesaggio. Si stima che, mediamente, l'energia necessaria per la generazione dell'aria compressa abbia un peso pari a circa il 20% del totale dei consumi aziendali. Impiegare il giusto cilindro, alla giusta pressione, consente di realizzare un considerevole risparmio di aria, e, quindi, di energia necessaria a pomparla. Porre particolare attenzione, durante le fasi di progettazione, a questi dettagli ci consente di realizzare valvole, raccordi e tubi di taglia inferiore, consumando in tal modo minori quantità di materiali. Inoltre, l'utilizzo di valvole economizzatrici montate sui nostri cilindri, ci consente di ridurre l'energia richiesta per effettuare pressioni sugli stessi.

Quasi tutti i prodotti di Metal Work sono progettati in modo che, a fine vita, essi possono essere smontati, separando i vari materiali costituenti. In aggiunta a ciò, apponiamo il marchio "Riciclabile" sulle parti in tecnopolimero di alcuni prodotti, sul packaging e sulle confezioni di cartone.



## Marketing responsabile e brand reputation

Seguendo uno dei principi che ci guida nella conduzione del nostro business, la trasparenza, ci impegniamo ad offrire ai nostri clienti informazioni chiare, complete e aggiornate sui nostri prodotti, a dimostrazione della loro qualità e dell'affidabilità e professionalità del nostro brand.

Sul nostro sito internet sono presenti tutte le informazioni aggiornate sui nostri prodotti, oltre alle più recenti novità e ad una moltitudine di brochure e cataloghi tecnici. Aggiorniamo inoltre costantemente i nostri profili social, così da raggiungere il maggior numero di utenti in modo diretto ed efficace.

Nel 2020, 2021, 2022 e 2023 abbiamo pubblicato «Just in Time», un magazine con l'obiettivo di informare su tutto ciò che riguarda il mondo Metal Work. È indirizzato a tutti coloro che sono in contatto con noi e con i quali vogliamo condividere ciò che ci accomuna

## 4.3

### La gestione responsabile della supply chain

Da sempre prestiamo grande importanza alla scelta della nostra catena di fornitura, con l'obiettivo di avvalerci di partner selezionati che operano nel rispetto di elevati standard etici.

Il 94.5% del valore distribuito ai fornitori è attribuibile a fornitori italiani. Prediligiamo infatti la scelta di fornitori di prossimità; tale approccio è rappresentato, per l'appunto, dal fatto che le 20 aziende che totalizzano il 53% della nostra spesa verso i fornitori sono localizzate tutte nella provincia di Brescia.

Per quanto riguarda il processo di selezione dei fornitori, questo avviene con l'ausilio del nostro Ufficio Acquisti che invia all'Ufficio Sistema Qualità l'evidenza dell'ammissibilità del fornitore.

In fase di selezione dei fornitori ci dotiamo di un sintetico questionario, ovvero la "Scheda Valutazione Fornitori", il quale contiene una parte interamente dedicata alla Sicurezza e all'Ambiente. I fornitori dotati di certificazione sulla qualità - ISO

9001 - sulla sicurezza - ISO 45001 - sull'ambiente - ISO 14001 - sono esonerati dalla compilazione di tale questionario.

Il questionario presenta una sezione ad hoc per trasportatori/smaltitori e recuperatori di rifiuti, al fine di verificare il possesso delle necessarie autorizzazioni a svolgere l'attività.

Al fine di verificare e promuovere il rispetto dei criteri di sostenibilità sociale, economica e ambientale, lungo la nostra catena di fornitura, abbiamo intenzione di avviare un processo di mappatura dei nostri fornitori, al fine di verificare quanti applichino già dei criteri di sviluppo sostenibile all'interno del loro business e di inserire - nei questionari di valutazione e selezione - dei campi relativi ad ambiti ESG, sottoponendoli a compilazione obbligatoria.



# 05

## Tutelare il pianeta

In Metal Work operiamo da sempre prestando grande attenzione agli impatti ambientali: questo modus operandi è infatti parte della nostra cultura aziendale, volta a combattere ogni tipo di spreco e inefficienza.



34%

Di energia  
rinnovabile  
utilizzata



+3%

di consumi  
energetici diretti  
e -7 indiretti



28%

Dei materiali  
utilizzati proviene  
da recupero



99%

Dei rifiuti  
prodotti è  
sottoposto a  
recupero



Pertanto, nel 2000 abbiamo deciso di intraprendere su base volontaria il percorso di certificazione del nostro Sistema di Gestione Ambientale, il quale è parte del nostro Sistema di Gestione Integrato Sicurezza-Ambiente-Qualità (SGI), in accordo alla norma UNI EN ISO 14001. Quest'ultima permette di incrementare le proprie prestazioni in ambito ambientale, con l'obiettivo di generare valore aggiunto per gli stakeholder, l'ambiente e l'organizzazione stessa.

Il nostro impegno per la tutela ambientale si traduce nel rispetto costante delle leggi e dei regolamenti, nella continua ricerca di soluzioni che consentano la riduzione delle emissioni, dei rifiuti e degli scarichi, oltre che dei consumi di acqua, energia e materia prima. Tale impegno implica anche l'adozione di processi tecnologici che offrano i minori impatti ambientali, la valutazione costante degli aspetti ambientali connessi alle produzioni, l'adozione di sistemi idonei a garantire un'adeguata protezione dell'ambiente e, infine, l'erogazione di formazione verso tutti i dipendenti per incoraggiare ogni iniziativa atta alla protezione dell'ambiente. Valutiamo i rischi ambientali cercando di eliminarne il potenziale e tramutandolo in opportunità, al fine di raggiungere obiettivi che possano essere sempre più ambiziosi.

La nostra produzione ha come risultato prodotti pneumatici i quali, per essere utilizzati, richiedono elevati consumi energetici; consapevoli di ciò, forniamo ai nostri clienti tutte le informazioni utili a ridurre gli sprechi energetici durante il loro uso. Inoltre, a fine vita, i nostri prodotti devono essere smaltiti; pertanto, li progettiamo in modo che possano essere in gran parte riciclabili e forniamo le informazioni utili a recuperarli al meglio a tutti i nostri clienti.

Siamo impegnati a migliorare costantemente il comportamento ecologico dell'intera azienda. A tal fine, risulta fondamentale diffondere, all'interno e all'esterno dell'azienda, la cultura della sostenibilità, declinata, in questo caso, come cura per l'ambiente.

Con la consapevolezza che l'ambiente e la sua salvaguardia ci riguardano sempre più da vicino, nell'autunno del 2023 Metal Work ha aderito al progetto in collaborazione con JoJob Real Time Carpooling

Grazie a questo progetto, a partire dal mese di ottobre 2023, i dipendenti Metal Work possono condividere l'auto quando vengono al lavoro, venire a piedi oppure in bicicletta, risparmiando CO<sub>2</sub> e guadagnando buoni spesa.

L'iniziativa di carpooling aziendale, già dai primi tre mesi di utilizzo (da ottobre a dicembre 2023), si conferma essere un successo:

- 97 utenti associati al 31/12/2023
- 823 viaggi in carpooling; 481,97 Kg CO<sub>2</sub> risparmiata; 3.707,46 Km risparmiati
- 1.326 viaggi in bici e a piedi; 315,19 Kg CO<sub>2</sub> risparmiata; 2.424,50 Km risparmiati:

Il programma non solo contribuisce a ridurre le emissioni di CO<sub>2</sub>, ma rende anche i viaggi più sociali e piacevoli. Inoltre, incoraggiando l'uso di mezzi di trasporto ancora più green, molti colleghi hanno scelto di venire al lavoro in bicicletta o a piedi.

Il progetto coinvolge, oltre alla capogruppo Metal Work, anche altre aziende del gruppo: Assemblaggi Industriali, Metal Work Holding, Metal Work Automation, Tecnopolimeri e Biokavitus.

## 5.1

### Il percorso per ridurre progressivamente il nostro impatto sul clima

Il nostro Pianeta e i suoi ecosistemi stanno vivendo una fase di estrema difficoltà, dettata soprattutto dall'aumento di fenomeni atmosferici estremi, dalla crescente scarsità di risorse naturali e dall'aumento progressivo delle aree soggette a stress idrico.

Vogliamo recepire questi segnali quali messaggi chiari che ci comunicano la **necessità di un cambio di rotta**.

Siamo consapevoli che il primo passo per efficientare è misurare: per questo motivo **monitoriamo mensilmente i nostri consumi energetici**, al fine di confrontare i dati in tempo reale. Con l'obiettivo di ridurre i consumi energetici e in linea con le indicazioni della comunità scientifica mondiale, interveniamo attivamente per **massimizzare l'efficienza nell'uso dell'energia**, mantenendo al minimo le emissioni di CO<sub>2</sub> e di altri inquinanti. Coerentemente con le nostre intenzioni, abbiamo realizzato **interventi mirati all'efficientamento energetico** nei nostri stabilimenti di via Borsellino e via Segni a Concesio, tra i quali annoveriamo:

#### Un sistema di riscaldamento e raffreddamento a pavimento

dell'impianto di Via Borsellino, che utilizza lo scambiatore termico da pozzo per l'estrazione dell'acqua, al fine di produrre calore;

#### La sostituzione del sistema di riscaldamento a metano

dello stabilimento di Via Segni con un sistema a pompe di calore;

#### La sostituzione dei sistemi di illuminazione

presso entrambi gli stabilimenti mediante sistemi di illuminazione a **LED**.

Presso i nostri impianti utilizziamo **aria compressa**, la quale per essere generata richiede l'utilizzo di fonti energetiche; pertanto, le sue perdite comportano sprechi energetici e perdite di valore economico elevato, legate sia allo spreco di energia elettrica sia all'eccessiva sollecitazione del compressore. Al fine di porvi rimedio, effettuiamo:

#### Verifiche periodiche

delle fughe d'aria tramite l'utilizzo di strumenti in grado di sondare anche le minime perdite;

#### Inserimenti in ogni macchina di elettrovalvole

che chiudono il passaggio dell'aria quando i macchinari sono spenti;

**Dimensionamenti dei compressori e degli impianti** secondo la pressione minima, necessaria e sufficiente;

#### Disattivazione dei compressori nei periodi di inattività

i quali altrimenti consumerebbero a vuoto il 30-40% della potenza a pieno carico.

#### Riscaldamento dell'acqua delle docce

nei nostri spogliatoi sfruttando il calore residuo dei nostri compressori.

**+3%**  
DI CONSUMI  
ENERGETICI DIRETTI

**-7%**  
DI CONSUMI  
ENERGETICI  
INDIRETTI  
RISPETTO AL 2022

Nei nostri stabilimenti sono presenti anche **sistemi di livellamento di tensione** al fine di evitare sprechi in fase di acquisto di energia elettrica. Tali sistemi ci consentono di ottenere un **risparmio medio annuo sui consumi del 5% in kW/h** rispetto al consumo tradizionale.

Segni per mantenere caldi i liquidi di lavaggio dei pezzi lavorati e per il riscaldamento degli ambienti di lavoro e dell'acqua per uso sanitario. Per quanto riguarda altri combustibili utilizzati, vengono impiegati **gasolio e gas di petrolio liquefatto** per alimentare i mezzi di trasporto.

Nel 2023 le nostre emissioni di CO<sub>2</sub> sono diminuite del 2% rispetto al 2022. La maggior parte delle nostre emissioni è **attribuibile alle emissioni indirette Scope 2**, le quali derivano dal consumo di energia elettrica, connesso principalmente all'alimentazione dei vari macchinari presenti nei reparti. Secondo l'approccio location-based, che considera la rete di distribuzione applicando fattori di emissione medi del Paese in cui si acquista energia, tali emissioni ammontano all'82% del totale<sup>3</sup>.

Nel corso del **2023 i consumi energetici diretti sono aumentati del 3%**, passando dai 13.755 GJ del 2022 a 14.206 GJ<sup>4</sup>.

I **consumi energetici indiretti**, ovvero quelli di energia elettrica prelevata dalla rete di distribuzione nazionale, nel 2023 si sono ridotti del 7% passando dai 32.860 GJ del 2022 a 30.408 GJ.

**Le emissioni dirette Scope 1**, derivanti dall'utilizzo di combustibili fossili, sono riconducibili principalmente al consumo di **gas naturale**, specificamente gas metano, utilizzato principalmente in forma distillata nello stabilimento produttivo di Via

**La quota di energia rinnovabile che utilizziamo ammonta al 34%**, anche grazie alla presenza di **pannelli fotovoltaici a copertura dei tetti dei nostri stabilimenti**. Inoltre, nella nostra sede di Concesio è presente un impianto geotermico per il riscaldamento ed il raffrescamento dello stabilimento.

**-2%** DI EMISSIONI DI  
CO<sub>2</sub> RISPETTO AL 2022

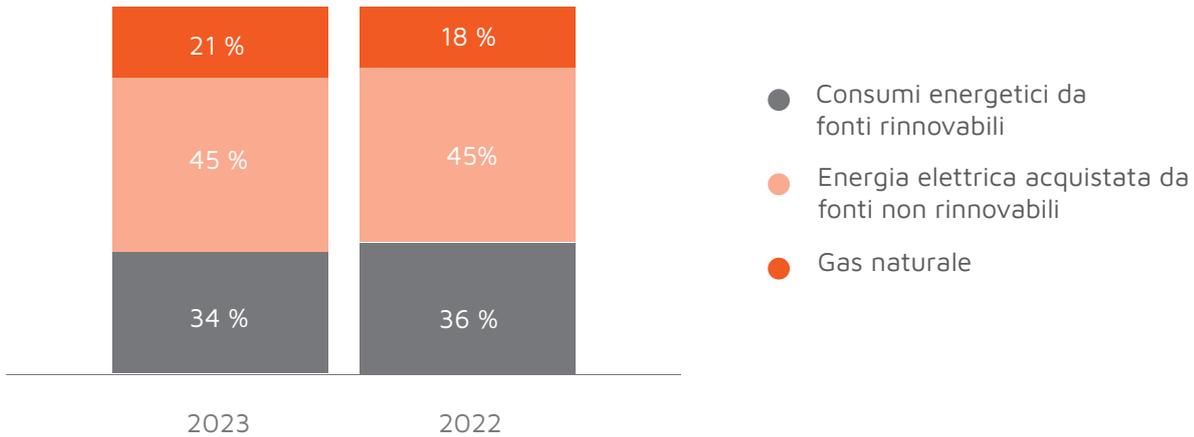
**34%** DI ENERGIA  
RINNOVABILE UTILIZZATA

3. Secondo l'approccio market-based, che tiene conto dei contratti di fornitura sottoscritti dall'azienda, nel 2023 le emissioni sono state pari a 4.164 t. CO<sub>2</sub>e, mentre nel 2022 a 4.167 t. CO<sub>2</sub>e.

Secondo l'approccio location-based, che considera la rete di distribuzione applicando fattori di emissione medi del Paese in cui si acquista energia, nel 2022 le emissioni sono state pari a 2.403 t. CO<sub>2</sub>e, mentre nel 2022 a 2.597 t. CO<sub>2</sub>e.

4. Nel 2023, il dato sulla percentuale di ripartizione tra fonti rinnovabili e non rinnovabili relativo alla quota di energia prelevata dalla rete nazionale di distribuzione è stato stimato, calcolando la media del delta dello stesso tra gli anni 2018-2019, 2019-2020, 2020-2021 e 2021-2022.

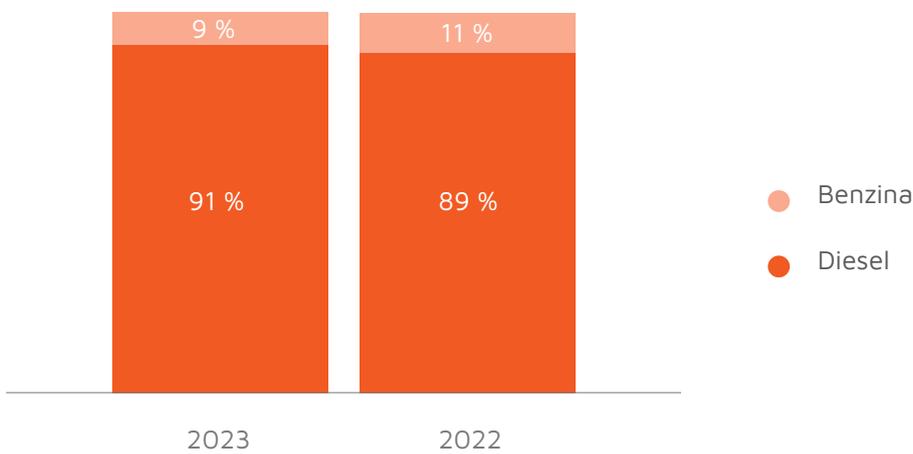
Consumi energetici per la produzione e gli uffici (GJ)



Il nostro **parco auto** è composto da alcuni mezzi utilizzati per l'autotrazione e dalla flotta auto di dirigenti e commerciali, quasi completamente alimentata a gasolio. In misura minoritaria, le nostre

auto sono alimentate a benzina, mentre due sono rispettivamente elettriche e ibride, per le quali ci siamo recentemente dotati di **tre colonnine di ricarica elettrica senza valore di lettura.**

Consumi energetici all'interno dell'organizzazione per i veicoli aziendali (GJ)



In Metal Work crediamo che l'efficienza debba partire anche dal design dei nostri stessi stabilimenti: al fine di favorirne l'illuminazione naturale e l'aerazione naturale, sono stati progettati per ottenere un'ampia superficie illuminante e contestualmente apribile.

Meritano di essere citati anche i progetti in fase di implementazione e che ci permetteranno di ridurre in misura ancora maggiore i consumi:

**Progetto recupero di calore emesso da i compressori** al fine di utilizzarlo per il riscaldamento dei nostri capannoni con un risparmio stimato del 15% dei consumi di metano;

**Progetto di free-cooling**

per ottimizzare il consumo di energia elettrica con un risparmio previsto di 80 MW/h annui.

## 5.2

### L'utilizzo responsabile delle risorse

#### Acqua

Siamo consapevoli che l'acqua è un bene inestimabile e che le conseguenze del cambiamento climatico potrebbero coincidere con un aggravamento e un aumento delle aree soggette a stress idrico, sia per carenza di disponibilità della risorsa idrica che in termini di deterioramento della qualità della risorsa stessa.

Nella nostra azienda, **utilizziamo l'acqua per la formazione di emulsioni** necessarie alle operazioni di tornitura e fresatura dell'ottone, per il **mantenimento del verde** e per i **servizi igienici**.

In Metal Work prestiamo molta **attenzione** all'uso dell'acqua, cercando di promuoverne il **riutilizzo nel nostro processo produttivo**, il quale necessita di tale risorsa per creare le emulsioni oleose al fine di dissipare il calore prodotto dalla lavorazione dei metalli e dei materiali utilizzati per produrre i componenti lavorati. Le **emulsioni oleose sono infatti costituite al 90% di acqua**.

Vi sono due tipologie di emulsioni oleose che utilizzano **acqua da acquedotto: una che impiega acqua demineralizzata** e una che impiega **acqua da acquedotto non trattata**. Entrambe le tipologie di emulsioni vengono gestite mediante un distillatore che recupera l'acqua e la reintegra tramite vasche a circuito chiuso, dopo che il residuo di emulsione:

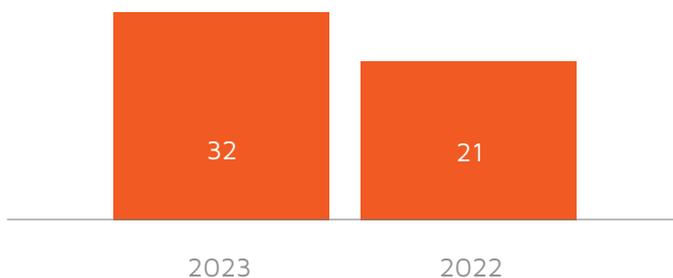
- **Evapora per effetto del raffreddamento**, le nebbie oleose vengono aspirate dalle macchine ed emesse in ambiente dopo un trattamento di filtrazione;
- **Resta sui pezzi lavorati**, i quali subiscono un successivo trattamento di lavaggio con alcoli modificati. Le macchine di lavaggio sono a circuito chiuso e, mediante un processo di strippaggio, separano la parte di emulsioni dal liquido di lavaggio;
- **Rimane sul truciolo generato dalla lavorazione** e viene separata dallo stesso mediante un processo meccanico di centrifugazione. L'acqua viene poi riportata nel circuito chiuso delle vasche contenenti le emulsioni e riutilizzata. Le torniture ottenute, avendo quindi un contenuto di grassi inferiore al limite prescritto, possono essere inviate alle fonderie per ricavare nuova materia prima.

Tutti questi processi hanno come co-prodotto un residuo filtrato oleoso, che deve essere appositamente smaltito, in quanto non più utilizzabile.

Nel 2023 il consumo totale di acqua ha raggiunto i 32 Mega litri, con un aumento del 51% rispetto al 2022 (+11 Mega litri). L'incremento è stato princi-

palmente legato ad alcune perdite, che sono state poi prontamente risolte. Inoltre, le temperature estive più elevate hanno richiesto una maggiore irrigazione delle aree verdi e un aumento dell'uso di acqua per le docce.

### Consumo totale di acqua (Mega litri)



Parte dell'acqua consumata viene utilizzata per generare acqua demineralizzata mediante un processo di osmosi.

**Parte dell'acqua demineralizzata**, necessaria per effettuare le emulsioni, viene ottenuta dal processo di **compressione dell'aria**. I compressori aspirano aria dall'ambiente con un gradiente di umidità variabile da stagione a stagione. Il processo di compressione porta l'umidità al limite di rugiada e, mediante appositi sistemi di filtro/depurazione, **si separa l'acqua dall'aria**.

L'acqua così ottenuta ha un **livello di durezza bassissimo** ed è quindi demineralizzata, permettendoci di **ridurre la quantità di risorsa prelevata dall'acquedotto**; la produzione di quest'acqua è infatti nella media annua, pari a circa 0,3 m<sup>3</sup>/giorno, consentendo, un notevole risparmio nell'utilizzo della risorsa idrica.

Per il processo produttivo degli stabilimenti di Concesio, non è necessario scaricare reflui di lavorazione in acque superficiali o in fognatura, in quanto le emulsioni esauste, le quali costituiscono l'unico reflujo industriale, vengono stoccate in appositi contenitori e fatte conferire a uno smaltitore autorizzato.

I nostri scarichi sono costituiti da acque meteoriche e di lavaggio dei piazzali esterni e acque nere civili. Entrambe vengono convogliate nella rete fognaria comunale secondo le direttrici evidenziate nelle planimetrie aziendali, sia per la sede di Via Segni sia per Via Borsellino. Per assicurare che le acque meteoriche derivanti dai piazzali non siano contaminate da residui oleosi e da metalli, stocchiamo i nostri rifiuti e sottoprodotti di lavorazione sporchi d'olio in un luogo coperto e curiamo con particolare attenzione la pulizia dei piazzali, nonché le fasi di movimentazione delle morchie oleose e dei rifiuti.

## Utilizzo responsabile della materia prima e gestione dei rifiuti

In Metal Work, ci impegniamo ad utilizzare materie prime di qualità, che abbiano costi sostenibili e che siano altresì rispettose dell'ambiente.

Pertanto, agiamo in accordo con il principio di **economia circolare**, promuovendo la riduzione dell'uso di materie prime di origine primaria, ossia vergini, valorizzando invece quelle di origine secondaria, che derivano da processi di recupero o di riciclo.

Acquistiamo principalmente **materie prime e materiali per l'imballaggio**, oltre a **sostanze chimiche** utilizzate nei processi produttivi. Nel corso del 2023, i materiali da noi utilizzati ammontano a **4.143 tonnellate**, in diminuzione del 13% rispetto al 2022. Di questi il **28%** proviene da **recupero**.

In linea con il nostro sforzo per **garantire la massima circolarità dei processi**, utilizziamo metalli per i quali è possibile il conferimento dei residui di lavorazione ad aziende che sono in grado di riprodurre la materia prima. Nella fase di lavorazione dell'ottone e alluminio, si genera una parte residuale di rottami e torniture che viene trattata con sistemi di centrifugazione, per separarla dagli olii di lavorazione che vengono nuovamente integrati nel

processo produttivo, affinché possa essere conferita ad apposite fonderie e diventare materia prima secondaria.

Nel nostro processo utilizziamo anche vari tipi di **acciaio**, il quale non può essere gestito con sistemi di centrifugazione, sia per l'impossibilità di raggiungere i limiti legali di contenuto di olio e grassi (< 0,02 %) sia per la mancanza di un circuito di riciclo gestito dai produttori di materie prime. Questi tipi di residui di produzione devono essere gestiti come rifiuti e inviati a centri specializzati di raccolta e trattamento. Dopo queste fasi, i residui possono essere conferiti alle fonderie per essere riciclati.

Infine, tra le nostre materie prime è presente la **plastica**, utilizzata per lo stampaggio di particolari tecnici tramite processi efficienti che generano una quantità modesta di rifiuti, la quale si attesta al di sotto del 4% del materiale utilizzato. Le materie plastiche che impieghiamo consentono il riutilizzo, già nel ciclo di stampaggio, dei residui di materiali prodotti.

○  
—  
**IL 28% DEI MATERIALI  
UTILIZZATI PROVIENE  
DA RECUPERO**



## La gestione responsabile degli imballaggi

Per l'imballaggio dei nostri prodotti utilizziamo soprattutto carta e cartone, legno e plastica. Il confezionamento dei prodotti viene effettuato secondo i seguenti criteri.

### Materiale riciclato

I contenitori dei singoli prodotti sono scatole di cartone ottenuto con materiale riciclato. Le scritte occupano una piccola superficie, in modo che l'inchiostro impiegato sia minimo, e le scatole rivestite da una pellicola di carta bianca.

### Protezione con polietilene

Alcuni prodotti, ove non è possibile impiegare le scatole in cartone per motivi di protezione o di mancanza del formato adeguato, vengono protetti da fogli di "boulting ball" in polietilene o da sacchetti di polietilene.

### Inserimenti di carta riciclata

Per trattenerle in posizione, all'interno dello scatolone, le varie scatole e i prodotti sfusi, vengono inserite delle matasse di carta raggrinzata, interamente riciclata e riciclabile.

Grazie a queste scelte, il 91% del materiale di imballo è costituito da cartone (di cui l'**80%** è ottenuto da carta riciclata) e legno.

Inoltre, siamo associati al CONAI, il **Consorzio Nazionale Imballaggi Italiano**, costituito dai produttori e utilizzatori di imballaggi con la finalità di perseguire gli **obiettivi di recupero e riciclo dei materiali di imballaggio** previsti dalla legge.

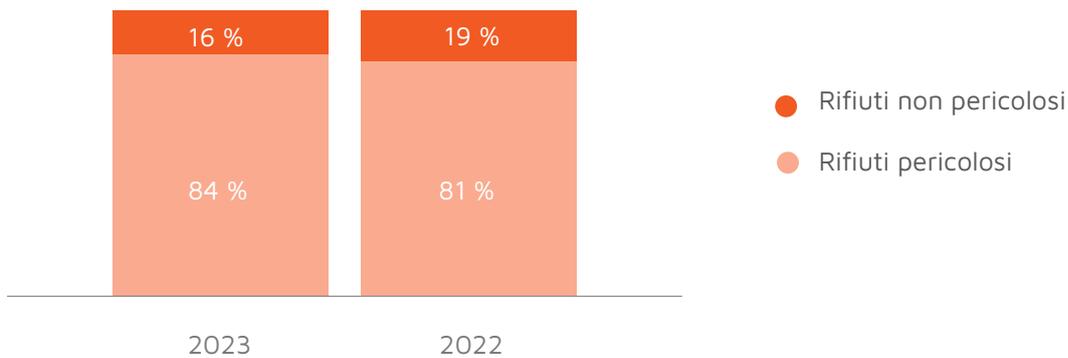


Seguendo il principio dell'**economia circolare**, oltre alla scelta di materie prime riciclabili, ci impegniamo costantemente a effettuare una **gestione responsabile** dei rifiuti, al fine di minimizzare il nostro impatto sull'ambiente e di salvaguardare le risorse naturali, incrementando progressivamente la quota di rifiuti destinata ad operazioni di recupero.

Nel 2023 i nostri processi produttivi hanno generato **931 tonnellate di rifiuti**, in leggera diminuzione se confrontati con le **1.007 tonnellate del 2022**. Fino al 2021, i rifiuti venivano in parte conferiti al Servizio di raccolta rifiuti del Comune di Concesio mediante un apposito accordo con il Comune; per-

tanto, la loro contabilizzazione avveniva al netto dei conferimenti al servizio comunale. Dal 2022, invece, tutti i rifiuti sono gestiti mediante conferimento a un gestore esterno autorizzato, il quale si occupa del loro recupero e smaltimento, e vengono, pertanto, contabilizzati interamente dalla nostra azienda, secondo una specifica procedura contenuta nel Sistema di Gestione Ambientale in accordo alla norma ISO 14001. Inoltre, dal 2007 siamo iscritti all'**Albo Nazionale Gestori Ambientali**, ai sensi dell'art. 212, comma 8 del D.lgs. 152/2006.

### Rifiuti generati (t)



Negli anni abbiamo affinato i nostri processi produttivi, definendo lavorazioni alternative per le varie fasi di produzione, al fine di ridurre sensibilmente la generazione di rifiuti pericolosi. Qualche anno fa, infatti, i rifiuti pericolosi costituivano il 50% circa del totale dei rifiuti prodotti, mentre nel 2023 la loro percentuale ammonta al 16%, confermando il trend di decrescita costante anche rispetto al 2022.

Abbiamo molto a cuore la promozione della circolarità dei nostri processi. Per questo, tutti gli scarti di produzione derivanti dai nostri processi produttivi vengono trattati e inviati ad aziende terze che ne effettuano il recupero. Il nostro impegno nei confronti della circolarità è testimoniato dal fatto che nel 2022 il 99% dei rifiuti risultanti dalla nostra attività produttiva sia stato sottoposto ad operazioni di recupero, con solo 12 tonnellate di rifiuti destinate allo smaltimento.

**DAL 50% DI PRODUZIONE DI RIFIUTI PERICOLOSI, SIAMO PASSATI AL 16%, NEL 2023**

**IL 99% DEI RIFIUTI PRODOTTI È SOTTOPOSTO A RECUPERO**

5. Alcuni rifiuti sono classificati come pericolosi a livello precauzionale; nel corso del 2023 verrà effettuata un'analisi di pericolosità per ridefinirne la classificazione.



## 5.3

### Il contenimento delle emissioni inquinanti in atmosfera

Nei nostri stabilimenti effettuiamo **lavorazioni che necessitano di sistemi di aspirazione**, quali:

#### Attività di tornitura, taglio, molatura e fresatura

che, a causa dell'uso dell'olio da taglio, producono nebbie oleose e polveri, con sei punti di emissioni nello stabilimento di Via Segni e un punto di emissione in quello di Via Borsellino;

#### Sgrassaggio dei metalli in cui vengono emessi SOV (solventi organici volatili)

non alogenati, connessi all'uso di un alcool modificato, con due punti di emissione nello stabilimento di Via Segni.

Su ogni macchina abbiamo predisposto degli appositi **sistemi di filtrazione** che ci permettono di separare la parte oleosa, che viene riportata nel ciclo produttivo, dalle nebbie.

Effettuiamo, con cadenza biennale **analisi delle emissioni e monitoraggi periodici** in accordo alla legislazione vigente e, con cadenza annuale, le analisi emissive presso tutti i **camini di scarico**; tali analisi **non hanno mai evidenziato il superamento dei limiti emissivi previsti dalla legge**. Inoltre, per

alcune aree emmissive, abbiamo realizzato dei **sistemi di captazione e condotte**, che aspirano l'aria per ridurre il rischio di esposizione dei lavoratori a microinquinanti aerodispersi.

Abbiamo recentemente implementato un sistema analogo anche nel reparto di **stampaggio della plastica**. In particolare, un **sistema aspirante** permette di garantire che in ambiente di lavoro non si possano generare fumi inquinanti e che gli stessi non siano emessi all'esterno. Inoltre, il **controllo computerizzato delle temperature di stampaggio** garantisce che non si possano sviluppare gas inquinanti durante il processo, grazie al mantenimento della temperatura entro una determinata soglia.

Per quanto riguarda invece le **emissioni acustiche**, dal 2002 il Comune di Concesio ha provveduto ad effettuare la zonizzazione acustica<sup>6</sup> del suo territorio e da quella data si è quindi chiarita la nostra posizione rispetto agli obblighi di legge. Dalle analisi fonometriche effettuate in tutti i lati del perimetro dei siti produttivi, **non risultano esserci superamenti dei limiti acustici** sia a livello assoluto che a livello differenziale.

6. La zonizzazione acustica – o la classificazione acustica – del territorio è il risultato della suddivisione del territorio urbanizzato in aree acustiche omogenee.

## 5.4

### La promozione della cultura ambientale

Negli anni, abbiamo promosso una serie di iniziative, le quali sono tutte presenti nella sezione “Green Philosophy” del nostro sito web, per promuovere la cultura della sostenibilità ambientale tra i nostri dipendenti.

Le iniziative più significative



**Eco USB in metallo,**  
per ridurre la produzione di  
plastica



**Sostituzione della plastica usa e  
getta**  
per il consumo del caffè con bicchieri  
di carta e palette di legno



**Utilizzo carta riciclata**  
in tutte le sue declinazioni



**Installazione di dispenser d'acqua**  
per abbattere l'utilizzo della plastica  
usa e getta



**Iniziativa “Trees for The Future”**  
durante il Worldwide Metal Work Meeting  
in cui sono stati piantati 100 alberi  
abbracciando il Forest Garden Program  
dell'associazione  
Trees for the Future



**Collaborazione con JoJob  
Real Time Carpooling**  
Per ridurre le emissioni di CO<sub>2</sub>







1001-001

Skilair 400

# 06

## Valorizzare le persone

Le persone sono il cuore pulsante delle nostre attività. I nostri dipendenti, infatti, ci permettono di raggiungere i risultati aziendali attesi e di costruire e diffondere, sia all'interno che all'esterno dell'organizzazione, la cultura aziendale.



469

Dipendenti di cui il  
40% donne



99,8%

Di contratti a tempo  
indeterminato



6.675

Ore di  
formazione



**Valorizzare le persone**, per noi, significa ascoltare sempre le esigenze di coloro con i quali entriamo in contatto, siano essi identificati nelle figure dei dipendenti o delle comunità che abitano il territorio in cui operiamo.

La **cultura della cura nei confronti dei nostri dipendenti**, infatti, si esplica nel creare e favorire

contesti di lavoro sani, in grado di **valorizzare la diversità e il talento di ognuno**, e di offrire opportuni percorsi di crescita e di sviluppo personale e professionale.

## 6.1

### Chi sono le persone di Metal Work

Nel 2023 abbiamo contato sulla collaborazione di 469 dipendenti, in crescita del 3% rispetto ai 455 dipendenti del 2022, a cui si sommano 5 lavoratori somministrati e 4 stagisti.

**99,8%** DI CONTRATTI  
A TEMPO INDETERMINATO

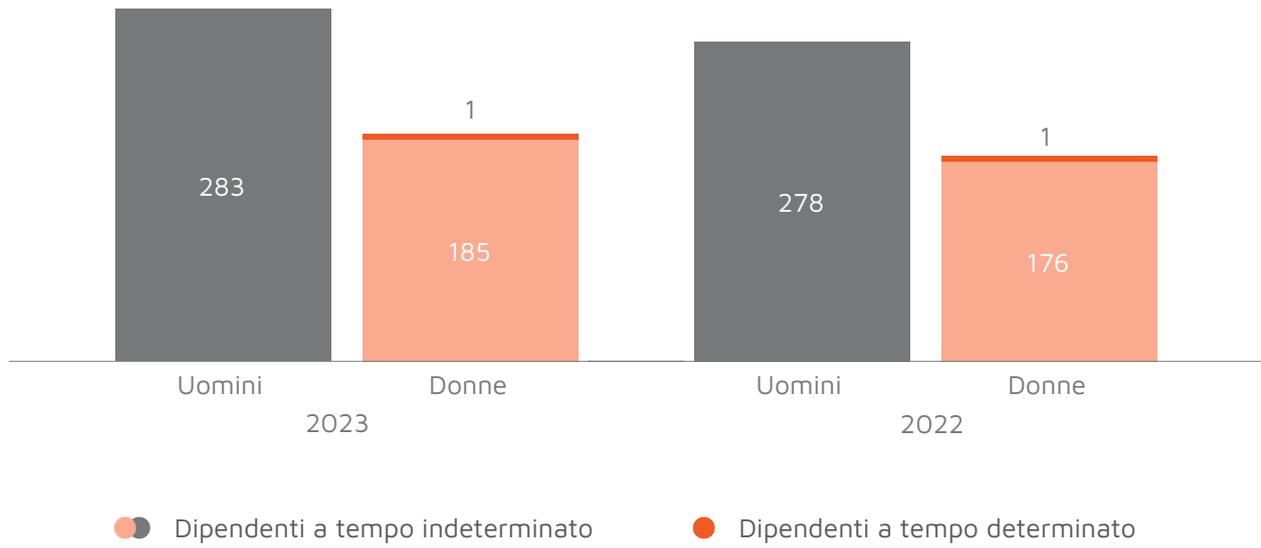
**87%** DI IMPIEGHI FULL-TIME,  
CON UN RESTANTE 13% DI IMPIEGHI  
PART-TIME PER ESIGENZE DEI DIPENDENTI

**40%**  
DI DIPENDENTI DONNE

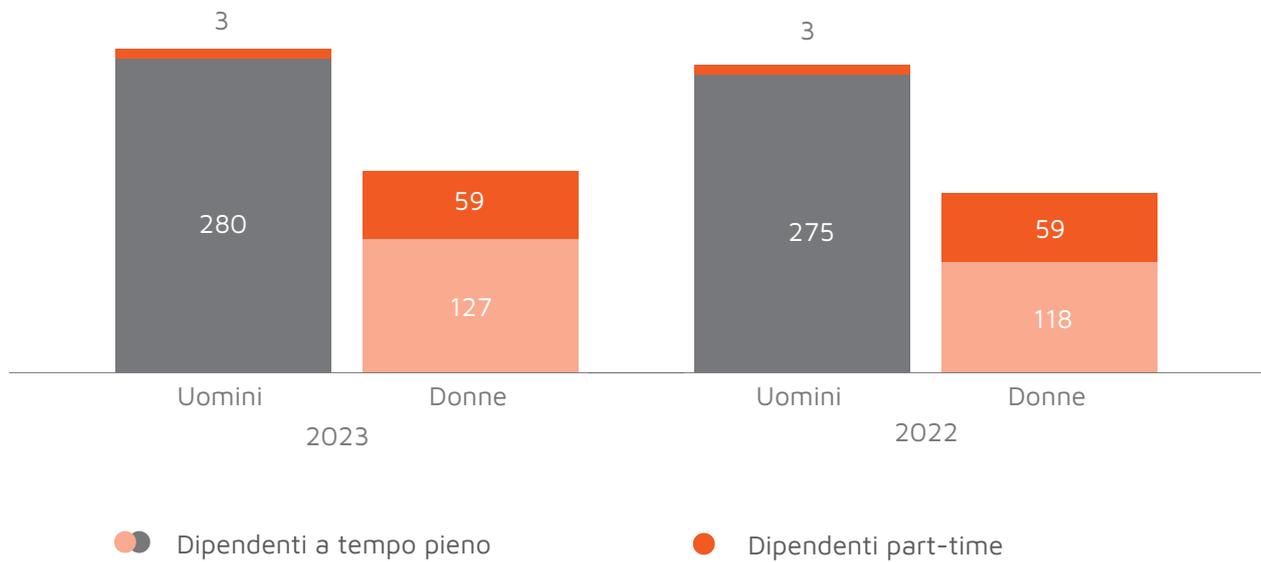
**43 ANNI**  
ETÀ MEDIA DEI DIPENDENTI



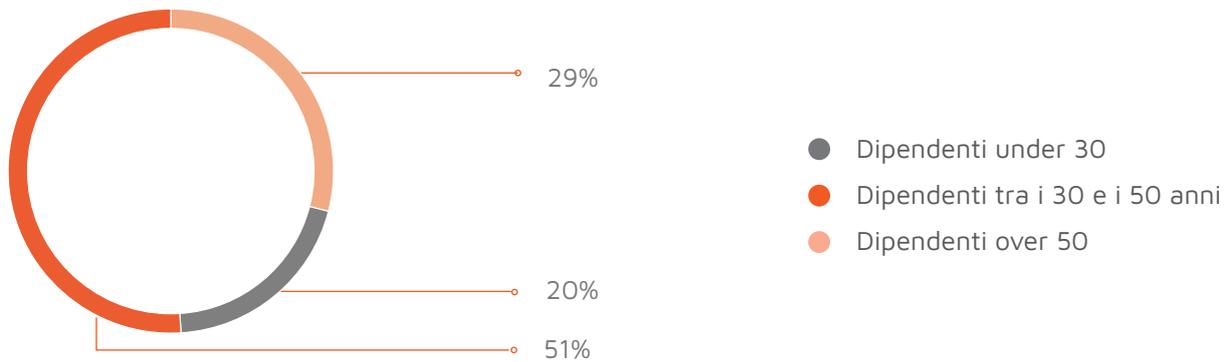
### Dipendenti per tipologia di contratto



### Dipendenti per tipologia di impiego



## Dipendenti suddivisi per classi di età



Nel 2023 abbiamo assunto un totale di 31 dipendenti con un tasso di assunzioni del 7% per gli uomini e del 6% per le donne; inoltre, il 42% dei nuovi assunti ha un'età inferiore ai 30 anni. Nello

stesso anno le cessazioni sono state 17, con un tasso di turnover del 5% per gli uomini e del 2% per le donne.

## 6.2

### La valorizzazione delle nostre persone

“La differenza tra un'azienda che va bene e una che va male è il rapporto umano”

Crediamo fermamente che dedicare la massima attenzione alle nostre persone sia un aspetto cruciale per riuscire a garantire sempre standard di performance elevati. Per questo motivo, in Metal Work promuoviamo un ambiente di lavoro inclusivo e in grado di favorire sia la collaborazione tra i team di lavoro che il successo di ogni risorsa.

L'attenzione e la **cura verso le relazioni con i nostri dipendenti** e collaboratori non possono prescindere dal **rispetto dei diritti umani**. Nel nostro **Codice Etico** proibiamo qualsiasi forma di violazione dei diritti fondamentali e di discriminazione che possa avvenire sul luogo di lavoro.

Il **rispetto** in Metal Work è, infatti, un tema molto

ampio e sentito all'interno della cultura aziendale, in quanto tocca l'individuo sia nella sua sfera personale e privata che in quella professionale. “Rispetto” per noi significa sia proteggere e tutelare l'integrità fisica e morale del nostro personale che valorizzare i talenti di ognuno, in qualità di risorse chiave alla base della competitività e del successo dell'azienda.

La nostra azienda si impegna a **evitare ogni discriminazione** in base all'età, al genere, alla sessualità, allo stato di salute, all'origine, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alle credenze religiose dei propri interlocutori. Per questo motivo, al fine di garantire che i collaboratori siano sempre trattati con **rispetto ed equità** in tutte le fasi della vita lavorativa, tutti i criteri di gestione dell'amministrazione del personale sono adottati e resi disponibili con trasparenza agli interessati. Grazie a questo approccio, nel 2022 e nel 2023, non si sono verificati episodi di discriminazione.

Rispettiamo il **diritto dei lavoratori di costituire rappresentanze**, riconoscendo il ruolo delle Orga-

nizzazioni sindacali maggiormente rappresentative. Inoltre, siamo sempre disponibili al confronto sulle principali tematiche di reciproco interesse, al fine di individuare soluzioni idonee alle problematiche di volta in volta rilevate, favorendo il massimo livello di **partecipazione e coinvolgimento dei dipendenti**.

L'apporto personale dei nostri dipendenti è, infine, un fattore indispensabile di successo; pertanto, **valorizziamo le nostre risorse umane** fornendo a tutti, in modo chiaro ed accessibile, le informazioni e la formazione necessarie allo svolgimento del proprio lavoro e all'accrescimento delle proprie conoscenze e competenze.

Tutti questi temi vengono sviluppati intorno ai seguenti ambiti:



L'attenzione verso il benessere dei nostri dipendenti

Favoriamo la creazione di un contesto di lavoro attrattivo e attento alla salute fisica e mentale di tutti i lavoratori.

Il nostro programma di Welfare Aziendale è definito in accordo ai Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro (CCNL) di riferimento. Secondo questi, tutti i nostri dipendenti hanno diritto ai **contributi pensionistici, all'assistenza sanitaria e ai congedi parentali** previsti dalla legge. Inoltre, per i nostri dirigenti, è prevista un'**assicurazione sulla vita** e per i dipendenti assunti a tempo pieno è prevista una **copertura assicurativa in caso di disabilità**

**e invalidità.** Nel 2023, i prestiti concessi ai nostri dipendenti sono passati da 50 mila euro nel 2022 a 67 mila euro, evidenziando un rafforzamento del sostegno offerto al personale.

Oltre a ciò, ogni anno eroghiamo un **premio retributivo basato sul margine operativo lordo**, il quale viene determinato a seconda del livello di inquadramento dei dipendenti.

Iniziative di Welfare



**Prestiti ai dipendenti**  
con tassi di interesse  
pari a 0



**Mensa gratuita**



**Anticipazioni del TFR**  
senza che sussistano i  
vincoli normativi



**Integrazione retributiva**  
per malattie e  
problematiche di salute



**Convenzione con le  
farmacie locali**



**Mancata applicazione  
del periodo di comporta**  
in caso di gravi malattie



**Giornate di prevenzione  
oncologica**  
in collaborazione con



**Servizi fiscali**  
es. 730 gratuito

## La sicurezza sul luogo di lavoro

In Metal Work abbiamo fatto della tutela della sicurezza un elemento rappresentativo: ci siamo sempre distinti non solo per offrire prodotti sicuri ai nostri clienti, ma anche per la promozione della sicurezza nei confronti di tutte le persone che fanno parte della nostra società.

L'impegno intrapreso ci ha portato verso la definizione di un **Sistema di Gestione Integrato Sicurezza-Ambiente-Qualità (SGI)**, secondo gli standard nazionali in materia: dapprima abbiamo ottenuto la certificazione secondo lo standard BS OHSAS 18001, poi sostituita dalla certificazione in accordo alla norma **UNI EN ISO 45001**.

L'SGI definisce:

**I nostri orientamenti strategici in materia,** quali il rispetto delle leggi, dei regolamenti e degli altri requisiti che sono stati eventualmente sottoscritti;

**La continua ricerca della riduzione di tutti i fenomeni negativi**

legati alla salute e sicurezza dei lavoratori, riducendo rischi ed eliminando pericoli;

**La valutazione costante degli aspetti inerenti le condizioni di sicurezza**

e salute dei lavoratori e la ricerca continua di prospettive di miglioramento delle stesse. Inoltre, nel contesto di pandemia da COVID-19, abbiamo deciso di redigere un protocollo interno per la gestione dell'emergenza, che ad oggi è ancora attivo.

È stato organizzato il Servizio di Prevenzione e Protezione aziendale (SPP), con nomine formalizzate, alle cui riunioni possono partecipare tutti i soggetti, interni e/o esterni all'azienda, che per competenza, esperienza e professionalità, possono contribuire all'analisi degli argomenti in discussione.

Svolgiamo annualmente **l'analisi e la valutazione di tutti i rischi** per la sicurezza e la salute dei lavoratori, ivi compresi quelli riguardanti gruppi di lavoratori esposti a rischi particolari e quelli relativi alle situazioni che, pur esulando dalla routine, possiedono un ragionevole grado di prevedibilità, in relazione alle attività svolte nel luogo di lavoro ed alle loro caratteristiche. Vengono svolti sopralluoghi nei reparti per individuare i pericoli e vengono definite le mansioni e le relative attività di competenza, insieme alle modalità di impiego delle attrezzature disponibili e dei prodotti chimici.

I lavoratori vengono coinvolti nel processo di individuazione dei pericoli, mediante colloqui effettuati nel corso dei sopralluoghi, al fine di raccogliere informazioni in merito ai pericoli osservati nello svolgimento delle attività previste dalle proprie mansioni. I **Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza** vengono coinvolti nel processo di valutazione dei rischi tramite apposite riunioni di consultazione.

Nell'ambito del **Documento di Valutazione dei Rischi (DVR)** redatto dall'organizzazione, un capitolo è specificatamente dedicato ai risultati della succitata **Analisi Stress Lavoro Correlato**.

**Monitoriamo tutti gli infortuni mediante un apposito registro**, per tutte le categorie professionali che sono presenti in azienda. Inoltre, compariamo i risultati degli infortuni e delle malattie professionali con un benchmark di riferimento su base locale e storica. Per quanto riguarda la base locale, il confronto con il nostro indice di frequenza degli infortuni e quello fornito da AIB<sup>7</sup> e relativo ad aziende appartenenti al medesimo settore rileva un avvicinamento alla media provinciale.

Nel 2022 abbiamo registrato 12 infortuni tra i nostri dipendenti. Lo stesso numero di infortuni si è verificato nel 2023, di questi 10 sul lavoro e 2 in itinere. Abbiamo inoltre registrato 1 infortunio di lavoratori non dipendenti nel 2022 e 0 nel 2023. Gli infortuni sono tutti di lieve entità e la loro causa non è imputabile a carenze procedurali o del Sistema di Gestione. I risultati delle analisi sulle cause degli infortuni sul lavoro verificatisi evidenziano, infatti, che l'aumento di casi registratosi tra il 2021 e il 2022 non è direttamente collegabile a problematiche di tipo lavorativo.

Tenendo traccia degli infortuni verificatisi svolgiamo anche un'analisi del tasso di frequenza degli infortuni sul lavoro registrabili, ottenuto dal quoziente tra il numero di infortuni sul lavoro occorsi e le ore totali lavorate dai dipendenti nel corso di un esercizio: per il 2022, il tasso di frequenza è risultato pari a 17,27 per i lavoratori dipendenti e 17,20 per i lavoratori somministrati, mentre nel 2023 questi sono stati rispettivamente 15,50 e 0.

7. AIB è una Fondazione controllata da Confindustria Brescia che si occupa anche di monitorare le tematiche locali relative alla salute e sicurezza sul luogo di lavoro.

8. Non si sono verificati decessi sul lavoro, né infortuni con gravi conseguenze gravi; pertanto, tali tassi sono pari allo 0%.

9. Il calcolo del "Tasso di infortuni sul lavoro registrabili" è basato su 1.000.000 ore lavorate, secondo la formula seguente: (Totale infortuni sul lavoro registrabili / Ore lavorate) \* 1.000.000.

In aggiunta a ciò, monitoriamo anche gli episodi di "quasi infortunio" (near miss), ovvero un incidente correlato al lavoro in cui non si verifica alcuna lesione o malattia, ma che potrebbe causarli.

Nel 2022 si sono registrati e gestiti come da procedura interne del SGI, 4 near miss, che hanno coinvolto tutti uomini. Nel 2023 i near miss hanno coinvolto in totale 5 persone, tutti uomini.

# 12

INFORTUNI REGISTRATI  
NEL 2023

# 0

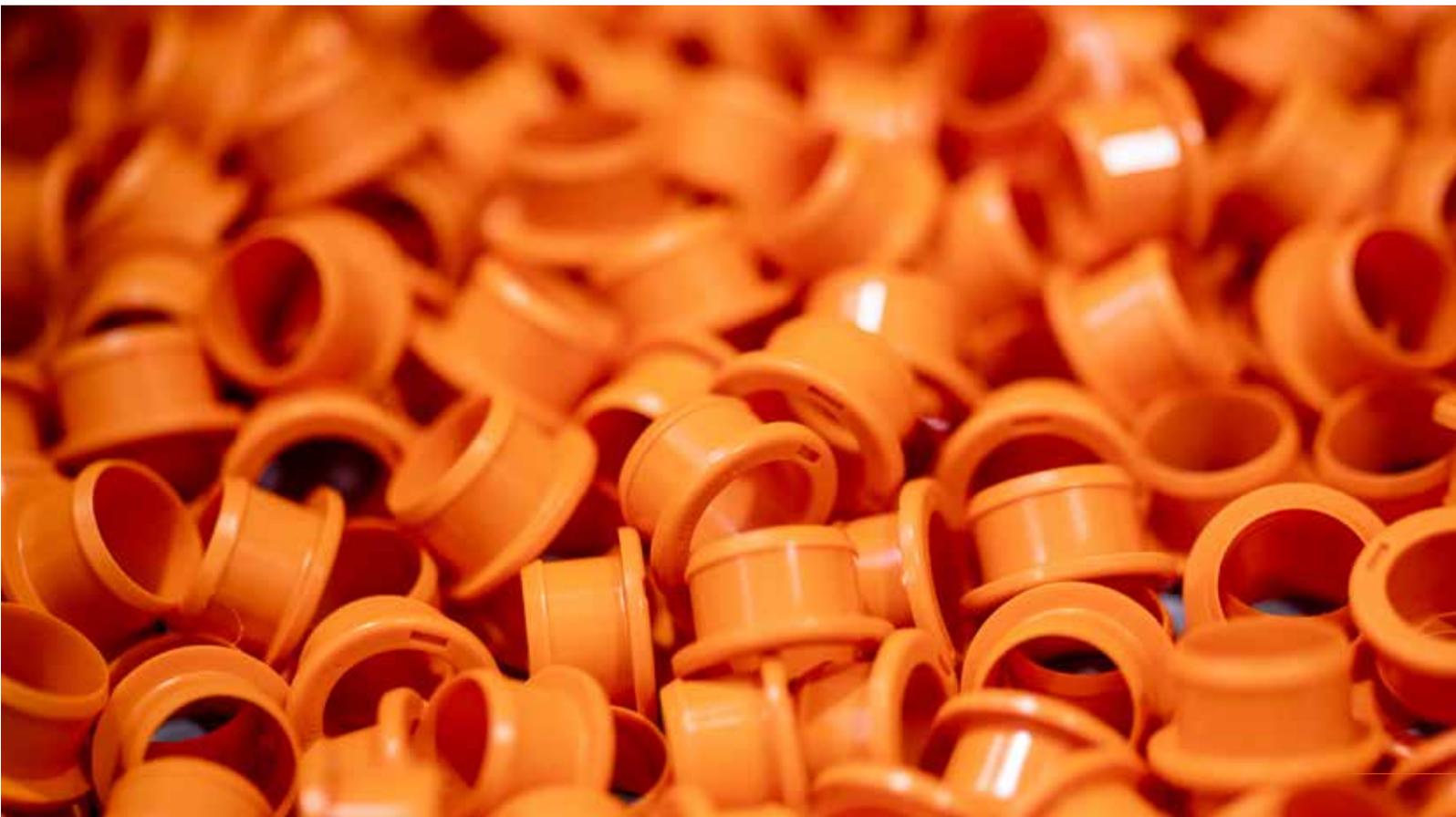
INFORTUNI DI  
LAVORATORI NON  
DIPENDENTI NEL 2023

# 5

NEAR MISS  
NEL 2023

**Nel 2021 e nel 2022 non si sono verificati casi di malattie professionali** e le attività di Sorveglianza Sanitaria sono state regolarmente effettuate dal Medico Competente Aziendale.

Nel 2022 abbiamo erogato un totale di 2.106 ore di formazione in materia di salute e sicurezza a 375 dipendenti, con un incremento delle ore erogate nel 2023 per un totale di 2.497 ore a 288 dipendenti.



## Lo sviluppo e la formazione dei talenti

Le nostre persone e le loro competenze sono il pilastro fondamentale per lo sviluppo aziendale.

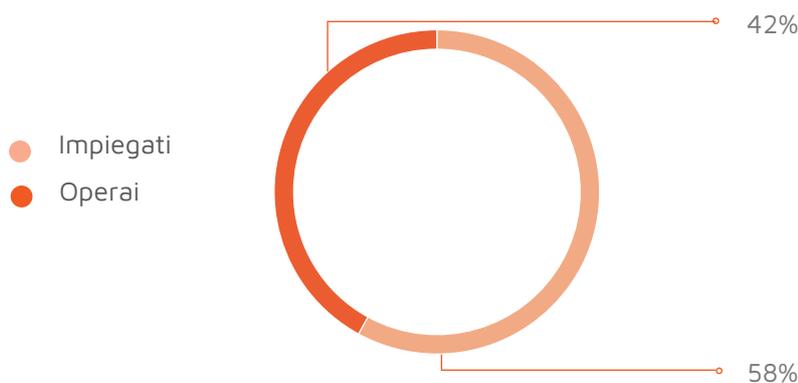
Il rafforzamento delle competenze e delle conoscenze e la **valorizzazione dei talenti** sono leve primarie di sviluppo delle persone, nonché fattore abilitante verso la fortificazione e la condivisione della cultura aziendale.

L'attenzione nei confronti delle persone in Metal Work comincia già dal **processo di selezione**. Ogni dipendente riceve **informazioni chiare ed accurate** sulla funzione e le mansioni da svolgere, sul trattamento normativo e retributivo e sulle norme e procedure da adottare per prevenire ed evitare rischi per la persona associati all'attività lavorativa. Tutte le decisioni prese nella gestione del personale sono basate su considerazioni di professionalità, competenze e capacità dimostrate dai collaboratori e su considerazioni di merito, in modo da **promuovere, incentivare e premiare l'impegno profuso dai dipendenti** nel raggiungimento dei risultati aziendali. È per noi fondamentale che queste attività vengano sempre effettuate stimolando e ascoltando il punto di vista dei collaboratori, rispetto ai programmi

di lavoro e agli obiettivi di funzione, in modo che i dipendenti si sentano partecipi e contribuiscano ad arricchire la cultura aziendale. La formazione che eroghiamo in Metal Work è destinata a gruppi o a singoli collaboratori sulla base di **specifici obiettivi di sviluppo professionale**, nel quadro delle esigenze aziendali di cambiamento organizzativo, di rinnovamento delle conoscenze, di mantenimento e sviluppo di competenze specifiche e di riqualificazione del personale.

Nel 2023 le ore di formazione totali erogate si sono ridotte rispetto al 2022 passando da 10.684 a 6.675 questa grande differenza è data dal fatto che nel 2022 si sono recuperate le ore perse nel 2021 a causa della pandemia COVID-19. Le ore medie di formazione erogate ammontano invece a 14 ore per dipendente, rispettivamente circa 19,2 per gli uomini e 6,7 per le donne. La categoria professionale più formata risulta essere, invece, quella degli impiegati, con una media di oltre 18 ore di formazione pro capite.

## Ore di formazione medie per categoria professionale



Gli interventi programmati di **formazione non obbligatoria** hanno riguardato la **formazione a carattere tecnico**, soprattutto in relazione alle nuove macchine introdotte, ai corsi tecnico-specifici, alla formazione su aspetti operativi, corsi di inglese e corsi sulla filosofia Kaizen. La formazione obbliga-

toria ha invece riguardato la salute e la sicurezza sul lavoro. Un'altra area su cui si è investito molto è quella relativa alla **formazione per i neoassunti**, che si è sviluppata soprattutto con corsi sul lavoro in team e sulla leadership.

Offriamo 4 corsi dedicati alla conoscenza tecnica dei nostri prodotti (i corsi sono personalizzabili):

- Pneumatica di base
- Dimensionamento degli impianti
- Manutenzione degli impianti
- Corsi avanzati





# 07

## Tabelle Indicatori GRI

### GRI 201-1: Valore economico direttamente generato e distribuito

<b>Valore economico (euro)</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
<b>Valore economico direttamente generato</b>	<b>123.664.412</b>	<b>135.069.161</b>
Valore distribuito ai fornitori	79.226.301	86.632.117
Valore distribuito ai dipendenti	28.020.087	28.734.990
Valore distribuito ai soci/azionisti e finanziatori	6.843.126	5.673.196
Valore distribuito alla P.A.	-1.456.428	-118.732
Valore distribuito alla comunità	210.263	206.266
<b>Valore economico distribuito</b>	<b>112.843.348</b>	<b>121.127.838</b>
<b>Valore economico trattenuto</b>	<b>10.821.064</b>	<b>13.941.323</b>

### GRI 2-7 Dipendenti

<b>Dipendenti per tipologia di impiego</b>	<b>2023</b>			<b>2022</b>		
	<b>Uomini</b>	<b>Donne</b>	<b>Totale</b>	<b>Uomini</b>	<b>Donne</b>	<b>Totale</b>
Totale	283	186	469	278	177	455
Dipendenti a tempo pieno	280	127	407	275	118	393
Dipendenti part-time	3	59	62	3	59	62

### GRI 2-7 Dipendenti

<b>Dipendenti per tipologia di contratto</b>	<b>2023</b>			<b>2022</b>		
	<b>Uomini</b>	<b>Donne</b>	<b>Totale</b>	<b>Uomini</b>	<b>Donne</b>	<b>Totale</b>
<b>Totale</b>	<b>283</b>	<b>186</b>	<b>469</b>	<b>278</b>	<b>177</b>	<b>455</b>
Dipendenti a tempo indeterminato	283	185	<b>468</b>	278	176	<b>454</b>
Dipendenti a tempo determinato	0	1	<b>1</b>	0	1	<b>1</b>
Dipendenti a orario non garantito (a chiamata)	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>

### GRI 2-8: Lavoratori non dipendenti

<b>Lavoratori non dipendenti</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
<b>Totale</b>	<b>9</b>	<b>26</b>
Lavoratori somministrati	5	22
Stagisti	4	4

## GRI 401-1: Nuove assunzioni e turnover

Numero totale di nuove assunzioni	2023			2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<b>Totale</b>	<b>19</b>	<b>12</b>	<b>31</b>	<b>39</b>	<b>27</b>	<b>66</b>
Età inferiore ai 30 anni	8	5	13	28	15	43
Età compresa tra 30 e 50 anni	9	6	15	8	11	19
Età superiore a 50 anni	2	1	3	3	1	4

## GRI 401-1: Nuove assunzioni e turnover

Tasso di assunzione dei dipendenti (%) <sup>10</sup>	2023			2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Metal Work S.p.A.	7	6	7	14	15	14

## GRI 401-1: Nuove assunzioni e turnover

Dipendenti che hanno lasciato l'azienda	2023			2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<b>Totale</b>	<b>14</b>	<b>3</b>	<b>17</b>	<b>14</b>	<b>8</b>	<b>22</b>
Età inferiore ai 30 anni	1	2	3	3	0	3
Età compresa tra 30 e 50 anni	6	0	6	3	0	3
Età superiore a 50 anni	7	1	8	8	8	16

## GRI 401-1: Nuove assunzioni e turnover

Turnover dei dipendenti (%) <sup>11</sup>	2023			2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Metal Work S.p.A.	5	2	4	5	4	5

10. Tasso calcolato come rapporto nuovi assunti sul totale dei dipendenti.

11. Rapporto tra le cessazioni in corso d'anno ed il numero di dipendenti.

GRI 403-9: Infortuni sul lavoro <sup>12</sup>

Infortuni professionali registrabili (n) – Dipendenti	2023			2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<b>Sul lavoro</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>11</b>
In itinere	2	0	2	0	1	1
Totale	11	1	12	9	3	12
Ore lavorate (h)	456.190	241.322	<b>697.512</b>	448.740	246.240	<b>694.980</b>
Tasso di infortuni sul lavoro	24,11	4,14	<b>17,20</b>	20,06	12,18	<b>17,27</b>
Infortuni professionali registrabili (n) – Non dipendenti	2023			2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Sul lavoro	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>
In itinere	0	0	<b>0</b>	1	0	<b>1</b>
Totale	0	0	<b>0</b>	1	0	<b>1</b>
Ore lavorate (h)	12.104	1.773	<b>13.877</b>	42.734	21.783	<b>64.517</b>
Tasso di infortuni sul lavoro	0	0	<b>0</b>	23,4	0	<b>15,5</b>

GRI 404-1: Ore medie di formazione annua per dipendente <sup>13</sup>

Ore di formazione media per genere e livello professionale (h/n)	2023			2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Impiegati	23	9	<b>18</b>	27	28	<b>27</b>
Operai	18	6	<b>13</b>	21	26	<b>23</b>
Ore medie di formazione	<b>19</b>	<b>7</b>	<b>14</b>	<b>22</b>	<b>26</b>	<b>23</b>

GRI 405-1: Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti

Membri degli organi direttivi	2023				2022			
	Uomini	Donne	Totale	%	Uomini	Donne	Totale	%
<30	0	0	<b>0</b>	0%	0	0	<b>0</b>	0%
tra 30 e 50	0	0	<b>0</b>	0%	0	<b>0</b>	<b>0</b>	0%
> 50	5	1	<b>6</b>	100%	5	<b>1</b>	<b>6</b>	100%
<b>Totale</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>6</b>		<b>5</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	
%	83%	17%		0	83%	17%		

12. Il calcolo del "Tasso di infortuni sul lavoro registrabili" è basato su 1.000.000 ore lavorate, secondo la formula seguente: (Totale infortuni sul lavoro registrabili / Ore lavorate) \* 1.000.000.

13. Rapporto tra le ore di formazione erogate ai dipendenti sul numero complessivo dei dipendenti.

## GRI 405-1: Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti

Dipendenti per categoria e per età	2023				2022			
	Uomini	Donne	Totale	%	Uomini	Donne	Totale	%
<b>Dirigenti</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>7</b>		<b>8</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	
< 30	0	0	<b>0</b>	0%	0	0	<b>0</b>	0%
tra 30 e 50	0	0	<b>0</b>	0%	1	0	<b>1</b>	0%
> 50	7	0	<b>7</b>	100%	<b>7</b>	0	<b>7</b>	2%
<b>Impiegati<sup>14</sup></b>	<b>78</b>	<b>39</b>	<b>117</b>		<b>76</b>	<b>38</b>	<b>114</b>	
< 30	15	6	<b>21</b>	18%	14	8	<b>22</b>	5%
tra 30 e 50	42	20	<b>62</b>	53%	44	17	<b>61</b>	13%
> 50	21	13	<b>34</b>	29%	18	13	<b>31</b>	7%
Di cui altro (es. minoranze o categorie vulnerabili)	2	2	<b>4</b>	3%	2	2	<b>4</b>	1%
<b>Operai</b>	<b>198</b>	<b>147</b>	<b>345</b>		<b>194</b>	<b>139</b>	<b>333</b>	
< 30	46	25	<b>71</b>	21%	46	24	<b>70</b>	15%
tra 30 e 50	108	72	<b>180</b>	52%	107	68	<b>175</b>	38%
> 50	44	50	<b>94</b>	27%	41	47	<b>88</b>	19%
Di cui altro (es. minoranze o categorie vulnerabili)	7	14	<b>21</b>	6%	7	13	<b>20</b>	4%
<b>Totale (n.)</b>	<b>283</b>	<b>186</b>	<b>469</b>		<b>278</b>	<b>177</b>	<b>455</b>	
%	60%	40%			61%	39%		

## GRI 302-1: Energia consumata all'interno dell'organizzazione

Consumi energetici (GJ)	2023	2022
<b>Consumi energetici diretti</b>	<b>14.206</b>	<b>13.755</b>
<b>Da fonti non rinnovabili</b>	<b>8.858</b>	<b>8.092</b>
Gas naturale	8.858	8.092
<b>Consumi da auto</b>	<b>2.452</b>	<b>2.581</b>
Diesel auto	2.241	2.289
Benzina auto	211	292
<b>Energia solare autoprodotta</b>	<b>3.029</b>	<b>3.184</b>
di cui autoconsumata	2.896	3.082
di cui ceduta in rete	133	102
<b>Consumi energetici indiretti</b>	<b>30.408</b>	<b>32.860</b>
<b>Da fonti non rinnovabili</b>	<b>19.133</b>	<b>19.956</b>
<b>Da fonti rinnovabili</b>	<b>11.275</b>	<b>12.904</b>
<b>Consumi energetici totali</b>	<b>44.614</b>	<b>46.615</b>

14. La categoria dei quadri è compresa all'interno della qualifica impiegatizia.

GRI 305-1: Emissioni dirette di GHG (Scope 1), 305-2: Emissioni indirette di GHG (Scope 2)

<b>Emissioni di CO<sub>2</sub> e dirette e indirette* (t CO<sub>2</sub> e)</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
<b>Emissioni dirette (Scope 1)</b>	<b>617</b>	<b>588</b>
Da fonti non rinnovabili (gas naturale, gasolio)	445	407
Da auto (benzina e diesel)	172	181
<b>Emissioni indirette (Scope 2) – market based</b>	<b>4.164</b>	<b>4.167</b>
<b>Emissioni indirette (Scope 2) – location based</b>	<b>2.403</b>	<b>2.597</b>

GRI 303-3: Prelievo idrico, 303-4: Scarico di acqua, 303-5: Consumo di acqua

<b>Prelievi, scarichi e consumi di acqua (MI)</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Prelievi totali di acqua <sup>15</sup>	32	21
Scarichi totali dell'acqua	0	0
<b>Consumo totale di acqua</b>	<b>32</b>	<b>21</b>

GRI 301-1: Materiali utilizzati per peso e volume

<b>Materiali utilizzati (t)</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
<b>Materiali non rinnovabili utilizzati</b>	<b>3.799</b>	<b>4.428</b>
Materie prime	3.584	4.232
Materiali di processo associati	179	156
Materiali per l'imballaggio	36	39
<b>Materiali rinnovabili utilizzati</b>	<b>345</b>	<b>333</b>
Materiali per l'imballaggio	345	333
<b>Totale</b>	<b>4.144</b>	<b>4.760</b>

GRI 301-2: Materiali utilizzati che provengono da riciclo

<b>Materiali di input riciclati (t)</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Totale input utilizzati	4.144	4.760
Totale materiali in ingresso recuperati utilizzati	1.143	1.349
<b>Percentuale di materiali di input riciclati (%)</b>	<b>28</b>	<b>28</b>

15. Tutta l'acqua prelevata è acqua dolce e non proviene da aree a stress idrico. Il riferimento per la valutazione delle aree soggette a stress idrico è il World Resources Institute (WRI) "Aqueduct Water Risk Atlas".

## GRI 306-3: Rifiuti prodotti

<b>Rifiuti prodotti (t)</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
<b>Rifiuti pericolosi</b>	<b>148</b>	<b>191</b>
"Rifiuti prodotti dalla lavorazione e dal trattamento fisico e meccanico superficiale di metalli e plastiche"	137	178
Rifiuti di imballaggio, assorbenti, stracci, materiali filtranti e indumenti protettivi	11	12
Rifiuti urbani (rifiuti domestici e assimilabili prodotti da attività commerciali e industriali nonché dalle istituzioni) inclusi i rifiuti della raccolta differenziata	0,00	0,06
Altre tipologie di rifiuti	0,00	0,17
<b>Rifiuti non pericolosi</b>	<b>783</b>	<b>817</b>
Rifiuti prodotti dalla lavorazione e dal trattamento fisico e meccanico superficiale di metalli e plastiche	278	375
Rifiuti di imballaggio, assorbenti, stracci, materiali filtranti e indumenti protettivi	82	105
Rifiuti urbani (rifiuti domestici e assimilabili prodotti da attività commerciali e industriali nonché dalle istituzioni) inclusi i rifiuti della raccolta differenziata	55	56
Rifiuti delle operazioni di costruzione e demolizione	360	268
Altre tipologie di rifiuti	8	14
<b>Totale rifiuti prodotti</b>	<b>931</b>	<b>1.007</b>

## GRI 306-4: Rifiuti non destinati allo smaltimento

<b>Rifiuti destinati al recupero presso terzi (t)</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
<b>Rifiuti pericolosi</b>	<b>147</b>	<b>191</b>
Altre operazioni di recupero	147	191
<b>Rifiuti non pericolosi</b>	<b>776</b>	<b>804</b>
Altre operazioni di recupero	776	804
<b>Totale rifiuti</b>	<b>923</b>	<b>995</b>

## GRI 306-5: Rifiuti destinati allo smaltimento

<b>Rifiuti destinati allo smaltimento presso terzi (t)</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
<b>Rifiuti pericolosi</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
Altre operazioni di smaltimento	1	0
<b>Rifiuti non pericolosi</b>	<b>8</b>	<b>12</b>
Altre operazioni di smaltimento	8	12
<b>Totale rifiuti</b>	<b>9</b>	<b>12</b>

## GRI Content Index

<b>Dichiarazione d'uso</b>	Metal Work S.p.A. ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo 01/01/2023 – 31/12/2023 con riferimento ai (“with reference to”) GRI Standards
<b>GRI 1 utilizzato</b>	GRI 1: GRI Foundation 2021

Standard GRI	Informativa	Paragrafo di riferimento
2-1	Dettagli dell'organizzazione	1.1
2-2	Entità incluse nel Report di Sostenibilità dell'organizzazione	Nota metodologica
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e contatti	Nota metodologica
2-4	Rielaborazione delle informazioni	Non applicabile, in quanto non è stato necessario modificare, correggere o aggiornare le informazioni già pubblicate nel precedente Rapporto di Sostenibilità 2022 di Metal Work S.p.A.
2-5	Attestazione esterna	Il Rapporto di Sostenibilità non è soggetto a revisione esterna
2-6	Attività, catena del valore e altre relazioni di business	1.1., 4.3.
2-7	Dipendenti	6.1., 7.
2-8	Lavoratori non dipendenti	6.1., 7.
2-9	Struttura e composizione della Governance	3.1.
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli stakeholder
2-27	Conformità a leggi e regolamentazioni	Nel corso del 2022 non si sono registrati episodi di non conformità a leggi e regolamentazioni.
2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	2.1.
3-1	Processo per determinare i temi materiali	2.2.
3-2	Lista dei temi materiali	2.2.
3-3	Gestione dei temi materiali	3.1., 4.1., 4.3., 5.1., 5.2., 6.2., 3.3.
201-1	Valore economico diretto generato e distribuito	4.1., 7.
205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	Nel corso del 2022 e 2023 non si sono registrati episodi di corruzione.
301-1	Materiali utilizzati per peso o volume	5.2., 7.
301-2	Materiali utilizzati che provengono dal riciclo	5.2., 7.

Standard GRI	Informativa	Paragrafo di riferimento
302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione suddivisa tra fonti rinnovabili e non rinnovabili	5.1., 7.
303-1	Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	5.2.
303-2	Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua	5.2.
303-3	Prelievo idrico	7.
303-4	Scarico di acqua	7.
303-5	Consumo idrico	5.2., 7.
305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	5.1, 7.
305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	5.1, 7.
306-1	Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	5.2.
306-2	Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	5.2.
306-3	Rifiuti prodotti	5.2., 7.
306-4	Rifiuti non destinati a smaltimento	5.2., 7.
306-5	Rifiuti destinati a smaltimento	5.2., 7.
401-1	Nuove assunzioni e turnover	6.1.
401-2	Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	6.2.
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	6.2.
403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	6.2.
403-4	Partecipazione e consultazioni dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza	6.2.
403-5	Formazione in materia di salute e sicurezza	6.2.
403-6	Promozione della salute dei lavoratori	6.2.
403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza all'interno delle relazioni commerciali	6.2.
403-9	Infortuni sul lavoro	6.2., 7.
403-10	Malattie professionali	6.2.
404-1	Ore medie di formazione per categoria di dipendenti	6.2., 7.
405-1	Diversità tra i dipendenti e negli organi di governo	3.1., 6.1., 7.
406-1	Episodi di discriminazione	Nel corso del 2022 e 2023 non si sono registrati episodi di discriminazione.

## CONTATTI

METAL WORK S.P.A.

Sede Legale  
Via Segni, 5/7/9 - 25062 Concesio (BS) - Italia

Unità Locale  
Magazzino e Spedizioni: Via Borsellino, 25/27/29 - 25062 Concesio (BS) - Italia  
Tel. +39 030 218711

Per informazioni sul Rapporto di Sostenibilità 2023 o sulle informazioni in esso riportate:  
[metalwork@metalwork.it](mailto:metalwork@metalwork.it)

Coordinamento Progetto Editoriale: Francesca Sessi e Chiara Calicante  
Direzione Artistica e Progetto Grafico: Francesca Sessi

