

RAPPORTO DI
SOSTENIBILITÀ
2022

RAPPORTO DI SOSTENIBILITÀ
2022

PDF INTERATTIVO

i

STAMPA

CERCA

EMAIL

INFO PDF

Cosa puoi trovare in questo pdf interattivo?

Nella parte in basso di ciascuna pagina di questo PDF, troverai alcune icone (come quelle riportate qui sopra), che ti permetteranno di navigare il PDF ed accedere in maniera rapida ad alcune funzionalità di Acrobat Reader.

Che cosa significano le icone?

Premendo ciascuna icona, potrai:

Icona **Sommario** apre la pagina con il sommario dei contenuti del documento. Selezionando ciascun titolo, accederai direttamente alla sezione relativa.

Icona **Cerca** apre la funzionalità di ricerca di Acrobat in una finestra dedicata.

Icona **Stampa** apre la finestra di stampa.

Icona **Email** ti permette di condividere via mail questo documento PDF ad un amico o collega (nota che questa selezione aprirà il client di posta elettronica predefinito sul tuo computer).

i

Icona **Informazioni** ti porta in qualsiasi momento a questa pagina d'istruzioni.

Icona **Indietro** selezionando questo tasto, potrai tornare alla pagina precedente del documento.

Icona **Avanti** selezionando questo tasto, potrai andare alla pagina successiva del documento.

Indice

Lettera agli Stakeholder	7
Nota metodologica	8
1. Chi siamo: la nostra carta di identità	11
1.1 Il gruppo Metal Work	12
1.2 Il metodo nel nostro pensiero	16
1.3 Il modello di business di Metal Work S.p.A	19
2. Il nostro approccio alla sostenibilità come parte della cultura aziendale	25
2.1 Il dialogo con i nostri Stakeholder	26
2.2 L'analisi di materialità	28
2.3 I nostri obiettivi di sostenibilità	31
3. Diffondere una cultura sostenibile	35
3.1 Governance: etica e integrità di business	36
3.2 La fondazione Erminio Bonatti a supporto del territorio e della sua cultura	40
3.3 Le relazioni con la nostra comunità	44
4. Promuovere qualità e responsabilità	49
4.1 La generazione di valore condiviso	50
4.2 La qualità e l'innovazione dei prodotti	51
4.3 La gestione responsabile della Supply Chain	53

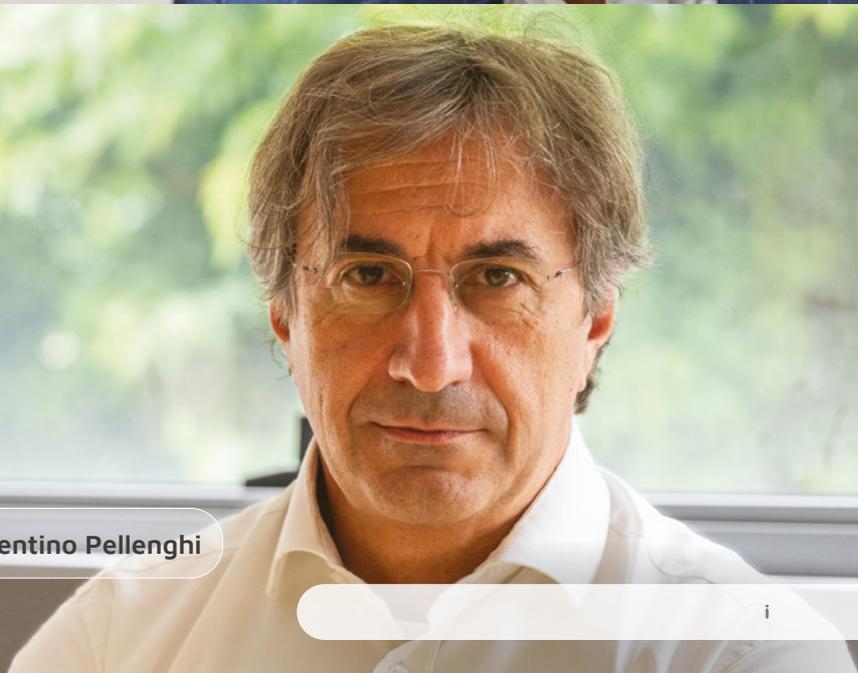
5. Tutelare il pianeta	55
5.1 Il percorso per ridurre progressivamente il nostro impatto sul clima	57
5.2 L'utilizzo responsabile delle risorse	60
5.3 Il contenimento delle emissioni inquinanti in atmosfera	65
5.4 La promozione della cultura ambientale	66
6. Valorizzare le persone	69
6.1 Chi sono le persone di Metal Work	70
6.2 La valorizzazione delle nostre persone	72
7. Tabelle Indicatori GRI	81
GRI Content Index	88
Contatti	90



Gianpietro Gamba



Daniele Marconi



Valentino Pellenghi

Lettera agli Stakeholder

Siamo orgogliosi di presentarvi la prima edizione del Bilancio di Sostenibilità di Metal Work S.p.A., un documento che testimonia gli impegni attuali e futuri della nostra azienda in relazione alle tematiche sociali e ambientali, al fine di promuovere e divulgare la nostra idea di futuro sostenibile.

Tale visione, infatti, è parte integrante della nostra cultura aziendale. Una cultura che, ogni giorno, costruiamo e diffondiamo insieme a tutti i nostri stakeholder, e, all'interno della quale, la sostenibilità è un elemento cardine.

La **sostenibilità culturale** nelle agende politiche e istituzionali è un concetto legato ai temi economici e socio-ambientali, che ci porta a ripensare il patrimonio culturale della comunità come componente strategica, per il presente e per il futuro, delle prossime generazioni. In questo contesto, la cultura, l'ambiente e le relazioni sociali divengono priorità da coltivare, soprattutto nello scenario di incertezza socioeconomica e di instabilità geopolitica che, negli ultimi anni, hanno avuto ricadute rilevanti sulla nostra società.

Nel nostro **percorso di sostenibilità**, la cultura diviene motore di cambiamento, una leva costruttiva in grado di attuare cambiamenti sostenibili. Infatti, è attraverso di essa che siamo in grado di perseguire i nostri obiettivi e di ispirare comportamenti sostenibili, rispettosi dell'ambiente e delle persone: sia all'interno, verso i nostri dipendenti, che all'esterno, verso coloro con i quali entriamo in contatto quotidianamente.

Tramite questo documento desideriamo diffondere e condividere gli impegni, gli strumenti e gli obiettivi che ci siamo prefissati per contribuire alla realizzazione di un futuro più sostenibile.

Nel tentativo di trasmettervi l'importanza e l'impegno profuso dalla nostra azienda per raggiungere questi risultati, e quelli futuri che ci attendono, ci auguriamo che la lettura sia a tutti Voi gradita..

Amministratori Delegati Metal Work S.p.A.



Gianpietro Gamba



Daniele Marconi



Valentino Pellenghi

Nota metodologica

Il presente documento è la prima edizione del Rapporto di Sostenibilità di Metal Work S.p.A. È stato redatto e pubblicato volontariamente con la finalità di descrivere a tutti gli stakeholder il percorso che l'azienda ha intrapreso nell'integrazione degli aspetti ambientali, sociali e di governance all'interno delle attività aziendali, valorizzando le principali informazioni, dati e i risultati raggiunti con l'impegno di creare valore condiviso nel lungo periodo.

Il Rapporto di Sostenibilità è stato predisposto in conformità ai GRI Sustainability Reporting Standards (GRI Standards) 2021, definiti dal Global Reporting Initiative (GRI), secondo l'approccio "with reference to". Le informative utilizzate come riferimento sono indicate nell'apposito capitolo "GRI Content Index" del presente documento, nel quale sono indicati il paragrafo e la pagina in cui è possibile trovare la relativa informativa.

Il Rapporto di Sostenibilità è redatto secondo i principi di equilibrio, comparabilità, accuratezza, tempestività, chiarezza e affidabilità.

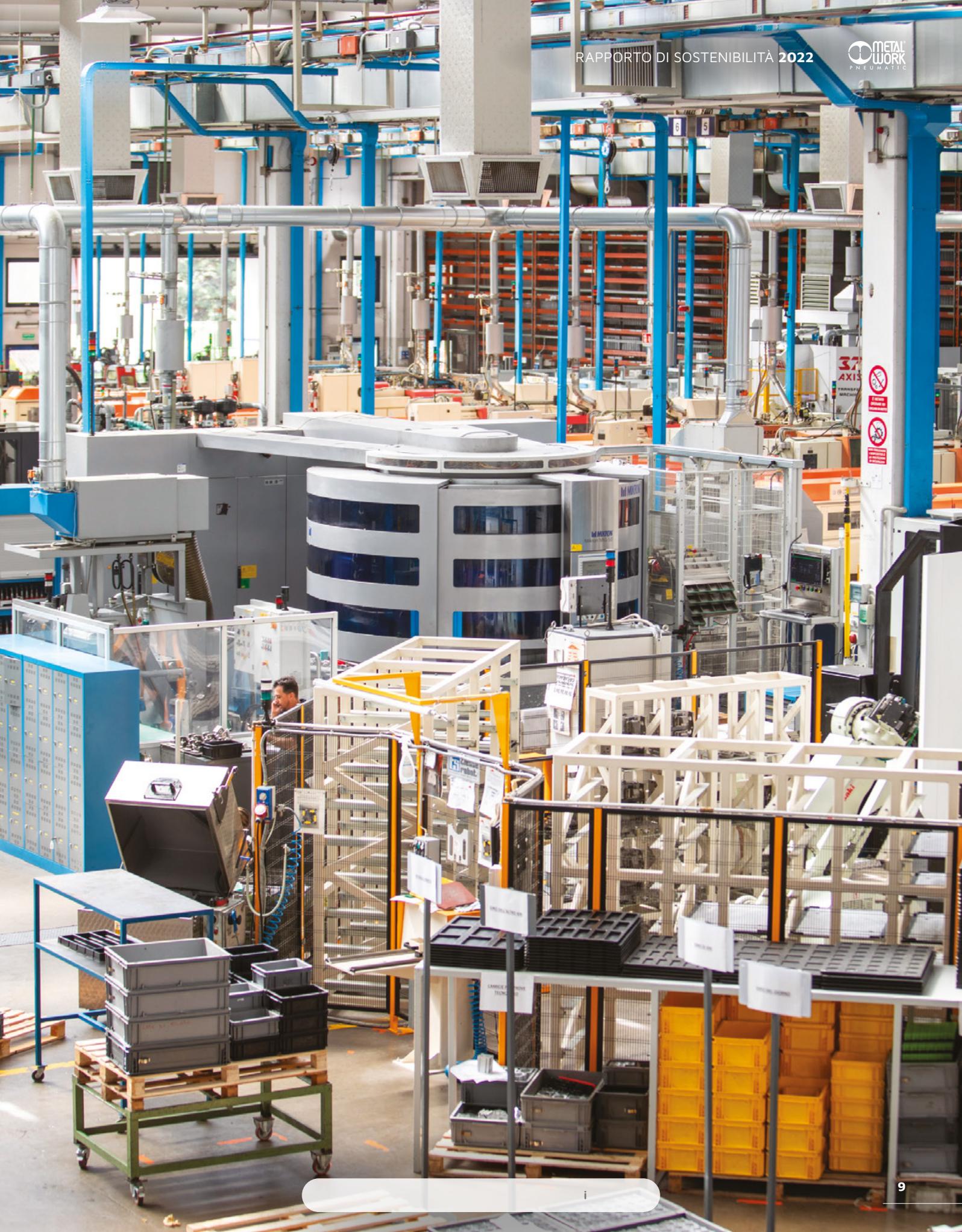
Le informazioni contenute riflettono il principio di materialità previsto dai GRI Standards. I temi rendicontati, descritti nel capitolo "Analisi di materialità", sono quelli che, all'esito di un processo di valutazione che ha coinvolto il management aziendale, sono risultati maggiormente rilevanti e in grado di riflettere gli impatti positivi e negativi, potenziali e attuali, generati dall'attività di Metal Work.

Il perimetro di rendicontazione corrisponde a quello del Bilancio di Esercizio della Società per l'anno fiscale chiuso al 31 dicembre 2022. Il Bilancio di Sostenibilità si riferisce quindi al periodo 1 gennaio - 31 dicembre 2022 e, al fine di presentare l'andamento delle nostre prestazioni su un orizzonte temporale più esteso, laddove disponibili, è stata fornita una comparazione con i dati relativi all'esercizio 2021. Il documento si riferisce quindi ai dati relativi alla sola Metal Work S.p.A., sebbene vengano fornite alcune informazioni di contesto relative al gruppo di appartenenza.

Per garantire l'attendibilità dei dati e delle informazioni pubblicate, è stata privilegiata l'inclusione di indicatori quali-quantitativi direttamente rilevabili e misurabili, ricorrendo solo in casi limitati casi ed opportunamente segnalati, a stime.

Il Rapporto di Sostenibilità per il primo anno di rendicontazione non è soggetto a verifica di parti terze. È stato pubblicato in data 01.07.2023 e reso disponibile sul sito della Società al seguente indirizzo https://www.metalwork.it/showForm.php?template=financial_report&masterPage=form_bilanci.html.it

Per maggiori informazioni su obiettivi, indicatori e risultati raggiunti o per commenti al presente documento è possibile contattare la società all'indirizzo: metalwork@metalwork.it





01

Chi siamo

La carta d'identità del nostro gruppo

Leader of pneumatic components.
Metal Work S.p.A., casa madre del gruppo,
è un'azienda italiana specializzata
nella produzione di componenti pneumatici
per la produzione industriale.



70

Specialisti
dedicati



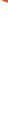
25.580

Clienti
attivi



320

Persone a diretto
contatto con
il mercato ogni
giorno



55

Società
del Gruppo



1.1

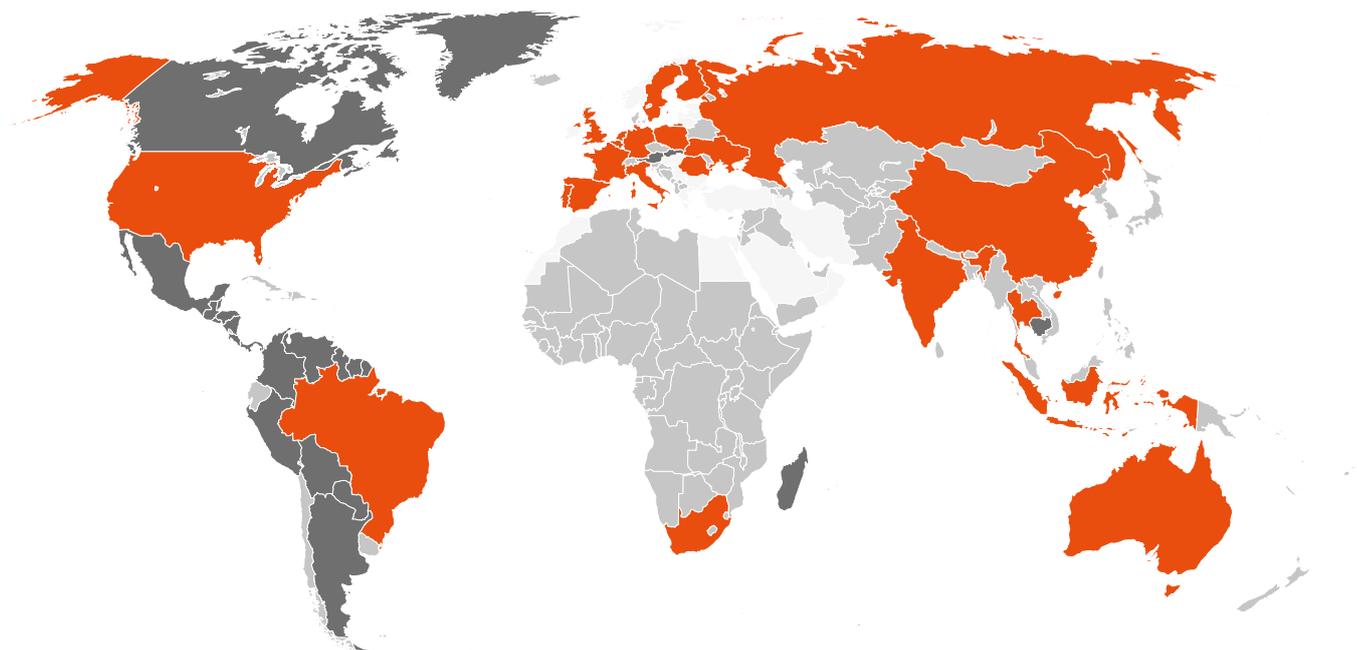
Il gruppo Metal Work

I principi, i valori e gli elementi cardine del nostro modo di operare, sono condivisi e veicolati da tutte le aziende del Gruppo.

Pertanto, al fine di comprendere i driver che guidano le nostre scelte, riteniamo necessario fornire delle informazioni di contesto che ci contraddistinguono.

A partire dal 1967 il Gruppo ha vissuto una **crecita costante**, sia in Italia che nel resto del mondo.

Metal Work Holding S.p.A. è un'azienda globale in grado di essere vicino ai suoi clienti ovunque, in ogni momento, grazie alle **55 Società del gruppo (oltre alla Casa Madre Metal Work S.p.A.)**, presenti sia sul territorio nazionale che all'estero. Le nostre Società offrono un **ampio servizio pre e post-vendita**, efficiente e capillare, e realizzano soluzioni "custom" per i clienti locali.



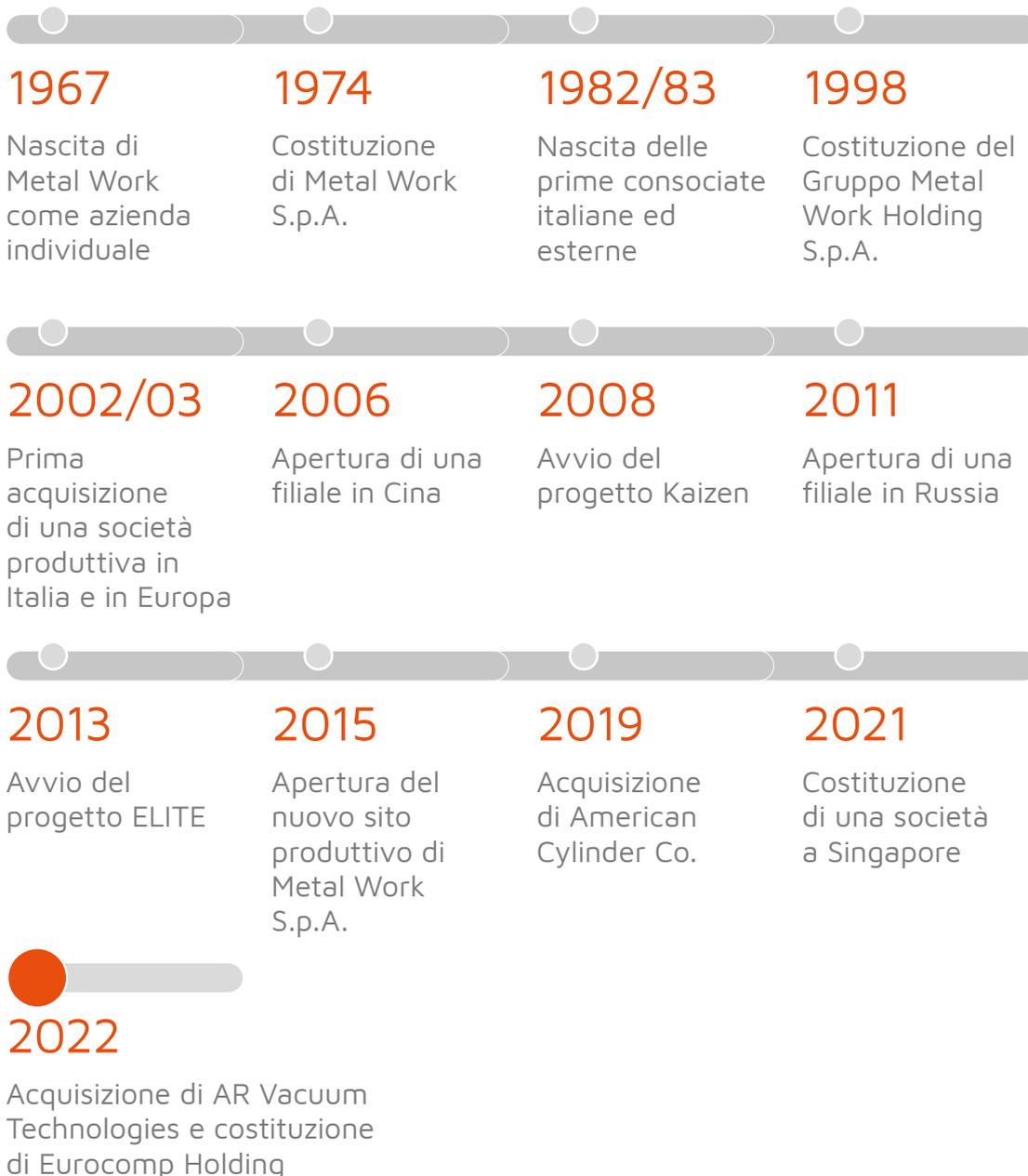
- Filiali
- Aree Commerciali
- Rivenditori

La storia del gruppo Metal Work

Da oltre **50 anni**, ci occupiamo di **progettazione, produzione e commercializzazione di componenti per l'automazione pneumatica**. Da pionieri dei processi di meccanizzazione, abbiamo affron-

tato le sfide emergenti, con una visione capace di innovare e di dare risposte concrete alle nuove esigenze presentate dal mercato e dal contesto sociale.

Le tappe del nostro percorso



La struttura societaria del nostro Gruppo

La struttura del Gruppo di cui facciamo parte comprende:

17 società italiane denominate Metal Work Service	Localizzate principalmente nel nord Italia, per la distribuzione dei prodotti sul territorio nazionale.
15 società commerciali e manifatturiere denominate Metal Work o Metal Work Pneumatic	Localizzate principalmente nei Paesi europei, oltreché in Ucraina, in Russia, Gran Bretagna e Svizzera.
9 società extra europee commerciali e manifatturiere denominate Metal Work o Metal Work Pneumatic	Localizzate negli Stati Uniti, nel Sud-Est asiatico, in Oceania, in Cina, in Sud Africa e in India, a cui si è aggiunta, nel 2021, la Metal Work Pneumatic PTE con sede a Singapore.
2 società Metal Work Pneumatica do Brasil	Società produttiva brasiliana detenuta indirettamente attraverso una holding di partecipazione e congiuntamente con il management locale, per la copertura del mercato sudamericano.
Eurofit S.r.l.	Produce e distribuisce una propria gamma di raccorderia e di altri accessori.
Alfa Meccanica S.r.l.	Attiva nel settore dell'automazione industriale e nel settore dell'handling.
Fluid Force S.r.l.	Attiva nella produzione di regolarizzatori di velocità e freni idraulici.
Assemblaggi Industriali S.r.l., Tecnopolimeri S.r.l. e Meridian S.r.l.	Satelliti produttivi di Metal Work S.p.A. nelle aree del montaggio dei raccordi, dello stampaggio delle materie plastiche e della torneria meccanica.
Metal Work Automation S.r.l.	Attiva nella produzione di macchine speciali per il montaggio e l'assemblaggio, e di quadri elettrici, oltre che nell'implementazione di software per finalità industriali.
Vdm S.r.l.	Attiva nel settore della verniciatura di particolari industriali.
Signal S.r.l.	Società collegata, attiva nel settore dell'elettronica applicata all'automazione industriale.
American Cylinder Company	Con sede a Peotone (IL), detenuta integralmente attraverso la società Metal Work Pneumatic USA Inc., che produce cilindri per il mercato americano.
AR Vacuum Technologies	Società spagnola specializzata nella progettazione e produzione di componenti e sistemi completi per il vuoto industriale ad alte prestazioni.
Eurocomp Holding	Destinata ad acquisire partecipazioni in società attive nell'assistenza e la manutenzione dei compressori.



1.2

Il metodo nel nostro pensiero

Strategia e cultura aziendali sono orientati alla creazione di processi che puntano all'eccellenza. Grazie al contributo e alla valorizzazione delle nostre risorse, possiamo ambire al miglioramento continuo.

Aggiornare e innovare i nostri prodotti e processi, ci consente, infatti, di ridurre gli sprechi e, allo stesso tempo, di mettere al centro il cliente. È seguendo questo approccio strategico che siamo in

grado di dare risposte efficaci a tutti i nostri stakeholder, con un'attenzione particolare per le tematiche ambientali, che richiedono un costante efficientamento dei processi.

La nostra mission



Mission

Creare un impatto positivo sulla comunità locale, producendo beni sostenibili e di alta qualità. Siamo fortemente orientati, infatti, al territorio e al sociale.

Innoviamo costantemente, fieri del nostro ruolo che ci vede tra **le realtà più significative nel settore della pneumatica per l'automazione**. La nostra crescita si riflette in quella dei nostri collaboratori, dei clienti e dei fornitori, i quali ci permettono di garantire la qualità dei nostri prodotti e di osservare i valori fondanti che ci contraddistinguono: il **rispetto per l'ambiente**, la **valorizzazione delle persone** e la **distribuzione di valore a beneficio della comunità**, al fine di soddisfare le aspettative

di tutti i nostri stakeholder.

Collaboriamo attivamente con i fornitori locali, utilizzando materie prime provenienti da fonti sostenibili. Il nostro impegno è finalizzato a creare posti di lavoro stabili e significativi per le comunità in cui operiamo.

La **responsabilità sociale** è un altro dei nostri valori fondamentali. Investiamo nelle persone attraverso programmi di formazione e sviluppo, promuovendo un ambiente di lavoro sicuro e inclusivo.

Collaboriamo, inoltre, con organizzazioni non-profit e associazioni locali per sostenere progetti di beneficenza, iniziative educative e ambientali.

Ci impegniamo a ridurre al minimo l'impatto ambientale delle nostre attività produttive, adottando pratiche sostenibili, come l'utilizzo di energia rinnovabile, il riciclaggio dei rifiuti e l'ottimizzazione delle risorse. Siamo costantemente alla ricerca di soluzioni innovative per **migliorare la nostra efficienza energetica e ridurre le emissioni di carbonio**.

La qualità dei nostri prodotti è una priorità assoluta. Utilizziamo processi produttivi avanzati e rigorosi controlli di qualità per garantire che ogni

prodotto soddisfi i più alti standard. Ci impegniamo a offrire prodotti sicuri, duraturi e che soddisfino le esigenze dei nostri clienti.

Aspiriamo a essere un modello positivo per altre aziende, al fine di generare un cambiamento significativo nel modo di fare impresa nel nostro settore.

Siamo consapevoli che per essere leader bisogna farsi carico della responsabilità che deriva dal nostro posizionamento. Ecco perché abbiamo sviluppato **un'attitudine al Lean Thinking**, riducendo gli sprechi lungo tutta la catena del valore e coinvolgendo costantemente tutte le nostre persone, così da incentivare la flessibilità e la competitività della nostra azienda.



Filosofia Kaizen

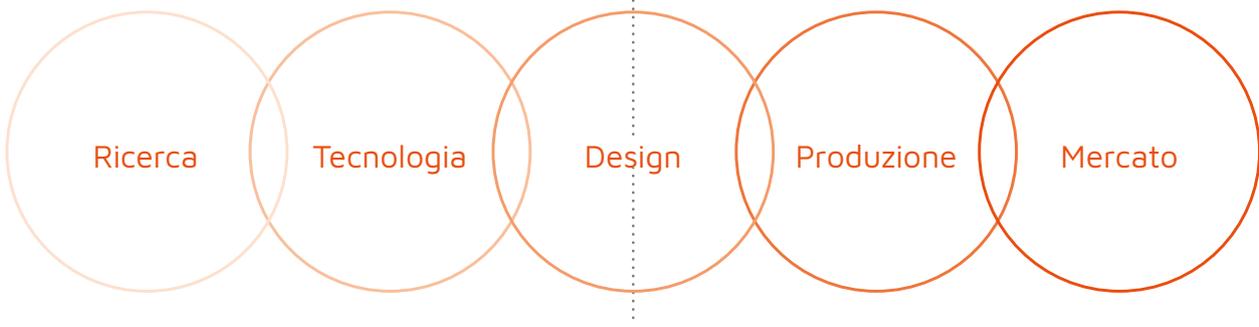
Uno dei modi con cui puntiamo al miglioramento continuo delle nostre attività, è l'applicazione della filosofia manageriale giapponese Kaizen, parola che in giapponese significa, appunto, "cambiare in meglio".

Questa filosofia ha come principio fondante il concetto: **"L'energia viene dal basso"**. Secondo tale principio, il risultato di un'impresa non è dovuto esclusivamente alle decisioni prese dall'alto dal management, ma anche dal lavoro diretto sui pro-

dotti e i processi effettuato da tutti i pubblici interni. Il management assume, dunque, una funzione non tanto legata alla gestione, quanto alla guida e al supporto dei collaboratori e delle persone.

Innovazione radicale

Kaizen



In ambito produttivo, e più in generale in quello industriale, il metodo prevede di apportare un **miglioramento continuo che coinvolge l'intera struttura dell'organizzazione e tutti i ruoli aziendali.**

Tale approccio parte dalla fase di **ricerca** e attraversa tutti i processi aziendali, arrivando al cliente finale tramite il **mercato**. Solo così facendo possiamo raggiungere i seguenti risultati:



Miglioramento dell'ambiente di lavoro



Risparmio di risorse
quali energia e materiali



Finalizzazione di idee
per nuovi prodotti



Riduzione degli sprechi
in tutti i processi aziendali



Miglioramento continuo del lavoro
di ogni dipendente



Efficientamento dei processi e dell'utilizzo dei macchinari



Miglioramento nella qualità
del prodotto finale



Miglioramento del servizio clienti e delle
relazioni con gli stessi

1.3

Il modello di business di Metal Work S.p.A.

Metal Work è un'azienda integrata verticalmente. Questo modello permette il controllo dell'intero ciclo produttivo: dall'ingegneria di processo all'ingegneria di prodotto, con un'attenzione particolare alla cura dei dettagli.

"Realizzare solo ciò che il cliente desidera, puntando all'eccellenza dei risultati"

Erminio Bonatti

La quasi totalità della gamma viene realizzata internamente, partendo dalla scelta delle materie prime fino all'assemblaggio finale, **riducendo in questo modo gli sprechi e accorciando il lead time**. Viene inoltre elaborata un'analisi critica dei dati di produzione e collaudo, che genera continui miglioramenti sia nel prodotto che nel processo. Per questo il **"Company Wide Quality Control"** si

è affermato in azienda come standard di garanzia.

La qualità dei prodotti e l'organizzazione commerciale dinamica sono, infatti, le basi sulle quali poggia saldamente Metal Work. Un modus operandi che permette di **soddisfare le più diversificate esigenze di automazione pneumatica**.



FOCUS

Certificazioni

Dal **1992** siamo certificati secondo la **UNI EN ISO 9001**. Alla certificazione del sistema di qualità, si è affiancata nel **2000** quella del sistema di gestione ambientale secondo la norma **UNI EN ISO 14001**. A queste, nel **2007**, per garantire un Sistema di Gestione della Sicurezza e Salute dei Lavoratori, abbiamo applicato la norma inglese OHSAS 18001, per poi passare nel **2019** alla **UNI ISO 45001**. Tutti i nostri riconoscimenti sono stati rilasciati dall'ente certificatore tedesco DEKRA ITS, accreditato dal DAKKS.

Per garantire una gestione integrata di tutti gli aspetti tecnici e organizzativi aziendali, i vari sistemi di gestione sono stati integrati in un **Sistema di Gestione Integrato Sicurezza-Ambiente-Qualità (SGI)**. Inoltre, dal **2016** siamo certificati **Elite**, il progetto di Borsa Italiana realizzato in collaborazione con il Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF), Confindustria e ABI (Associazione Bancaria Italia), pensato per accompagnare e sostenere la crescita delle piccole-medie imprese (PMI).

L'offerta che proponiamo ai nostri clienti comprende cinque linee di prodotto:



Attuatori
pneumatici
ed elettrici



Gruppi
trattamento
aria



Componenti per
manipolazione



Raccordi
e accessori
di impianto



Valvole
meccaniche,
pneumatiche ed
elettropneumatiche

I prodotti di Metal Work Pneumatic nascono nel reparto di **Ricerca e Sviluppo Prodotto**, che lavora fianco a fianco con la funzione **industrializzazione** per integrare diverse competenze e professionalità. La fase di sviluppo successiva alla **progettazione** è quella di **test**: tutti i nostri prodotti sono sottoposti a intensi carichi di lavoro a ciclo continuo per testarne la resistenza.

Nel processo di produzione, i prodotti vengono realizzati tramite l'acquisto o la produzione diretta dei singoli componenti. Quest'ultimi vengono successivamente assemblati e sottoposti a test prima di essere immessi sul mercato. Il nostro reparto produzione è organizzato in modo tale da **garantire una continuità produttiva attraverso un sistema strutturato operativo 24 ore su 24**, suddiviso in tre turni di lavoro.

Le nostre tre principali aree di produzione



1. Area di preparazione utensili e attrezzature

Si provvede alla preparazione, manutenzione e controllo degli strumenti utilizzati, al fine di garantire che siano in ottime condizioni per l'utilizzo durante le fasi successive.



2. Area operativa macchine

Si assemblano i componenti e si creano i prodotti finali. Vengono adottate le procedure e i protocolli appropriati per garantire l'efficienza e la precisione del processo produttivo.



3. Area del controllo qualità (SPC - Statistical Process Control)

Si monitora e valuta la qualità dei prodotti durante il processo di produzione. Viene applicato un approccio basato sul SPC (Statistical Process Control), che prevede l'uso di strumenti e tecniche statistiche per rilevare eventuali variazioni o anomalie nel processo produttivo.

FASE	INPUT	OUTPUT	ATTIVITÀ
1. Magazzinaggio	Materie prime (metalli e plastiche). Ausiliari (oli, solventi...)	Materie prime. Ausiliari. Rifiuti di imballaggio.	Ricezione materie prime e componenti, si procede all'apertura dei colli per la verifica dei materiali. Successivamente, i materiali vengono stoccati in magazzino o inviati ai reparti di produzione.
2. Tornitura e Fresatura	Materie prime. Olio intero da taglio. Acqua per emulsioni. Energia.	Semilavorati sporchi d'olio. Trucioli metallici da taglio. Residui oli/emulsioni. Stracci sporchi d'olio. Filtri per l'aspirazione di nebbie oleose. Emissioni polveri e nebbie oleose. Rumore.	I materiali vengono sottoposti a lavorazioni meccaniche tramite l'utilizzo di torni automatici, insieme a oli da taglio e emulsioni oleose. Al termine di questa fase, i pezzi lavorati vengono sottoposti a un controllo di qualità.
3. Burattatura	Semilavorati. Acqua. Abrasivi (sassi da buratto).	Semilavorati sbavati. Filtro a nastro esausto e morchie (rifiuto), abrasivi esausti (rifiuto). Acqua con residui oleosi.	Si procede alla burattatura dei particolari in alluminio, per rimuovere eventuali bave e imperfezioni superficiali.
4. Sgrassaggio	Semilavorati sporchi d'olio.	Semilavorati sgrassati. Olio recuperato.	Sgrassaggio mediante un ciclo di lavaggio, che consente il recupero del solvente utilizzato tramite un processo di distillazione.
5. Stampaggio	Materie prime (plastiche). Energia (calore).	Semilavorati plastici. Plastiche di rottura.	I componenti in materiale plastico vengono acquistati da una Società controllata del Gruppo (Tecnopolimeri S.r.l.), che effettua lo stampaggio a caldo dei granulati plastici, utilizzando apposite presse per ottenere i semilavorati plastici che compongono il prodotto finito.
6. Tampografia	Semilavorati metalli e plastici. Inchiostri.	Semilavorati tampografati.	Si esegue la stampa tampografica, inkjet o laser del logo aziendale, dei codici e di altri motivi grafici su parti del prodotto finite, utilizzando una macchina automatica.
7. Assemblaggio	Semilavorati metallici e plastici. Collanti. Lubrificanti.	Prodotto finito.	Montaggio dei componenti utilizzando attrezzature dedicate, collanti e/o lubrificanti, per ottenere il prodotto finito, che, in seguito, sarà sottoposto a collaudo.
8. Confezionamento	Prodotto finito Imballaggi.	Prodotto finito e confezionato.	I prodotti vengono imballati per la spedizione al cliente.

Il mercato per cui operiamo

Il nostro mercato di riferimento è trasversale, soprattutto per la natura dei nostri componenti, siano essi dedicati all'automazione pneumatica, elettrica o di processo.

Troviamo movimentazioni in quasi tutte le macchine o impianti, customizzate secondo le esigenze specifiche del singolo campo d'impiego (si pensi, ad esempio, alle diverse esigenze di chi deve applicare un cilindro pneumatico in un laboratorio di analisi, oppure in un impianto di fonderia).

Dall'automazione generica, per chi opera in ambienti "consueti", passiamo alle applicazioni che richiedono una particolare pulizia (**Life Science o Food & Beverage**), fino ad arrivare ad applicazioni **Heavy Duty**, in cui la scelta accurata di materiali e trattamenti consente di fare la differenza. Senza trascurare, del resto, il settore dei **trasporti**, con i relativi capitolati, o l'ambiente potenzialmente esplosivo, dove la ridotta presenza di componenti elettrici rende particolarmente idoneo l'utilizzo della pneumatica.

Inoltre, sta crescendo l'esigenza di eseguire posizionamenti con possibilità di modificare le corse, le velocità e le accelerazioni. Queste esigenze vengono soddisfatte da assi elettrici. Metal Work, già da anni, propone cilindri elettrici con interfaccia rispondente alla norma **ISO 15552**, quindi dimensionalmente intercambiabili con i cilindri pneumatici. L'ulteriore proposta di nuove soluzioni ha reso sempre più ampia la nostra gamma di assi elettrici.

Una citazione a parte merita l'**automazione di processo**: vi sono ambiti applicativi nei quali i prodotti progettati per il normale utilizzo con aria

compressa non sono idonei (ad esempio, gli impianti di dosatura dei liquidi, i sistemi di trasporto di vapore o gli impianti di trattamento dei prodotti chimici). Per queste applicazioni, riconducibili al termine generico di "**industria di processo**", si rende necessario l'utilizzo di componenti progettati utilizzando materiali, trattamenti e soluzioni tecniche specifiche. Metal Work presenta un'ampia gamma di prodotti idonei all'intercettazione e alla regolazione del passaggio di fluidi di vario genere: acqua, vapore, olio minerale e vari prodotti chimici.

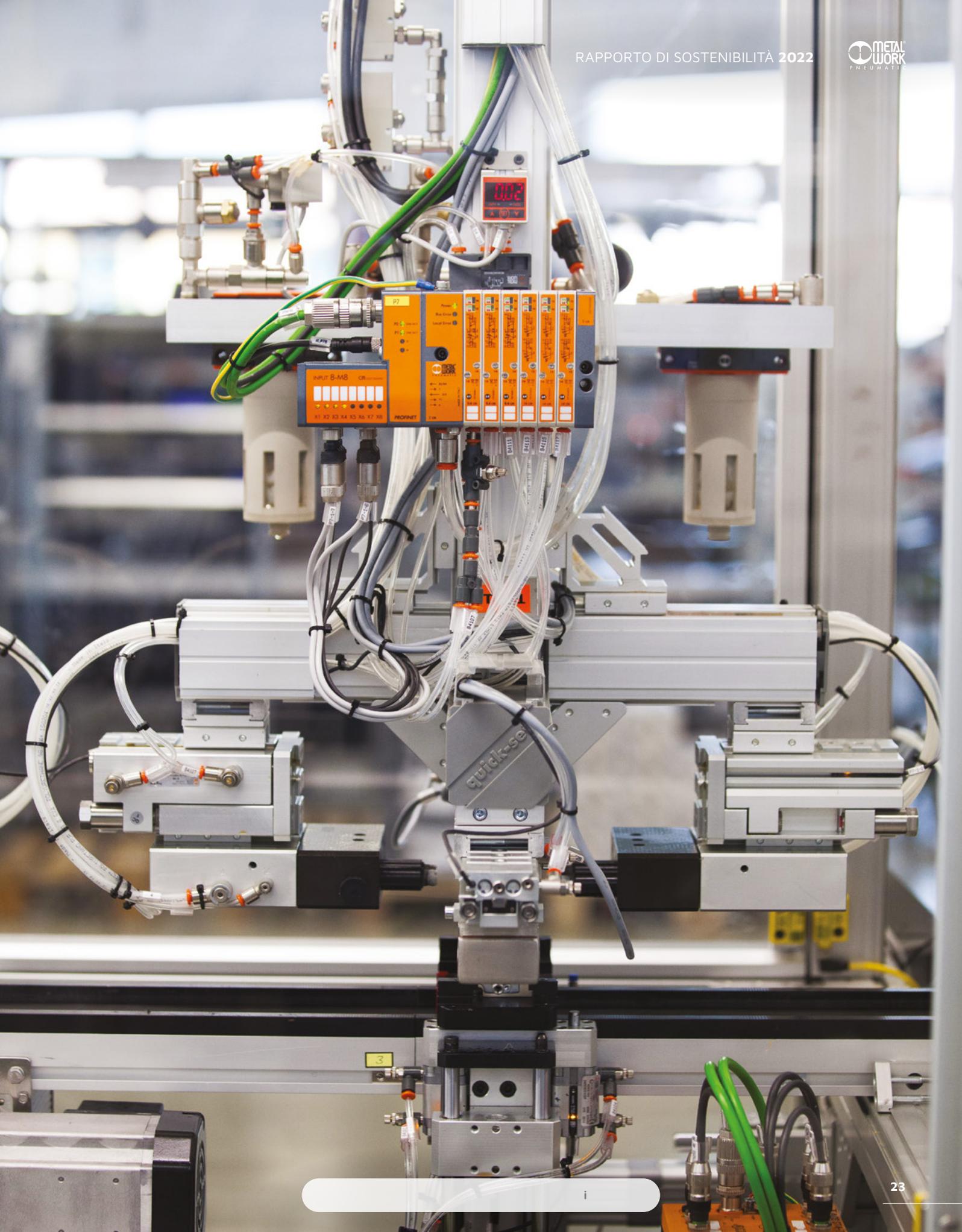
Crediamo fermamente che la nostra forza risieda **nell'efficacia dei servizi di prossimità prestati ai clienti** con cui operiamo, cercando di essere sempre al loro fianco.

Il nostro centro logistico automatizzato è operativo 24 ore su 24, permettendoci di garantire ai clienti consegne rapide in giornata e, comunque, non oltre le 72 ore per i clienti più lontani.

Il nostro **trasporto è totalmente esternalizzato**: in Europa avviene esclusivamente via terra; via mare e via aerea, invece, per le destinazioni oltreoceano. A tal fine, abbiamo deciso di intraprendere un percorso che ci porterà a ottimizzare i nostri trasporti, soprattutto quelli delle torniture, che, per loro natura, nonostante il peso basso, occupano volumi elevati, con la possibilità di ridurre del 70% il costo dei trasporti e le relative emissioni.

RIDURRE DEL **70%**
IL COSTO DEI TRASPORTI
E LE RELATIVE EMISSIONI

CENTRO LOGISTICO
AUTOMATIZZATO
OPERATIVO
24H/24H





02

Il nostro approccio alla sostenibilità

come parte della cultura aziendale

La sostenibilità fa parte, da sempre, della nostra cultura aziendale. Ci impegniamo ogni giorno ad adottare comportamenti sostenibili dal punto di vista economico, sociale e ambientale, favorendone l'adozione da parte degli stakeholder con cui interagiamo.



455

Dipendenti
della società di cui
99% assunti a tempo
indeterminato



10.684

Ore di
formazione



17,27

Tasso
di infortuni



5%

Consumi di energia
risparmiati ogni anno



99%

Rifiuti destinati
a recupero



94.5%

Fornitori
in Italia



2.1

Il dialogo con i nostri Stakeholder

In Metal Work sviluppiamo e intratteniamo rapporti di fiducia e collaborazione con i nostri stakeholder: ovvero, i dipendenti, i clienti, i fornitori, il Trust e la Fondazione Erminio Bonatti.

Inoltre, sono stakeholder della società tutti quei singoli o gruppi, nonché le unità organizzative che li rappresentano, i cui interessi sono influenzati dagli effetti diretti e indiretti delle nostre attività, quali la **comunità finanziaria, le comunità locali, le istituzioni e il settore pubblico.**

Riteniamo fondamentale **instaurare e coltivare relazioni solide e durature con tutti in nostri pubblici di riferimento, relazioni** fondate sulla **fiducia**, sul **coinvolgimento**, sul **dialogo e sull'ascolto costanti**. Solo in questo modo possiamo cogliere e fare tesoro della molteplicità di interessi e di bisogni di ciascuno, perfezionando il nostro approccio e le nostre attività.

I nostri Stakeholder

Fornitori

Siamo consapevoli dell'importanza di instaurare e mantenere rapporti solidi e duraturi con tutti i nostri fornitori, incentrati sul rispetto di precisi ed elevati standard di qualità, etici e di responsabilità di impresa.

Clienti

Le nostre azioni e decisioni hanno come scopo ultimo la soddisfazione dei nostri clienti, la quale avviene a partire dalla creazione di prodotti conformi ai più stringenti standard di qualità e sicurezza.

Dipendenti

Il cambiamento, requisito necessario per stare al passo con le sfide del mercato, non può prescindere dalla valorizzazione delle Persone, dallo sviluppo della loro professionalità e dalla promozione del loro benessere. Le Persone sono il patrimonio fondamentale e il presupposto indispensabile per la competitività della nostra azienda.

Istituzioni e settore pubblico

Promuoviamo il dialogo con le istituzioni e il settore pubblico, impegnandoci ad instaurare rapporti corretti, trasparenti e costruttivi, con l'obiettivo di collaborare nello svolgimento di svariate iniziative.

Comunità locali

Esprimiamo l'importanza centrale che attribuiamo alle persone, anche tramite il forte legame con le comunità locali, con le quali collaboriamo attraverso lo svolgimento di molteplici iniziative.

Comunità finanziaria

La comunità finanziaria ci consente di accedere alle risorse necessarie per la creazione di valore. Pertanto, un nostro obiettivo primario è quello di coinvolgerla in tutti i processi aziendali, tramite una comunicazione trasparente, chiara ed efficace.

Di seguito, riportiamo una breve descrizione delle modalità di coinvolgimento dei nostri **stakeholder**:

CATEGORIA DI STAKEHOLDER	MODALITÀ DI COINVOLGIMENTO
 Dipendenti	<ul style="list-style-type: none"> • Comunicazioni interne • Documentazioni condivise tramite i mezzi di comunicazione aziendale • Intranet aziendale • Formazione • Percorsi di crescita e sviluppo
 Clienti	<ul style="list-style-type: none"> • Dialogo e rapporto costanti tramite i responsabili delle vendite e marketing • Social media aziendali • Sito web aziendale • Reportistica e rendicontazione • Brochure di prodotto
 Fornitori	<ul style="list-style-type: none"> • Dialogo e rapporto costanti tramite la funzione Acquisti • Scambi e coinvolgimento tramite le attività di verifica, selezione e qualifica • Comunicazione e scambi durante la fase contrattuale e i successivi rinnovi
 Comunità Finanziaria	<ul style="list-style-type: none"> • Sito web aziendale • Comunicazioni istituzionali • Incontri • Reportistica e rendicontazione
 Comunità Locali	<ul style="list-style-type: none"> • Collaborazioni con fondazioni e organizzazioni territoriali • Eventi e incontri specifici • Sostegno ad attività di valorizzazione del territorio e della sua cultura • Sito web aziendale • Social media aziendali
 Istituzioni e Settore Pubblico	<ul style="list-style-type: none"> • Reportistica e rendicontazione • Comunicazioni istituzionali • Sito web aziendale • Incontri ad hoc

2.2

L'analisi di materialità

Al fine di dare priorità strategica, nonché di rendicontare nel presente documento le tematiche di sostenibilità più rilevanti per Metal Work S.p.A., nel 2022, abbiamo svolto un'analisi di materialità che ci ha consentito di individuare i nostri temi materiali.

L'analisi è stata condotta secondo quanto stabilito dai principi di rendicontazione dei **GRI Universal Standards 2021**, assumendo come temi materiali quelli che riflettono **gli impatti più significativi generati dall'azienda su economia, ambiente e persone**, inclusi quelli sui diritti umani, come ricadute delle attività o delle relazioni commerciali che l'organizzazione intrattiene.

L'analisi di materialità

L'analisi di materialità ha seguito le fasi riportate di seguito:



1. Comprensione del contesto dell'azienda

Analisi dei principali trend di settore e benchmark della concorrenza e delle realtà omologhe: peers, best practices e clienti, mediante la documentazione in ambito ESG da loro prodotta. Sono stati individuati gli aspetti rilevanti per la Società, in relazione alle nostre attività e alle relazioni commerciali, congiuntamente al contesto in cui operiamo e alle aspettative dei nostri stakeholder.



2. Identificazione degli impatti positivi e negativi e dei temi ad essi connessi

Attraverso l'analisi di documentazione pubblica relativa ai principali impatti del nostro settore di business, sono stati mappati gli impatti positivi e negativi, attuali e potenziali, generati dalla nostra azienda su economia, ambiente e persone.



3. Valutazione della significatività degli impatti

Attraverso lo svolgimento di un workshop con il Top Management è stata valutata la significatività¹ di ogni impatto.



4. Prioritizzazione degli impatti più significativi e definizione della lista di temi materiali

Attraverso l'analisi delle risposte ottenute dal Top Management sono stati prioritizzati gli impatti e i temi ad essi associati, ed è stata definita una lista di **13 temi materiali** per la nostra Azienda.

Tra i temi più rilevanti per il Gruppo emergono la **Generazione di Valore Condiviso**, la **Qualità e innovazione di prodotto**, la **Sicurezza sul luogo di lavoro**, a testimonianza dell'interesse prioritario che abbiamo nei confronti delle nostre persone e dei nostri clienti.

1. Per "significatività" si intende la probabilità di accadimento degli impatti per la loro gravità nel momento in cui si presentano.

I nostri temi materiali sono stati successivamente ricondotti ai nostri **pilastri di sostenibilità**, i quali racchiudono l'essenza e gli obiettivi del nostro agire sostenibile.

I nostri pilastri di sostenibilità

DIFFONDERE UNA CULTURA SOSTENIBILE



La compliance normativa è alla base della nostra cultura e la nostra governance la guida verso una crescita sostenibile.

Governance di Sostenibilità: etica ed integrità di business

Mantenere rapporti solidi e basati sulla fiducia con i propri stakeholder. Comprendere le specifiche richieste, le aspettative e le esigenze di ciascuna categoria considerata, attraverso un costante dialogo.

PROMUOVERE QUALITÀ E RESPONSABILITÀ



La qualità e l'innovazione dei nostri prodotti e la promozione di comportamenti responsabili lungo la filiera rappresentano la chiave del nostro successo.

Generazione di valore condiviso

Sostenere la crescita responsabile del business attraverso la creazione e distribuzione di valore generato e la creazione di impatti positivi sul mercato.

Qualità e innovazione di prodotto

Garantire prodotti di qualità e promuovere l'innovazione, favorendo la soddisfazione e la fidelizzazione del cliente.

Promozione di investimenti in tecnologie verdi

Promuovere l'innovazione sostenibile grazie alla diffusione di tecnologie a basso impatto ambientale.

Marketing responsabile e brand reputation

Proteggere la reputazione del Gruppo e il valore del marchio Metal Work sul mercato.

Gestione responsabile della supply chain

Gestire le relazioni con i fornitori integrando criteri di sostenibilità nei processi di selezione e valutazione. Riservare una particolare attenzione al rispetto dei diritti umani lungo l'intera catena del valore dell'azienda.

TUTELARE IL PIANETA



La tutela dell'ambiente per noi rappresenta una forma di responsabilità verso le generazioni presenti e future.

Riduzione delle emissioni e gestione dei consumi

Ridurre i consumi energetici promuovendo la riduzione delle emissioni climalteranti e contribuendo alla lotta al cambiamento climatico.

Gestione dei consumi idrici

Promuovere la tutela della risorsa idrica minimizzandone gli sprechi e incentivando il riutilizzo dell'acqua nei processi di lavorazione.

Produzione responsabile e gestione dei rifiuti

Minimizzare la produzione di rifiuti e l'uso di materie prime vergini. Promuovere un modello di business circolare che miri a massimizzare il riutilizzo e il recupero della materia.

VALORIZZARE LE PERSONE



Il valore delle persone è per noi un fattore imprescindibile per creare un ambiente sano, stimolante e sicuro.

Benessere e inclusione

Promuovere lo sviluppo di condizioni di lavoro che assicurino il benessere dei lavoratori. Sostenere l'introduzione di programmi volti ad assicurare la tutela delle diversità in azienda, favorendo la creazione di un ambiente inclusivo.

Sicurezza sul luogo di lavoro

Sviluppare condizioni di lavoro che tutelino la sicurezza dei dipendenti, con sistemi di gestione e di monitoraggio puntuali, al fine di prevenire eventuali infortuni sul luogo di lavoro.

Valorizzazione delle competenze

Garantire percorsi di formazione mirati alla crescita professionale e personale, attraverso l'ascolto attivo e la valorizzazione periodica delle competenze dei dipendenti.

Relazioni con le comunità

Dedicare grande attenzione al supporto delle comunità locali attraverso lo sviluppo di iniziative che promuovano la salute della persona, la cultura, l'arte e lo sport. Generare valore per la comunità e i territori in cui l'azienda opera.

2.3

I nostri obiettivi di sostenibilità

Vogliamo distinguerci diventando promotori di una cultura sostenibile, in cui il binomio tra sostenibilità e cultura possa essere veicolo di sviluppo per la nostra organizzazione e per tutti i nostri stakeholder. **Al fine di diffondere quotidianamente la**

cultura della sostenibilità, cercando di integrare le priorità ESG alle logiche di business e mantenendo un approccio in linea con i valori che guidano l'operato dell'azienda, abbiamo identificato degli obiettivi da perseguire nei prossimi anni:

DIFFONDERE UNA CULTURA SOSTENIBILE



La compliance normativa è alla base della nostra cultura e la nostra governance la guida verso una crescita sostenibile.

Per questo ci impegniamo ad assicurare la conformità alle normative vigenti e ad essere promotori di una governance attenta alla sostenibilità. Diffondiamo una cultura della sostenibilità in linea con i valori e i principi fondanti dell'azienda, i quali ci accompagnano da più di 50 anni.

Comunità locali e territorio

Organizzare attività strutturate di **volontariato aziendale** sul **territorio**, coinvolgendo attivamente i collaboratori di Metal Work.

Comunicazione aziendale

a Omogeneizzare le attività di comunicazione in ambito **CSR** e sostenibilità predisponendo un **piano di comunicazione** in linea con il **Bilancio di Sostenibilità**.

Governance

Implementare il **Protocollo 231 entro fine 2023** per garantire la conformità legale e promuovere una cultura aziendale etica e responsabile. Rivedere quindi le attività, identificare le aree di rischio e implementeremo misure preventive adeguate. Coinvolgere i dipendenti e monitorare costantemente l'efficacia del sistema di conformità.

TUTELARE IL PIANETA



La tutela dell'ambiente per noi rappresenta una forma di responsabilità verso le generazioni presenti e future.

Per questo ci impegniamo a ridurre gli impatti delle nostre operazioni in termini di consumi energetici, produzione e recupero dei rifiuti, gestione responsabile delle materie prime e della risorsa idrica. Monitoriamo i nostri consumi, aderendo ai più elevati standard normativi e identifichiamo azioni di efficientamento e miglioramento continuo.

Gestione dei consumi energetici

Ridurre i consumi energetici promuovendo Possedere entro 5 anni il **50% di vetture elettriche o ibride** nella flotta aziendale. ta al cambiamento climatico.

Energia rinnovabile

Aumento della quota di **energia rinnovabile** tramite l'acquisto di Certificati di Garanzia d'Origine.

Iniziative ambientali

Implementare iniziative di **sensibilizzazione dei dipendenti sull'uso** responsabile dei dispositivi e materiali in dotazione aziendale.



VALORIZZARE LE PERSONE



Il valore delle persone è per noi un fattore imprescindibile per creare un ambiente sano, stimolante e sicuro.

Per questo ci impegniamo a costruire rapporti basati sul rispetto e sulla fiducia, riconoscendo in ogni contesto il valore dei nostri dipendenti, delle comunità locali, dei nostri fornitori e clienti. Crediamo in un ambiente inclusivo, attento al benessere e alla salute e sicurezza e rispettiamo le comunità in cui operiamo, cercando di sensibilizzare tutti verso la condivisione di una cultura sostenibile.

Salute e sicurezza

- Avviare un processo di **erogazione di formazione** volontaria sulla **Salute e Sicurezza** sul lavoro.
- Programmare ulteriori attività di **sensibilizzazione** sulla **Salute** e **Sicurezza** sul lavoro.

Diversità e inclusione

- Eseguire un'**indagine** tra i dipendenti sui temi **D&I**.
- Attivare un meccanismo di **posta elettronica** per la raccolta delle **segnalazioni anonime**.
- Sviluppare iniziative di coinvolgimento sui temi D&I.

Benessere e welfare

- Eseguire un'**indagine** di clima interno.
- Introdurre iniziative di **welfare** dedicate al **benessere** del **dipendente** considerando la possibilità di erogare corsi sul tema.

Formazione

- Progettare dei piani di **formazione ad hoc** per **categoria professionale**.
- Strutturare nuovi **corsi formativi** sulle tematiche di **sostenibilità**.

Sviluppo della carriera

- Avviare un processo strutturato di valutazione delle performance dei dipendenti.



03

Diffondere una cultura sostenibile

Per diffondere una cultura sostenibile è fondamentale instaurare rapporti costanti, solidi e trasparenti con i propri stakeholder. È importante farlo a partire da ciò in cui più si crede, come il territorio in cui si opera e il patrimonio culturale e artistico che esso offre.



+25 anni

Di impegno
e solidarietà sociale



0

Episodi
di corruzione



8

Principi fondamentali
compongono il Codice Etico
di Comportamento



La cultura, infatti, è un mezzo per contribuire allo sviluppo di una comunità e per assicurarne la prosperità. È per questo motivo che conduciamo in modo etico e integro le nostre attività, promuovendo e condividendo i nostri principi di condotta con i nostri stakeholder, all'interno e all'esterno dell'azienda. Si tratta di diffondere una **cultura di cura verso la società**.

3.1

Governance: etica e integrità di business

Una cultura forte necessita di principi solidi per prosperare. Per questo, in Metal Work, abbiamo sempre posto grande enfasi sul rispetto dei principi di etica e integrità di business.

Tale attenzione si traduce nell'adozione dei principi contenuti nel nostro Codice Etico e di Comportamento: essi sono alla base di ogni decisio-

ne aziendale e di ogni nostro comportamento sia all'interno che all'esterno dell'azienda.

La nostra struttura di governance

Ci impegniamo a diffondere una cultura sostenibile operando in modo etico e trasparente, tramite un sistema di governance che si fa promotore dei principi fondanti dell'azienda.

Operiamo, infatti, nel pieno rispetto della compliance normativa. A dimostrazione di ciò, nel corso degli ultimi due anni, **non sono stati registrati episodi di non conformità a leggi e regolamentazioni, nonché episodi di corruzione.**

Gli organismi che costituiscono la nostra struttura di governance sono **il Consiglio di amministrazione** (CdA) e **il Collegio Sindacale**.

Il **Consiglio di Amministrazione**, in carica da giugno 2021, si compone di **sei membri**. Gli amministratori, una donna e cinque uomini, hanno tutti **un'età superiore a cinquant'anni**.

Fra questi, tre sono muniti di deleghe, che sono state attribuite a seconda delle rispettive competenze. La funzione di controllo è affidata al **Collegio Sindacale**, composto da tre membri, tutti uomini.

Nomina degli amministratori di Metal Work e remunerazione

Gli Amministratori sono nominati dall'Assemblea dei Soci, per un periodo non superiore a tre esercizi, e sono rieleggibili. Il compenso è determinato dall'Assemblea la quale, previo parere del Collegio Sindacale, può prevedere una maggioranza dei compensi per gli Amministratori investiti di particolari cariche, nonché deliberare la maturazione di un trattamento di fine mandato. Lo Statuto societario prevede l'erogazione di un bonus, collegato direttamente all'andamento dell'EBITDA di gruppo per gli Amministratori Delegati.

Gestione dei conflitti di interesse e comunicazione delle violazioni

Metal Work S.p.A. ha predisposto, nel proprio **Codice Etico**, una procedura per la gestione dei conflitti di interesse, prevedendo un obbligo di se-

gnalazione degli stessi ai responsabili di ciascun comparto aziendale o, comunque, agli altri soggetti individuati dalle procedure interne. Lo stesso Codice Etico designa il **Responsabile delle Risorse Umane** quale punto di riferimento per i chiarimen-

ti e le segnalazioni circa la mancata osservanza dei principi insiti nel Codice. Le segnalazioni vengono effettuate in modo anonimo e nel rispetto della riservatezza.

Codice Etico

Nel 2019, il CdA ha approvato il nostro Codice etico e di comportamento, che si applica a tutto il Gruppo.

È un insieme di principi positivi e di regole di comportamento che Metal Work ha scelto volontariamente di adottare e rendere pubbliche come concreta espressione dei suoi propositi verso i soggetti con cui entra in contatto.

Il Codice è un punto di riferimento per il lavoro di ogni giorno. Tutte le azioni, infatti, o le relazioni tra le persone e verso il mondo esterno, hanno degli effetti sull'azienda, sia in positivo sia in negativo. **L'integrità professionale, l'onestà, il rispetto degli impegni sono atteggiamenti che generano fiducia verso l'azienda.**

Il rispetto del Codice di comportamento e l'applicazione costante dei suoi principi possono evitare situazioni di conflitto e aiutare nel superamento delle problematiche di relazione interpersonali.

Il Codice di comportamento ha anche l'obiettivo di **aiutare le persone a individuare le situazioni ambigue o potenzialmente rischiose che possono presentarsi nello svolgimento delle attività**, così come relazioni o comportamenti non perfettamente chiari che possono danneggiare sia Metal Work che tutto il personale.



Principi etici fondamentali

All'interno del Codice Etico abbiamo elencato i principi che riteniamo fondamentali per la corretta gestione del business:



Legalità

È il pilastro su cui si regge l'intero Codice. Di conseguenza non è giustificata in nessun caso una violazione di questo principio.



Onestà

È necessaria a ottenere credibilità all'interno e all'esterno dell'azienda e a instaurare rapporti di fiducia con tutti gli interlocutori.



Responsabilità

Significa considerare le conseguenze delle proprie azioni, prestando attenzione al loro impatto sulla comunità e l'ambiente nonché alla sostenibilità della crescita di Metal Work nel lungo termine.



Buona gestione a tutti i livelli

È la capacità di guidare e governare l'azienda in modo equilibrato e proficuo, ma anche l'impegno di ciascuno a svolgere in modo corretto, efficace ed efficiente il proprio lavoro, fornendo sempre e pretendendo standard di qualità elevati.



Diffusione di una cultura

comune della sicurezza e della consapevolezza dei rischi sia individuali sia generali, attraverso sistemi di gestione del rischio e l'identificazione di criteri di riferimento per le decisioni aziendali e la definizione di standard procedurali.



Rispetto

Significa la protezione dell'integrità fisica e morale del personale e la sua valorizzazione in quanto risorsa chiave di competitività e di successo.



Equità

Rappresenta la capacità di mantenere un bilanciamento costante tra gli interessi particolari e generali, del singolo e dell'azienda. Riguardo al trattamento delle persone, indica la necessità di considerare equamente le capacità e i meriti, oltre che i doveri.



Trasparenza

Sia nell'agire sia nel comunicare e nell'informare, la sfera della gestione aziendale deve essere chiara, verificabile, semplice, comprensibile pragmatica, tempestiva e veritiera.



3.2

La fondazione Erminio Bonatti a supporto del territorio e della sua cultura



*"Sosteniamo
l'arte e la cultura, perché
i nostri valori vanno oltre
al nostro lavoro"*

Erminio Bonatti



FOCUS

Il nostro fondatore: Erminio Bonatti

Erminio Bonatti, scomparso a novembre 2017, all'età di 82 anni, è stato un uomo dotato di grande spirito imprenditoriale. Grazie alla propria volontà e capacità di affrontare e vincere le sfide del mercato, ha permesso alla società di evolvere sino al suo assetto attuale.

La sua nota sensibilità verso le associazioni del territorio, – la ricerca scientifica e la medicina, la cultura e l'arte in tutte le sue espressioni, la lungimiranza e la strategia imprenditoriale, – hanno sempre guidato le scelte fondamentali della sua vita.

Nel **2017**, ha istituito la **Fondazione** che oggi porta il suo nome, con l'intenzione di creare un ponte con la società: a testimonianza dell'etica che ha sempre permeato la conduzione del business in questi anni.

La Fondazione Erminio Bonatti, costituita il 25 Ottobre 2017 dal sig. Erminio Bonatti, non ha scopo di lucro e si prefigge di perseguire finalità di solidarietà sociale nell’ambito territoriale della Regione Lombardia. Promuove iniziative esclusivamente di solidarietà sociale, nonché di sviluppo civile, culturale, scientifico, ambientale ed economico della comunità lombarda.

La Fondazione svolge principalmente attività di beneficenza, concedendo erogazioni gratuite in denaro o in natura, con utilizzo di somme prove-

nienti da donazioni appositamente raccolte, a favore di enti senza scopo di lucro.

In data 01/02/2018 il **Presidente della Regione Lombardia** ha decretato il riconoscimento giuridico della Fondazione Erminio Bonatti, mediante iscrizione della medesima nel Registro Regionale delle Persone Giuridiche Private (rif. Decreto n. 886 del 01/02/2018 – Identificativo Atto n. 850). Ad oggi, la Presidenza della Fondazione è attribuita a Donata Dell’Anna Bonatti, moglie di Erminio.

LE ATTIVITÀ DELLA FONDAZIONE BONATTI

AREA DI INTERVENTO

MEDICINA E RICERCA SCIENTIFICA



FINALITÀ

Interventi in partnership con altre associazioni e università, a supporto di ricerche scientifiche in ambito medico chirurgico.

Creazione di borse di studio dedicate a giovani medici per finanziare progetti di ricerca o cura alla persona all’interno di strutture ospedaliere territoriali.

Momenti educativi nelle scuole per promuovere la prevenzione delle principali patologie e indurre miglioramenti nello stile di vita dei giovani.

Attività volte allo sviluppo del capitale umano e alla produzione scientifica.

PROGETTI REALIZZATI

Donazione agli Spedali Civili di Brescia: acquisto strumentazione per micro-chirurgia pediatrica e 100.000 euro devoluti per fronteggiare l’emergenza Covid-19.

Cofinanziamento con l’Università degli Studi di Brescia Facoltà di Medicina e chirurgia per due borse di studio: la prima per professore in “Anestesiologia”; la seconda presso il Dipartimento di “Scienze Cliniche e Sperimentali”, per la “Definizione di un Core Outcome Set”, per gli studi clinici riguardanti la riparazione di lesioni della cuffia dei rotatori”.

Fondazione le Rondini Onlus: erogazione finalizzata all’acquisto di nuove tecnologie per i servizi ospedalieri a supporto dei bisogni della popolazione del territorio.

Fondazione Nadia Toffa “Progetto Dona”: contributo all’acquisto di un ecografo e di un neuronavigatore.

LE ATTIVITÀ DELLA FONDAZIONE BONATTI

AREA DI INTERVENTO

ISTRUZIONE
ARTE E CULTURA

FINALITÀ

Interventi mirati alla valorizzazione del patrimonio culturale, alla divulgazione e alla preservazione dei beni artistici, museali e architettonici del territorio, anche attraverso eventi di respiro internazionale.



PROGETTI REALIZZATI

Contributo a sostegno dell'Istituto comprensivo di Concesio per progetti educativi e borse di studio:

Contributo annuo da erogare nel periodo 2021-2027 per progetti che tramandino lo spirito del fondatore, per attività formative e per l'acquisto di strumentazioni e materiale didattico.

Le borse di studio intitolate al Sig. Bonatti vengono destinate a studenti che necessitano di supporto, privilegiando gli alunni con forme di fragilità o disagio familiare, e a studenti che si siano distinti nel corso dell'anno scolastico per il loro rendimento e per comportamenti meritevoli (ad esempio, supporto a compagni in difficoltà, sensibilità per temi sociali, capacità di includere e accogliere la diversità).

Centro Studi Paolo VI di Concesio associazione Arte e Spiritualità:

contributo a sostegno di iniziative culturali.

Chiesa Parrocchiale S. Antonino di Concesio:

contributo al restauro e al risanamento conservativo.

Progetto Eméra dell'Associazione

Risorsa Famiglia: contributo ad attività di sostegno educativo e integrazione per famiglie e minori tra i 6 e i 14 anni.

Antares Onlus Bookpass Cartoleria

Solidale: erogazione gratuita a minori in difficoltà economica del corredo scolastico.

Officina Culturale Triumpulina-

Leonardo Da Vinci in Val Trompia: contributo all'evento "Uomo. Natura. Ingegno".

LE ATTIVITÀ DELLA FONDAZIONE BONATTI

AREA DI INTERVENTO

FINALITÀ

PROGETTI REALIZZATI

AMBIENTE



Promozione di stili di vita e comportamenti rispettosi dell'ambiente.

Diffusione di una mentalità attenta ai problemi ambientali e all'innovazione, volta a stimolare un percorso virtuoso, grazie al dialogo di diversi soggetti interessati, quali cittadini, imprese, comunità scientifica, associazioni, istituzioni e comunità locali.

Associazione Sostenitori Vigili del Fuoco di Lumezzane: contributo per l'acquisto di attrezzature.

S.E.V.A.C. Squadra Ecologica Volontari Antincendio di Concesio: contributo a sostegno di attività.

SERVIZI ALLA PERSONA



Promozione di progetti di inclusione e per ridurre il rischio di emarginazione, con particolare attenzione alle nuove marginalità e ai bisogni sociali.

Azienda Speciale Comune di Concesio, 2021: contributo per la realizzazione di un laboratorio di narrazione autobiografica, condotto dall'esperta in memoria autobiografica e pratiche teatrali Francesca Franzè, per offrire agli ospiti della RSA un'occasione qualificata di incontro a seguito dell'isolamento dovuto alla pandemia da Covid19.

Centro Bresciano Down: contributo per progetti di inclusione di persone portatrici della sindrome di down.

Homerus Associazione Onlus: realizzazione di un corso di vela autonoma per non vedenti.

Associazione Solidarietà Viva di Prealpino "Progetti del Cuore": iniziative di socializzazione per soggetti in difficoltà, in particolare agli anziani.

Gruppo Alpini Costorio: contributo per la realizzazione di una nuova sede.

3.3

Le relazioni con la nostra comunità

"La misura di una vita ben spesa non sta in quanto è durata ma in quanto si è donato."
(Peter Marshall)

Crediamo fondamentale promuovere e valorizzare il patrimonio artistico e culturale del nostro territorio. Siamo presenti in tutto il mondo con le nostre società, ma rimaniamo fortemente legati alle nostre origini e alle nostre radici, coscienti che la storia e la tradizione artistica del nostro Paese siano caratteristiche positive fondamentali in un mondo sempre più globalizzato e interconnesso.

L'attività della Fondazione, che opera a nome di Erminio Bonatti e promuove i suoi valori, ha infatti ispirato e rafforzato negli ultimi anni il nostro modo di fare impresa, alimentando nella nostra organizzazione la propensione ad ergerci promotori di una **cultura sostenibile**.

Adottiamo una progettualità allargata, che stimoli il **coinvolgimento della comunità**, procedendo

nella stessa direzione intrapresa dalla cittadinanza.

Attività di riqualificazione

Nel **2021** abbiamo finanziato la **riqualificazione della rotatoria in località Levata a Concesio** donando un ammontare complessivo di 158.600€. I lavori previsti dal progetto hanno permesso l'installazione di una struttura in memoria di San Paolo VI, la sistemazione del verde e l'installazione di sistemi di irrigazione e illuminazione.



INIZIATIVA	DESCRIZIONE
SESTA CONFERENZA INTERNAZIONALE SULL'UNIVERSAL DESIGN	<p>Metal Work ha sostenuto il convegno UD2022, co-organizzato dall'Università di Brescia, dall'Università Ca' Foscari di Venezia e dall'Università di Trieste, la sesta di una serie di importanti conferenze internazionali biennali su Universal Design: UD2012 (Oslo), UD2014 (Lund), UD2016 (York), UDHEIT2018 (Dublino), UD2021 (Helsinki), la prima ad essere organizzata nell'Europa meridionale.</p>
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BRESCIA	<p>La conferenza si è rivolta a professionisti e accademici interessati al tema del design universale e agli obiettivi di sviluppo sostenibile per il 2030. I temi trattati hanno riguardato anche la mobilità e gli ambienti urbani, la conoscenza e il trasferimento di informazioni, con ricerche e best practices da tutto il mondo.</p>
INIZIATIVA	DESCRIZIONE
RESTAURO DEL "BRAVO" E DE "LA RAGAZZA CHE CUCE	<p>Il Gruppo Metal Work ha finanziato la riapertura della Pinacoteca Tosio Martinengo e ha donato alla comunità il restauro, tramite lo strumento dell'Art Bonus, dei due nuovi dipinti che sono oggi parte delle nuove sale del Settecento: il Bravo di Giacomo Ceruti e La ragazza che cuce di Antonio Cifrondi.</p>
MUSEI BRESCIANI – PINACOTECA TOSIO MARTINENGO	<p>"Il sostegno a Brescia Musei è per noi motivo di orgoglio e soddisfazione in quanto riteniamo fondamentale promuovere e valorizzare il patrimonio artistico e culturale del nostro territorio. Siamo presenti in 27 paesi nel mondo con le nostre società, ma rimaniamo fortemente legati alle nostre origini e alle nostre radici, coscienti che la storia e la tradizione artistica del nostro Paese siano caratteristiche positive fondamentali in un mondo sempre più globalizzato e interconnesso. Brescia Musei rappresenta una grande opportunità di immagine che cogliamo con grande entusiasmo contribuendo a valorizzare sempre di più il patrimonio culturale della nostra città."</p> <p>Daniele Marconi, amministratore delegato Gruppo Metal Work.</p>
INIZIATIVA	DESCRIZIONE
CAMPUS DI MOMPIANO	<p>Metal Work ha contribuito alla realizzazione di alcune aule del nuovo campus di Mompiano dell'Università Cattolica del Sacro Cuore di Brescia.</p>
UNIVERSITÀ CATTOLICA DEL SACRO CUORE - BRESCIA	<p>Il nuovo campus si estende su 14.700 metri quadrati di superficie coperta, su un lotto complessivo di 20.500 metri quadrati e ospita i corsi di laurea della facoltà di Scienze matematiche fisiche e naturali, Scienze della formazione, Psicologia, della laurea triennale in Scienze del servizio sociale della facoltà di Scienze politiche e sociali e i corsi triennale e magistrale dell'Istituto Superiore di Scienze Religiose.</p>



Collaborazioni con istituti tecnici

Collaboriamo con la **Fondazione "Istituto Tecnico Superiore Lombardo per le Nuove tecnologie Meccaniche e Meccatroniche"** (I.T.S. Lombardia Meccatronica) che offre corsi post-diploma di meccatronica in tutta la regione Lombardia di cui siamo Soci Fondatori. Eroghiamo 5 borse di studio all'anno da 1.000 €/cad. oltre ad ospitare alcuni studenti per periodi di tirocinio presso la nostra azienda.

Siamo anche Soci **Fondatori della Fondazione Istituto Tecnico Benedetto Castelli (Fondazione Castelli)** la quale si propone di favorire e rilanciare la formazione tecnica nel territorio e riallacciare la collaborazione fra il mondo dell'imprenditoria e la scuola. A questa eroghiamo 2.000 €/anno e provvediamo all'acquisto di dotazioni tecniche dei laboratori di alcuni istituti con cui la Fondazione collabora. L'Istituto Castelli ha inoltre intitolato il proprio laboratorio di meccanica al fondatore di Metal Work Erminio Bonatti.

Nel **2019** Metal Work ha ottenuto il **Bollino per l'Alternanza di Qualità di Confindustria (BAQ)**, nato per valorizzare l'impegno delle imprese nella formazione delle nuove generazioni. Il BAQ premia infatti quelle imprese che si distinguono per la realizzazione di percorsi di alternanza scuola-lavoro di elevata qualità. L'obiettivo del progetto è favorire le partnership con le imprese, innalzare la qualità dei percorsi formativi e creare le condizioni per migliorare l'occupabilità dei giovani. Tale bollino è stato rinnovato nel **2022**, a dimostrazione dell'impegno di Metal Work nella formazione delle generazioni future.

Metal Work è stata tra le prime aziende in Italia ad ottenere nel **2019** il **Bollino Imprese in ITS di Confindustria (BITS)**, che promuove la conoscenza degli ITS e favorisce la partecipazione delle imprese agli stessi, valorizzando le esperienze di partnership più virtuose. Il BITS premia le imprese che si distinguono per aver attivato partnership con gli ITS ospitando studenti in stage o partecipando alla loro attività formativa. Tale bollino ci è stato rinnovato nel 2022.



FOCUS

La cooperativa A.M.I.C.I. di Concesio

La Cooperativa A.m.i.c.i. di Concesio si occupa della riabilitazione professionale e dell'inserimento sociale e lavorativo, attraverso la concreta partecipazione ad attività lavorative di persone svantaggiate o in condizioni di emarginazione.

Metal Work S.p.A. dà lavoro alla cooperativa, al fine di permetterle di impiegare manodopera di persone in condizioni di emarginazione o di svantaggio sociale.





04

Promuovere qualità e responsabilità

Promuovere una cultura sostenibile significa anche diffondere lungo tutta la catena del valore l'adozione dei migliori standard di qualità.



135
milioni di euro

Valore economico generato
(+6% vs 2021)



**UNI EN ISO
9001:2015**

Sistema di gestione
per la qualità



94.5%

Fornitori,
in italia



Tali standard nella nostra azienda vengono rispettati tramite un approccio orientato all'innovazione continua, la quale caratterizza tutti i processi e i prodotti, e che ci permette di progettare soluzioni rispettose dell'ambiente. L'innovazione si accompagna alla responsabilità che ci assumiamo

nei confronti di tutti coloro i quali contribuiscono a generare valore all'interno dell'azienda. Innovazione, responsabilità e condivisione, sono questi i concetti chiave della cultura che ogni giorno condividiamo lungo tutta la filiera produttiva.

4.1

La generazione di valore condiviso

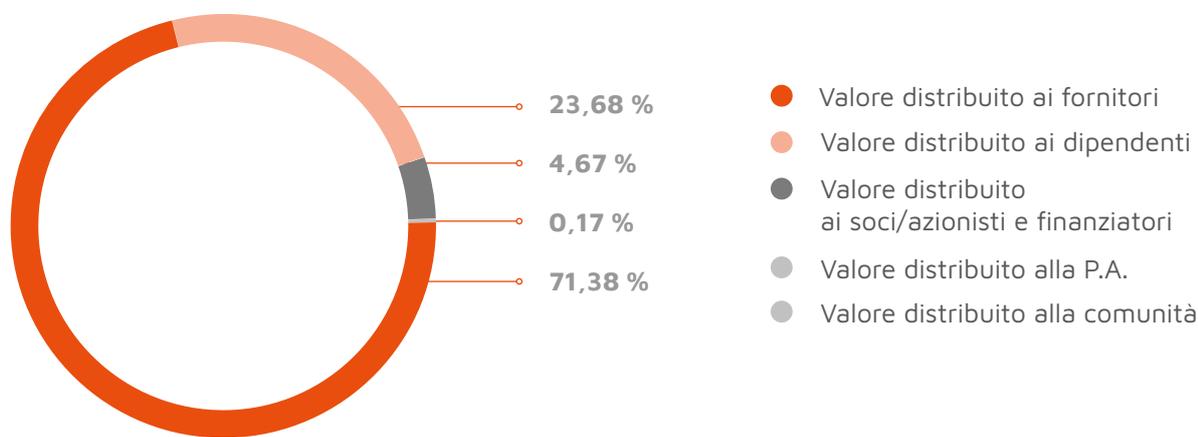
Il contesto di sostenibilità sta evolvendo mettendoci di fronte a sfide importanti, che intendiamo affrontare in maniera proattiva, affinché sia possibile conciliare la crescita economica con un percorso di sviluppo sostenibile.

La nostra performance degli ultimi due anni è stata ampiamente positiva e ha portato grande soddisfazione per i traguardi raggiunti. Nel 2022 il nostro valore economico generato è, infatti, stato pari a **135 milioni di euro**, mentre nel 2021 a 126 milioni di euro, segnando una **crescita del 6%**.

Ci impegniamo ogni anno sempre di più a sostenere la crescita responsabile del nostro business

attraverso la **creazione e distribuzione di valore generato e di impatti positivi sul mercato**. Remuneriamo infatti in maniera adeguata tutti i nostri interlocutori, rendendoli partecipi dei risultati che abbiamo conseguito e riconoscendo il valore aggiunto di ciascuno. Nel 2022 il valore economico che abbiamo distribuito è stato di **121 milioni di euro in rialzo del 9%** rispetto al 2021.

Valore distribuito nel 2022²



2. Calcolato come da specifiche dello Standard GRI 201-1.

4.2

La qualità e l'innovazione dei prodotti

*“La qualità prima
di tutto: dal progetto
alla realizzazione, seguiamo
pezzo per pezzo,
per garantire il movimento
perfetto”*

Erminio Bonatti

L'innovazione del prodotto, la politica di orientamento alle reali esigenze del Cliente, l'implementazione del Total Quality Management, della filosofia Kaizen e della Lean Organization, consentono a Metal Work di affermarsi come leader nel settore della pneumatica industriale e dell'automazione

Poniamo **le aspettative di tutte le parti interessate al centro delle attività**: la soddisfazione e la fedeltà del cliente alla nostra impresa e ai nostri prodotti sono gli indicatori principali del nostro successo. La forza di Metal Work non sta solo nel prodotto ma anche e soprattutto nel servizio e nell'assistenza, orientata ad offrire al cliente soluzioni adeguate ad ogni esigenza, nel rispetto dei tempi di consegna e della qualità.

A tal fine è stato implementato un Sistema di gestione per la qualità secondo la norma **UNI EN ISO 9001:2015**. Metal Work promuove una costante attività di ricerca di mercato e il mantenimento di una leadership del prodotto attraverso il miglioramento continuo della Qualità. Consideriamo allo stesso tempo prioritario il coinvolgimento delle Risorse Umane verso gli obiettivi di Qualità con lo sviluppo di un piano di addestramento e sensibilizzazione esteso a tutti i livelli dell'azienda.

I nostri prodotti sono certificati in linea rispetto a quanto dettato dalle Direttive Europee che attestano la loro sicurezza e qualità, sia nei confronti dell'ambiente che della salute umana, come ad esempio la **Dichiarazione della Comunità Europea REACH** (Registration, Evaluation and Authorisation of Chemicals). Tale dichiarazione è progettata per ridurre i rischi alla salute associati alle sostanze chimiche ed impone alle aziende di registrare le informazioni relative alla sicurezza delle sostanze e, se necessario, di sostituire quelle pericolose.

In aggiunta, al fine di **innovare i nostri prodotti** ed essere sempre in linea con le richieste del mercato, abbiamo intrapreso un progetto di **acquisto di ottone e alluminio con contenuto di piombo inferiore allo 0,1%**. Il progetto ha anticipato le richieste della normativa vigente, e ha permesso di **sostituire al 50% la lega attuale di alluminio** in barre contenenti una lega piombo inferiore allo 0,1%. L'intervento di riduzione è già stato completato sulla maggior parte degli acciai contenenti piombo, passando a leghe alternative.

Una delle nostre prerogative è quella di offrire al cliente **soluzioni personalizzate e sviluppate per una specifica applicazione**, effettuando dalle semplici personalizzazioni a specifici trattamenti che implicano l'uso di materiali particolari o lo studio di soluzioni ex-novo. Intendiamo, infatti, fare la differenza per i nostri clienti, uscendo dalla comfort zone e proponendo un prodotto che non costringa il suo utilizzatore ad apportare modifiche sul proprio impianto per adattarsi al fornitore.

Sono proprio i prodotti custom a rappresentare la nuova filosofia di prodotto che adottiamo per garantire la **massima soddisfazione di ogni richiesta specifica dei nostri clienti**. Questa gamma di prodotti comprende attuatori, valvole, gruppi, raccordi e accessori. Inoltre, al fine di ottimizzare il dimensionamento dei componenti dell'impianto pneumatico e quindi ridurre i consumi, Metal Work propone il proprio **software Easy Sizer**, scaricabile gratuitamente dal nostro sito, che sintetizza anni di esperienza nella produzione e nell'utilizzo di prodotti per automazione pneumatica.

La continua innovazione che apportiamo ai nostri prodotti segue le linee guida di digitalizzazione e di risparmio energetico, al fine di realizzare prodotti finali che consentano all'utilizzatore di contenere i propri consumi energetici durante il loro uso.

Riserviamo particolare cura sin dalla fase di progettazione al **risparmio energetico**. Per questo, scegliamo materiali, lubrificanti e componenti di qualità e studiamo con attenzione la geometria interna dei prodotti, anche mediante l'utilizzo di strumenti avanzati per l'analisi fluidodinamica. Le scelte tecniche vengono poi validate da test di laboratorio a garanzia della qualità dei prodotti. Diminuendo gli attriti meccanici nei prodotti garantiamo un migliore rendimento e migliori prestazioni degli attuatori a parità di energia consumata. Allo stesso modo, il miglioramento delle condizioni di passaggio del fluido pneumatico all'interno dei componenti e dei tubi riduce le cadute di pressione e, di conseguenza, aumenta il rendimento del sistema.

Gli **attuatori pneumatici** consumano ad ogni corsa una quantità di aria che dipende dalla pressione e dall'alesaggio. Si stima che, mediamente, l'energia necessaria per la generazione dell'aria compressa abbia un peso pari a circa il 20% del totale dei consumi aziendali. Impiegare il giusto cilindro, alla giusta pressione, consente di realizzare un considerevole risparmio di aria, e, quindi, di energia necessaria a pomparla. Porre particolare attenzione, durante le fasi di progettazione, a questi dettagli ci consente di realizzare valvole, raccordi e tubi di taglia inferiore, consumando in tal modo minori quantità di materiali. Inoltre, l'utilizzo di valvole economizzatrici montate sui nostri cilindri, ci consente di ridurre l'energia richiesta per effettuare pressioni sugli stessi.

Quasi tutti i prodotti di Metal Work sono progettati in modo che, **a fine vita, essi possono essere smontati, separando i vari materiali costituenti**. In aggiunta a ciò, apponiamo il marchio "**Riciclabile**" sulle parti in tecnopolimero di alcuni prodotti, sul packaging e sulle confezioni di cartone.



Marketing responsabile e brand reputation

Seguendo uno dei principi che ci guida nella conduzione del nostro business, la **trasparenza**, ci impegniamo ad offrire ai nostri clienti informazioni chiare, complete e aggiornate sui nostri prodotti, a dimostrazione della loro qualità e dell'**affidabilità e professionalità del nostro brand**.

Sul nostro sito internet sono presenti tutte le informazioni aggiornate sui nostri prodotti, oltre alle più recenti novità e ad una moltitudine di brochure e cataloghi tecnici. Aggiorniamo inoltre costantemente i nostri profili social, così da raggiungere il maggior numero di utenti in modo diretto ed efficace.

Nel 2020, 2021 e 2022 abbiamo pubblicato «**Just in Time**», un magazine con l'obiettivo di informare su tutto ciò che riguarda il mondo Metal Work. È indirizzato a tutti coloro che sono in contatto con noi e con i quali vogliamo condividere ciò che ci accomuna

4.3

La gestione responsabile della supply chain

Da sempre prestiamo grande importanza alla scelta della nostra catena di fornitura, con l'obiettivo di avvalerci di partner selezionati che operano nel rispetto di elevati standard etici.

Il 94.5% del valore distribuito ai fornitori è attribuibile a fornitori italiani. Prediligiamo infatti la scelta di fornitori di prossimità; tale approccio è rappresentato, per l'appunto, dal fatto che le **20 aziende che totalizzano il 53% della nostra spesa verso i fornitori sono localizzate tutte nella provincia di Brescia**.

Per quanto riguarda il **processo di selezione dei fornitori**, questo avviene con l'ausilio del nostro Ufficio Acquisti che invia all'Ufficio Sistema Qualità l'evidenza dell'ammissibilità del fornitore.

In fase di selezione dei fornitori ci dotiamo di un sintetico questionario, ovvero la "**Scheda Valutazione Fornitori**", il quale contiene una parte interamente dedicata alla Sicurezza e all'Ambiente. I fornitori dotati di certificazione sulla qualità - ISO 9001 - sulla sicurezza - ISO 45001 - sull'ambiente

- ISO 14001 - sono esonerati dalla compilazione di tale questionario.

Il **questionario** presenta una sezione ad hoc per trasportatori/smaltitori e recuperatori di rifiuti, al fine di verificare il possesso delle necessarie autorizzazioni a svolgere l'attività.

Al fine di verificare e promuovere il rispetto dei criteri di sostenibilità sociale, economica e ambientale, lungo la nostra catena di fornitura, abbiamo intenzione di avviare un **processo di mappatura dei nostri fornitori**, al fine di verificare quanti applichino già dei criteri di sviluppo sostenibile all'interno del loro business e di inserire - nei questionari di valutazione e selezione - dei campi relativi ad ambiti ESG, sottoponendoli a compilazione obbligatoria.



05

Tutelare il pianeta

In Metal Work operiamo da sempre prestando grande attenzione agli impatti ambientali: questo modus operandi è infatti parte della nostra cultura aziendale, volta a combattere ogni tipo di spreco e inefficienza.



36%

Di energia rinnovabile utilizzata



-23%

di consumi energetici diretti e -8 indiretti



28%

Dei materiali utilizzati proviene da recupero



99%

Dei rifiuti prodotti è sottoposto a recupero



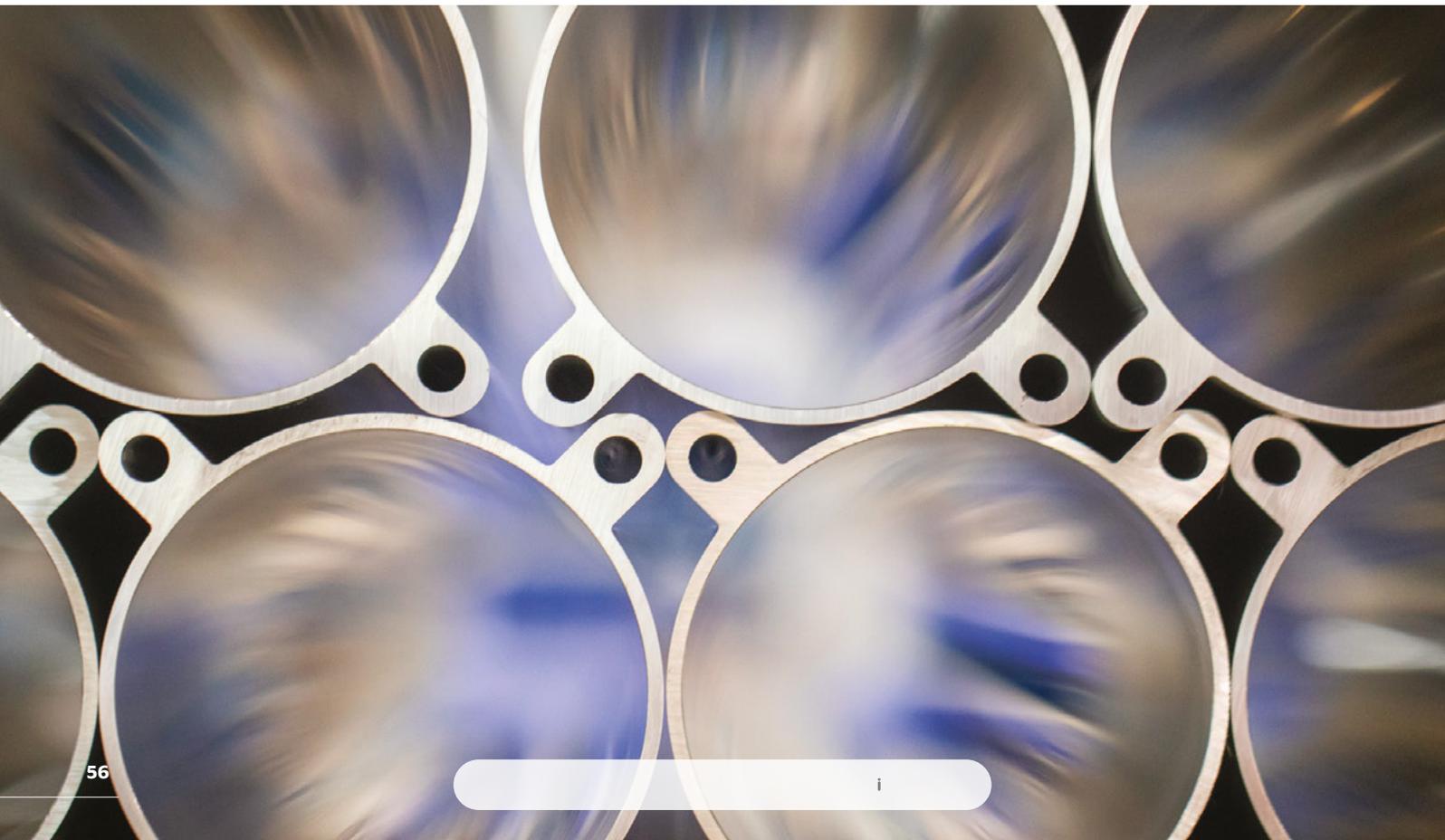
Pertanto, nel 2000 abbiamo deciso di intraprendere su base volontaria il percorso di certificazione del nostro **Sistema di Gestione Ambientale**, il quale è parte del nostro Sistema di Gestione Integrato Sicurezza-Ambiente-Qualità (SGI), in accordo alla **norma UNI EN ISO 14001**. Quest'ultima permette di incrementare le proprie prestazioni in ambito ambientale, con l'obiettivo di generare valore aggiunto per gli stakeholder, l'ambiente e l'organizzazione stessa.

Il nostro impegno per la tutela ambientale si traduce nel **rispetto costante delle leggi e dei regolamenti**, nella continua ricerca di soluzioni che consentano la **riduzione delle emissioni, dei rifiuti e degli scarichi**, oltre che dei **consumi di acqua, energia e materia prima**. Tale impegno implica anche l'adozione di processi tecnologici che offrano i **minori impatti ambientali**, la **valutazione** costante degli **aspetti ambientali connessi alle produzioni**, l'adozione di sistemi idonei a garantire un'adeguata **protezione dell'ambiente** e, infine, l'erogazione di **formazione verso tutti i dipendenti** per incoraggiare

ogni iniziativa atta alla protezione dell'ambiente. Valutiamo i **rischi ambientali** cercando di **eliminarne il potenziale** e tramutandolo in **opportunità**, al fine di raggiungere obiettivi che possano essere sempre più ambiziosi.

La nostra produzione ha come risultato **prodotti pneumatici** i quali, per essere utilizzati, richiedono **elevati consumi energetici**; consapevoli di ciò, forniamo ai nostri clienti tutte le informazioni utili a **ridurre gli sprechi energetici durante il loro uso**. Inoltre, a fine vita, i nostri prodotti devono essere smaltiti; pertanto, li progettiamo in modo che possano essere in gran parte riciclabili e forniamo le informazioni utili a recuperarli al meglio a tutti i nostri clienti.

Siamo impegnati a **migliorare costantemente il comportamento ecologico** dell'intera azienda. A tal fine, risulta fondamentale diffondere, all'interno e all'esterno dell'azienda, la **cultura della sostenibilità**, declinata, in questo caso, come **cura per l'ambiente**.



5.1

Il percorso per ridurre progressivamente il nostro impatto sul clima

Il nostro Pianeta e i suoi ecosistemi stanno vivendo una fase di estrema difficoltà, dettata soprattutto dall'aumento di fenomeni atmosferici estremi, dalla crescente scarsità di risorse naturali e dall'aumento progressivo delle aree soggette a stress idrico.

Vogliamo recepire questi segnali quali messaggi chiari che ci comunicano la **necessità di un cambio di rotta**. Cerchiamo, pertanto, di agire per raggiungere questi obiettivi quotidianamente, con il consolidamento di **best practice** e di **azioni concrete** che ci permettano di **tutelare il nostro Pianeta**.

Siamo consapevoli che il primo passo per efficientare è misurare: per questo motivo **monitoriamo mensilmente i nostri consumi energetici**, al fine di confrontare i dati in tempo reale.

Con l'obiettivo di ridurre i consumi energetici e in linea con le indicazioni della comunità scientifica mondiale, interveniamo attivamente per **massimizzare l'efficienza nell'uso dell'energia**, mantenendo al minimo le emissioni di CO₂ e di altri inquinanti. Coerentemente con le nostre intenzioni, abbiamo realizzato **interventi mirati all'efficientamento energetico** nei nostri stabilimenti di via Borsellino e via Segni a Concesio, tra i quali annoveriamo:

Un sistema di riscaldamento e raffreddamento a pavimento

dell'impianto di Via Borsellino, che utilizza lo scambiatore termico da pozzo per l'estrazione dell'acqua, al fine di produrre calore;

La sostituzione del sistema di riscaldamento a metano

dello stabilimento di Via Segni con un sistema a pompe di calore;

La sostituzione dei sistemi di illuminazione

presso entrambi gli stabilimenti mediante sistemi di illuminazione a **LED**.

La nostra strategia per l'efficientamento energetico prevede anche **controlli periodici**, effettuati in occasione della chiusura degli impianti, per **monitorare la dispersione di aria compressa**, che può avvenire a causa di impianti usurati o per particolari necessità del ciclo produttivo.

Presso i nostri impianti utilizziamo **aria compressa**, la quale per essere generata richiede l'utilizzo di fonti energetiche; pertanto, le sue perdite comportano sprechi energetici e perdite di valore economico elevato, legate sia allo spreco di energia elettrica sia all'eccessiva sollecitazione del compressore. Al fine di porvi rimedio, effettuiamo:

Verifiche periodiche

delle fughe d'aria tramite l'utilizzo di strumenti in grado di sondare anche le minime perdite;

Inserimenti in ogni macchina di elettrovalvole

che chiudono il passaggio dell'aria quando i macchinari sono spenti;

Dimensionamenti dei compressori e degli impianti

secondo la pressione minima, necessaria e sufficiente;

Disattivazione dei compressori nei periodi di inattività

i quali altrimenti consumerebbero a vuoto il 30-40% della potenza a pieno carico.

Riscaldamento dell'acqua delle docce

nei nostri spogliatoi sfruttando il calore residuo dei nostri compressori.

-23%
DI CONSUMI
ENERGETICI DIRETTI

-8 %
DI CONSUMI
ENERGETICI
INDIRETTI
RISPETTO AL 2021

Nei nostri stabilimenti sono presenti anche **sistemi di livellamento di tensione** al fine di evitare sprechi in fase di acquisto di energia elettrica. Tali sistemi ci consentono di ottenere un **risparmio medio annuo sui consumi del 5% in kW/h** rispetto al consumo tradizionale.

Nel 2022 le nostre emissioni di CO₂ sono diminuite dell'6% rispetto al 2021. La maggior parte delle nostre emissioni è **attribuibile alle emissioni indirette Scope 2**, le quali derivano dal consumo di energia elettrica, connesso principalmente all'alimentazione dei vari macchinari presenti nei reparti. Secondo l'approccio **location-based**, che considera la rete di distribuzione applicando fattori di emissione medi del Paese in cui si acquista energia, tali emissioni ammontano all'**82% del totale**³.

Le emissioni dirette Scope 1, derivanti dall'utilizzo di combustibili fossili, sono riconducibili principalmente al consumo di **gas naturale**, specificatamente gas metano, utilizzato principalmente in forma distillata nello stabilimento produttivo di Via Segni per mantenere caldi i liquidi di lavaggio

dei pezzi lavorati e per il riscaldamento degli ambienti di lavoro e dell'acqua per uso sanitario. Per quanto riguarda altri combustibili utilizzati, vengono impiegati **gasolio e gas di petrolio liquefatto** per alimentare i mezzi di trasporto.

Nel corso del **2022 i consumi energetici diretti** si sono **ridotti del 23%**, passando da 17.834 GJ a 13.755 GJ⁴.

I **consumi energetici indiretti**, ovvero quelli di energia elettrica prelevata dalla rete di distribuzione nazionale, invece, nel 2022 sono ammontati a circa 32.860 GJ, con una **riduzione dell'8%** rispetto ai 35.740 del 2021.

La **quota di energia rinnovabile che utilizziamo ammonta al 36%**, anche grazie alla presenza di **pannelli fotovoltaici a copertura dei tetti dei nostri stabilimenti**. Inoltre, nella nostra sede di Concesio è presente un impianto geotermico per il riscaldamento ed il raffrescamento dello stabilimento.

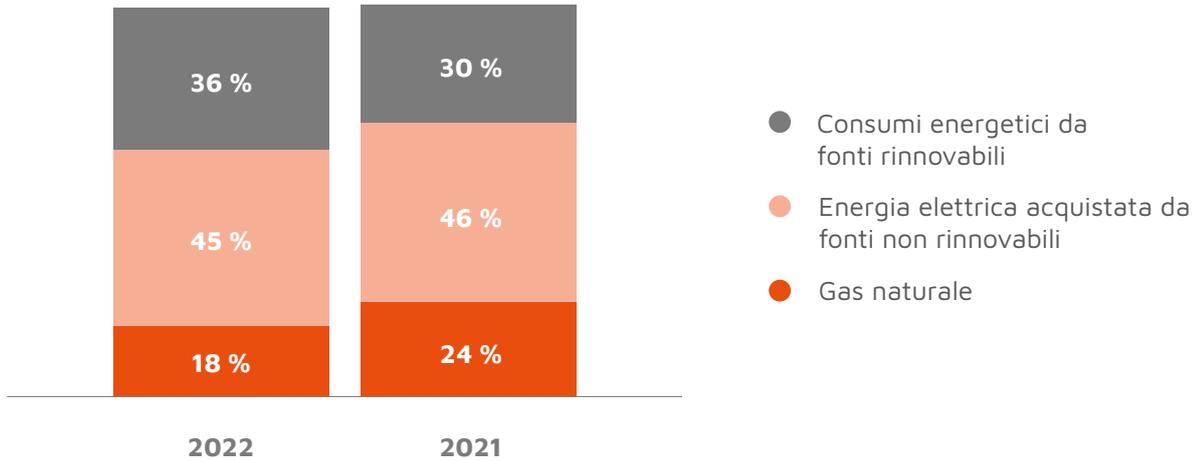
**-6% DI EMISSIONI DI
CO₂ RISPETTO AL 2021**

**36% DI ENERGIA
RINNOVABILE UTILIZZATA**

3. Secondo l'approccio market-based, che tiene conto dei contratti di fornitura sottoscritti dall'azienda, nel 2022 le emissioni sono state pari a 4.167 t. CO₂e, mentre nel 2021 a 4.553 t. CO₂e.

4. Nel 2022, il dato sulla percentuale di ripartizione tra fonti rinnovabili e non rinnovabili relativo alla quota di energia prelevata dalla rete nazionale di distribuzione è stato stimato, calcolando la media del delta dello stesso tra gli anni 2018-2019, 2019-2020 e 2020-2021.

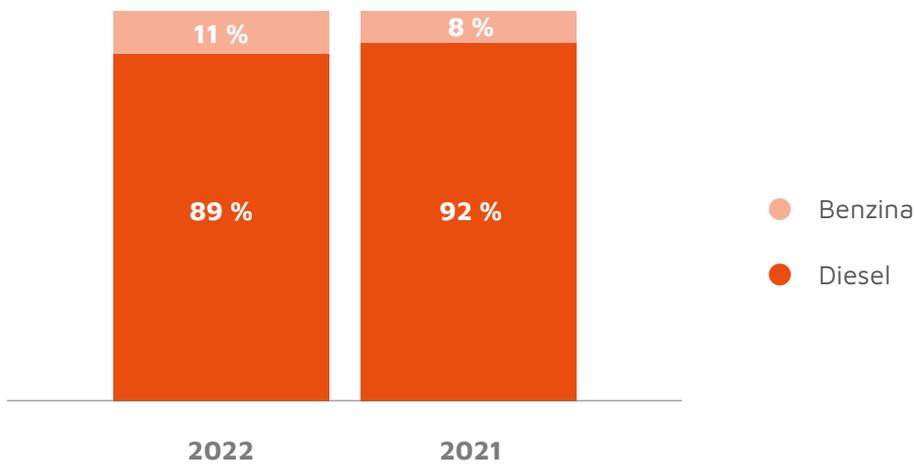
Consumi energetici per la produzione e gli uffici (GJ)



Il nostro **parco auto** è composto da alcuni mezzi utilizzati per l'autotrazione e dalla flotta auto di dirigenti e commerciali, quasi completamente alimentata a gasolio. In misura minoritaria, le nostre

auto sono alimentate a benzina, mentre due sono rispettivamente elettriche e ibride, per le quali ci siamo recentemente dotati di **tre colonnine di ricarica elettrica senza valore di lettura**.

Consumi energetici all'interno dell'organizzazione per i veicoli aziendali (GJ)



In Metal Work crediamo che l'efficienza debba partire anche dal design dei nostri stessi stabilimenti: al fine di favorirne l'illuminazione naturale e l'aerazione naturale, sono stati progettati per ottenere un'ampia superficie illuminante e contestualmente apribile.

Meritano di essere citati anche i progetti in fase di implementazione e che ci permetteranno di ridurre in misura ancora maggiore i consumi:

Progetto recupero di calore emesso daicompressori

al fine di utilizzarlo per il riscaldamento dei nostri capannoni con un risparmio stimato del 15% dei consumi di metano;

Progetto di free-cooling

per ottimizzare il consumo di energia elettrica con un risparmio previsto di 80 MW/h annui.

5.2

L'utilizzo responsabile delle risorse

Acqua

Siamo consapevoli che l'acqua è un bene inestimabile e che le conseguenze del cambiamento climatico potrebbero coincidere con un aggravamento e un aumento delle aree soggette a stress idrico, sia per carenza di disponibilità della risorsa idrica che in termini di deterioramento della qualità della risorsa stessa.

Nella nostra azienda, **utilizziamo l'acqua per la formazione di emulsioni** necessarie alle operazioni di tornitura e fresatura dell'ottone, per il **mantenimento del verde** e per i **servizi igienici**.

In Metal Work prestiamo molta **attenzione** all'uso dell'acqua, cercando di promuoverne il **riutilizzo nel nostro processo produttivo**, il quale necessita di tale risorsa per creare le emulsioni oleose al fine di dissipare il calore prodotto dalla lavorazione dei metalli e dei materiali utilizzati per produrre i componenti lavorati. Le **emulsioni oleose sono infatti costituite al 90% di acqua**.

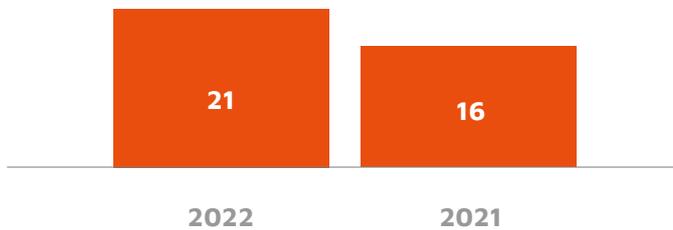
Vi sono due tipologie di emulsioni oleose che utilizzano **acqua da acquedotto: una che impiega acqua demineralizzata** e una che impiega **acqua da acquedotto non trattata**. Entrambe le tipologie di emulsioni vengono gestite mediante un distillatore che recupera l'acqua e la reintegra tramite vasche a circuito chiuso, dopo che il residuo di emulsione:

- **Evapora per effetto del raffreddamento**, le nebbie oleose vengono aspirate dalle macchine ed emesse in ambiente dopo un trattamento di filtrazione;
- **Resta sui pezzi lavorati**, i quali subiscono un successivo trattamento di lavaggio con alcoli modificati. Le macchine di lavaggio sono a circuito chiuso e, mediante un processo di strippaggio, separano la parte di emulsioni dal liquido di lavaggio;
- **Rimane sul truciolo generato dalla lavorazione** e viene separata dallo stesso mediante un processo meccanico di centrifugazione. L'acqua viene poi riportata nel circuito chiuso delle vasche contenenti le emulsioni e riutilizzata. Le torniture ottenute, avendo quindi un contenuto di grassi inferiore al limite prescritto, possono essere inviate alle fonderie per ricavare nuova materia prima.

Tutti questi processi hanno come co-prodotto un residuo filtrato oleoso, che deve essere appositamente smaltito, in quanto non più utilizzabile.

Nel 2022, il **consumo totale di acqua è ammontato a 21 Mega litri** prelevati da aree non soggette a stress idrico.

Consumo totale di acqua (Mega litri)



Il consumo **giornaliero medio di acqua è di 2,71 m³**, di cui circa 1,3 m³ vengono utilizzati per generare **acqua demineralizzata** mediante un processo di osmosi. **Parte dell'acqua demineralizzata**, necessaria per effettuare le emulsioni, viene ottenuta dal processo di **compressione dell'aria**. I compressori aspirano aria dall'ambiente con un gradiente di umidità variabile da stagione a stagione. Il processo di compressione porta l'umidità al limite di rugiada e, mediante appositi sistemi di filtro/depurazione, **si separa l'acqua dall'aria**. L'acqua così ottenuta ha un **livello di durezza bassissimo** ed è quindi demineralizzata, permettendoci **di ridurre la quantità di risorsa prelevata dall'acquedotto**; la produzione di quest'acqua è infatti nella media annua, pari a circa 0,3 m³/giorno, permettendo di **ridurre il prelievo dall'acquedotto di 0,6 m³/giorno** e consentendo, quindi, un notevole risparmio nell'utilizzo della risorsa idrica.

Per il processo produttivo degli stabilimenti di Concesio, non è necessario scaricare reflui di lavorazione in acque superficiali o in fognatura, in quanto le emulsioni esauste, le quali costituiscono l'unico refluo industriale, vengono stoccate in appositi contenitori e fatte conferire a uno smaltitore autorizzato.

I nostri scarichi sono costituiti da acque meteoriche e di lavaggio dei piazzali esterni e acque nere civili. Entrambe vengono convogliate nella rete fognaria comunale secondo le direttrici evidenziate nelle planimetrie aziendali, sia per la sede di Via Segni sia per Via Borsellino. Per assicurare che le acque meteoriche derivanti dai piazzali non siano contaminate da residui oleosi e da metalli, stochiamo i nostri rifiuti e sottoprodotti di lavorazione sporchi d'olio in un luogo coperto e curiamo con particolare attenzione la pulizia dei piazzali, nonché le fasi di movimentazione delle morchie oleose e dei rifiuti.

Utilizzo responsabile della materia prima e gestione dei rifiuti

In Metal Work, ci impegniamo ad utilizzare materie prime di qualità, che abbiano costi sostenibili e che siano altresì rispettose dell'ambiente.

Pertanto, agiamo in accordo con il principio di **economia circolare**, promuovendo la riduzione dell'uso di materie prime di origine primaria, ossia vergini, valorizzando invece quelle di origine secondaria, che derivano da processi di recupero o di riciclo.

Acquistiamo principalmente **materie prime e materiali per l'imballaggio**, oltre a **sostanze chimiche** utilizzate nei processi produttivi. Nel corso del 2022, i materiali da noi utilizzati ammontano a **4.760 tonnellate**, in diminuzione del **6%** rispetto al 2021. Di questi il **28%** proviene da **recupero**.

In linea con il nostro sforzo per **garantire la massima circolarità dei processi**, utilizziamo metalli per i quali è possibile il conferimento dei residui di lavorazione ad aziende che sono in grado di riprodurre la materia prima. Ad esempio, nella fase di lavorazione dell'**ottone e alluminio**, viene prodotta una parte residuale di rottami e torniture, che viene trattata con sistemi di centrifugazione per separarla dalle sostanze refrigeranti, le quali vengono nuovamente integrate nel processo produttivo affinché possa essere conferita ad apposi-

te fonderie e diventare materia prima secondaria. Nella progettazione, utilizziamo stampi per materie plastiche, tecniche che permettono di minimizzare i cali di materiale subiti dai prodotti durante la loro lavorazione. Impieghiamo, inoltre, materie plastiche che consentono il riutilizzo, già nel ciclo di stampaggio, dei residui di materiali prodotti.

Nel nostro processo utilizziamo anche vari tipi di **acciaio**, il quale non può essere gestito con sistemi di centrifugazione, sia per l'impossibilità di raggiungere i limiti legali di contenuto di olio e grassi (< 0,02 %) sia per la mancanza di un circuito di riciclo gestito dai produttori di materie prime. Questi tipi di residui di produzione devono essere gestiti come rifiuti e inviati a centri specializzati di raccolta e trattamento. Dopo queste fasi, i residui possono essere conferiti alle fonderie per essere riciclati.

Infine, tra le nostre materie prime è presente la **plastica**, utilizzata per lo stampaggio di particolari tecnici tramite processi efficienti che generano una quantità modesta di rifiuti, la quale si attesta al di sotto del 4% del materiale utilizzato.



**IL 28% DEI MATERIALI
UTILIZZATI PROVIENE
DA RECUPERO**



La gestione responsabile degli imballaggi

Per l'imballaggio dei nostri prodotti utilizziamo soprattutto carta e cartone, legno e plastica. Il confezionamento dei prodotti viene effettuato secondo i seguenti criteri.

Materiale riciclato

I contenitori dei singoli prodotti sono scatole di cartone ottenuto con materiale riciclato. Le scritte occupano una piccola superficie, in modo che l'inchiostro impiegato sia minimo, e le scatole rivestite da una pellicola di carta bianca.

Protezione con polietilene

Alcuni prodotti, ove non è possibile impiegare le scatole in cartone per motivi di protezione o di mancanza del formato adeguato, vengono protetti da fogli di "bowling ball" in polietilene o da sacchetti di polietilene.

Inserimenti di carta riciclata

Per trattenerle in posizione, all'interno dello scatolone, le varie scatole e i prodotti sfusi, vengono inserite delle matasse di carta raggrinzata, interamente riciclata e riciclabile.

Grazie a queste scelte, il 95% del materiale di imballo è costituito da cartone e, di questo, **l'80% è ottenuto da carta riciclata.**

Inoltre, siamo associati al CONAI, il **Consorzio Nazionale Imballaggi Italiano**, costituito dai produttori e utilizzatori di imballaggi con la finalità di perseguire gli **obiettivi di recupero e riciclo dei materiali di imballaggio** previsti dalla legge.

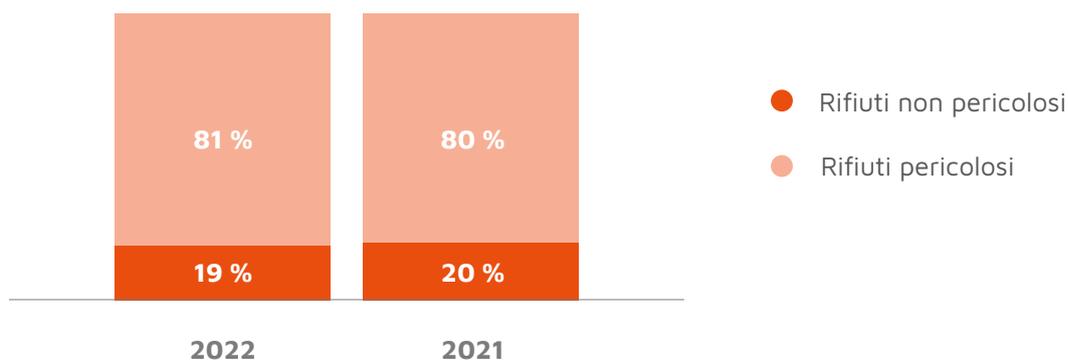


Seguendo il principio dell'**economia circolare**, oltre alla scelta di materie prime riciclabili, ci impegniamo costantemente a effettuare una **gestione responsabile dei rifiuti**, al fine di minimizzare il nostro impatto sull'ambiente e di salvaguardare le risorse naturali, incrementando progressivamente la quota di rifiuti destinata ad operazioni di recupero.

Nel 2022 i nostri processi produttivi hanno generato **1.007 tonnellate di rifiuti**, in leggero aumento se confrontati con le **846 tonnellate del 2021**. Tale aumento è legato esclusivamente alle mutate modalità di gestione dei rifiuti. Essi, infatti, fino al 2021 venivano in parte conferiti al Servizio di rac-

colta rifiuti del Comune di Concesio mediante un apposito accordo con il Comune; pertanto, la loro contabilizzazione avveniva al netto dei conferimenti al servizio comunale. Dal 2022, invece, tutti i rifiuti sono gestiti mediante conferimento a un gestore esterno autorizzato, il quale si occupa del loro recupero e smaltimento, e vengono, pertanto, contabilizzati interamente dalla nostra azienda, secondo una specifica **procedura contenuta nel Sistema di Gestione Ambientale** in accordo alla norma ISO 14001. Inoltre, dal 2007 siamo iscritti all'**Albo Nazionale Gestori Ambientali**, ai sensi dell'art. 212, comma 8 del D.lgs. 152/2006.

Rifiuti generati (t)



Negli anni abbiamo affinato i nostri processi produttivi, definendo lavorazioni alternative per le varie fasi di produzione, al fine di **ridurre sensibilmente la generazione di rifiuti pericolosi**⁵. Qualche anno fa, infatti, i rifiuti pericolosi costituivano il 50% circa del totale dei rifiuti prodotti, mentre nel 2022 la loro percentuale ammonta al 19%, confermando il trend di decrescita costante anche rispetto al 2021.

Abbiamo molto a cuore la promozione della circolarità dei nostri processi. Per questo, tutti gli scarti di produzione derivanti dai nostri processi produttivi vengono trattati e inviati ad aziende terze che ne effettuano il recupero. Il nostro impegno nei confronti della circolarità è testimoniato dal fatto che nel 2022 il **99% dei rifiuti** risultanti dalla nostra attività produttiva sia stato **sottoposto ad operazioni di recupero**, con solo 12 tonnellate di rifiuti destinate allo smaltimento.

DAL **50%** DI PRODUZIONE DI RIFIUTI PERICOLOSI, SIAMO PASSATI AL **19%**, NEL 2022

IL **99%** DEI RIFIUTI PRODOTTI È SOTTOPOSTO A RECUPERO

5. Alcuni rifiuti sono classificati come pericolosi a livello precauzionale; nel corso del 2023 verrà effettuata un'analisi di pericolosità per ridefinirne la classificazione.



5.3

Il contenimento delle emissioni inquinanti in atmosfera

Nei nostri stabilimenti effettuiamo **lavorazioni che necessitano di sistemi di aspirazione**, quali:

Attività di tornitura, taglio, molatura e fresatura che, a causa dell'uso dell'olio da taglio, producono nebbie oleose e polveri, con sei punti di emissione nello stabilimento di Via Segni e un punto di emissione in quello di Via Borsellino;

Sgrassaggio dei metalli in cui vengono emessi SOV (solventi organici volatili)

non alogenati, connessi all'uso di un alcool modificato, con due punti di emissione nello stabilimento di Via Segni.

Su ogni macchina abbiamo predisposto degli appositi **sistemi di filtrazione** che ci permettono di separare la parte oleosa, che viene riportata nel ciclo produttivo, dalle nebbie.

Effettuiamo, con cadenza biennale **analisi delle emissioni e monitoraggi periodici** in accordo alla legislazione vigente e, con cadenza annuale, le analisi emissive presso tutti i **camini di scarico**; tali analisi **non hanno mai evidenziato il superamento dei limiti emissivi previsti dalla legge**; infatti, nel peggiore dei casi, le nostre emissioni si collocano al di sotto di $\frac{1}{2}$ del valore emissivo con-

sentito. Inoltre, per alcune aree emmissive, abbiamo realizzato dei **sistemi di captazione e condotte**, che aspirano l'aria per ridurre il rischio di esposizione dei lavoratori a microinquinanti aerodispersi.

Abbiamo recentemente implementato un sistema analogo anche nel reparto di **stampaggio della plastica**. In particolare, un **sistema aspirante** permette di garantire che in ambiente di lavoro non si possano generare fumi inquinanti e che gli stessi non siano emessi all'esterno. Inoltre, il **controllo computerizzato delle temperature di stampaggio** garantisce che non si possano sviluppare gas inquinanti durante il processo, grazie al mantenimento della temperatura entro una determinata soglia.

Per quanto riguarda invece le **emissioni acustiche**, dal 2002 il Comune di Concesio ha provveduto ad effettuare la zonizzazione acustica⁶ del suo territorio e da quella data si è quindi chiarita la nostra posizione rispetto agli obblighi di legge. Dalle analisi fonometriche effettuate in tutti i lati del perimetro dei siti produttivi, **non risultano eseceri superamenti dei limiti acustici** sia a livello assoluto che a livello differenziale.

6. La zonizzazione acustica – o la classificazione acustica – del territorio è il risultato della suddivisione del territorio urbanizzato in aree acustiche omogenee.

5.4

La promozione della cultura ambientale

Negli anni, abbiamo promosso una serie di iniziative, le quali sono tutte presenti nella sezione “**Green Philosophy**” del nostro sito web, per promuovere la cultura della sostenibilità ambientale tra i nostri dipendenti.

Le iniziative più significative



Eco USB in metallo,
per ridurre la produzione
di plastica



Sostituzione della plastica usa e getta
per il consumo del caffè con bicchieri
di carta e palette di legno



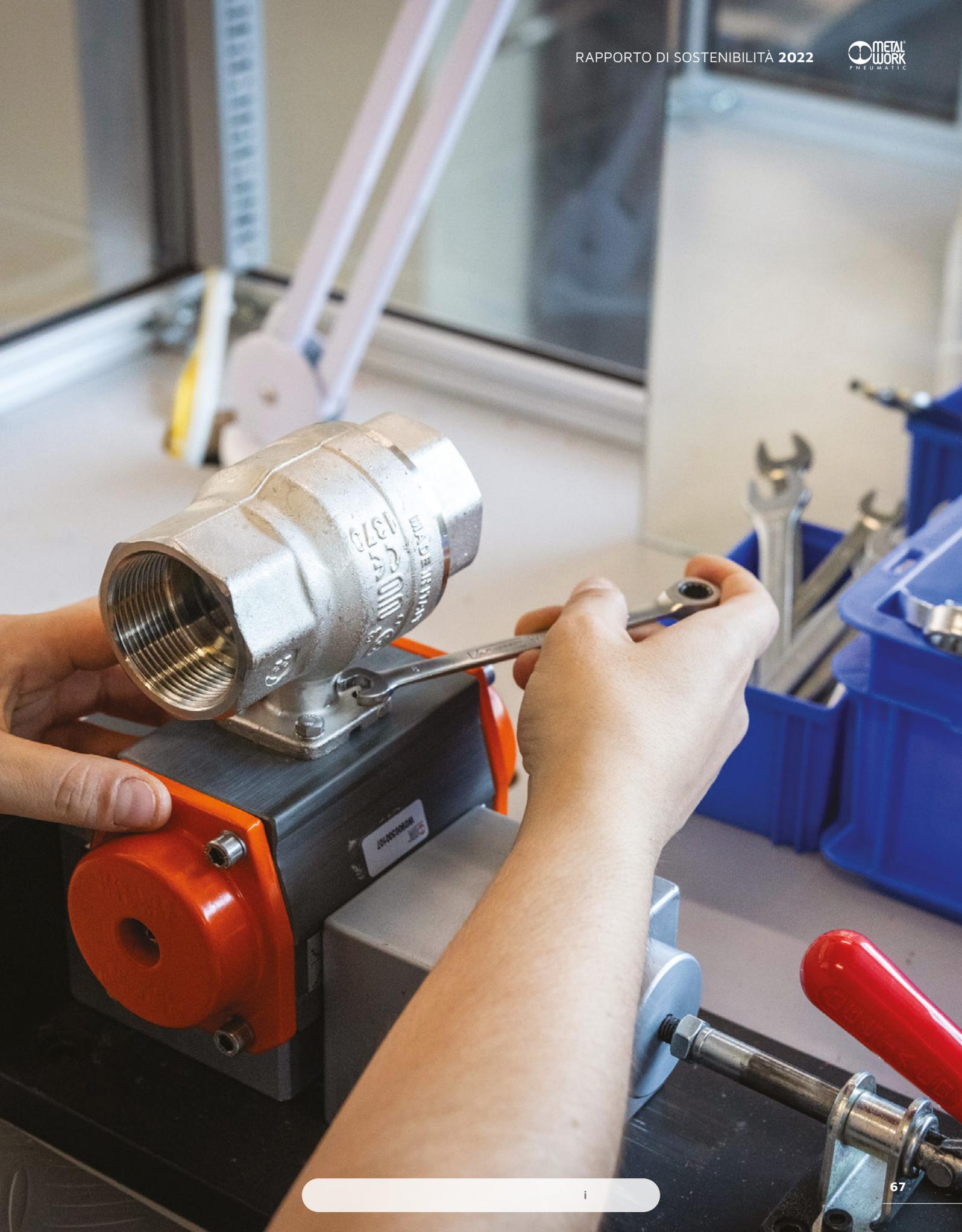
Utilizzo carta riciclata
in tutte le sue declinazioni



Installazione di dispenser d’acqua
per abbattere l’utilizzo della plastica
usa e getta



Iniziativa “Trees for The Future”
durante il Worldwide Metal Work Meeting in
cui sono stati piantati 100 alberi abbracciando
il Forest Garden Program dell’associazione
Trees for the Future





06

Valorizzare le persone

Le persone sono il cuore pulsante delle nostre attività. I nostri dipendenti, infatti, ci permettono di raggiungere i risultati aziendali attesi e di costruire e diffondere, sia all'interno che all'esterno dell'organizzazione, la cultura aziendale.



455

Dipendenti
di cui il 39% donne



99,8%

Di contratti
a tempo indeterminato



10.684

Ore
di formazione



Valorizzare le persone, per noi, significa ascoltare sempre le esigenze di coloro con i quali entriamo in contatto, siano essi identificati nelle figure dei dipendenti o delle comunità che abitano il territorio in cui operiamo.

La **cultura della cura nei confronti dei nostri dipendenti**, infatti, si esplica nel creare e favorire

contesti di lavoro sani, in grado di **valorizzare la diversità e il talento di ognuno**, e di offrire opportuni percorsi di crescita e di sviluppo personale e professionale. Nei confronti delle comunità, ciò si esplica nel sostegno e nella promozione di iniziative in grado di legare la comunità al territorio e di promuoverne le caratteristiche.

6.1

Chi sono le persone di Metal Work

Nel 2022 abbiamo contato sulla collaborazione di 455 dipendenti, in crescita dell'11% rispetto ai 411 dipendenti del 2021, a cui si sommano 22 lavoratori somministrati e 4 stagisti.

**99,8% DI CONTRATTI
A TEMPO INDETERMINATO**

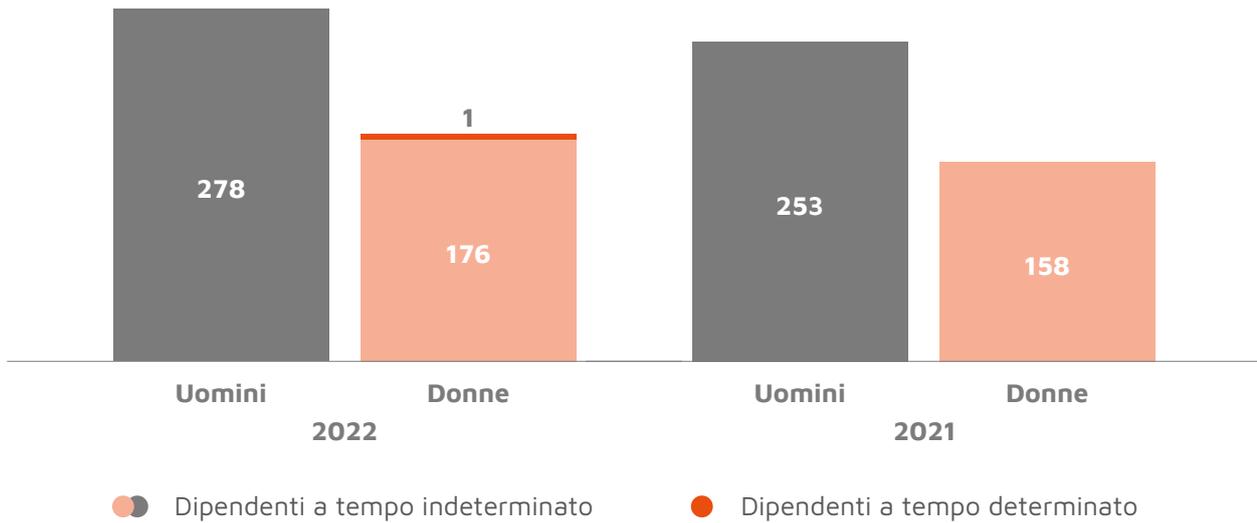
**39%
DI DIPENDENTI DONNE**

**86% DI IMPIEGHI FULL-TIME,
CON UN RESTANTE 14% DI IMPIEGHI
PART-TIME PER ESIGENZE DEI DIPENDENTI**

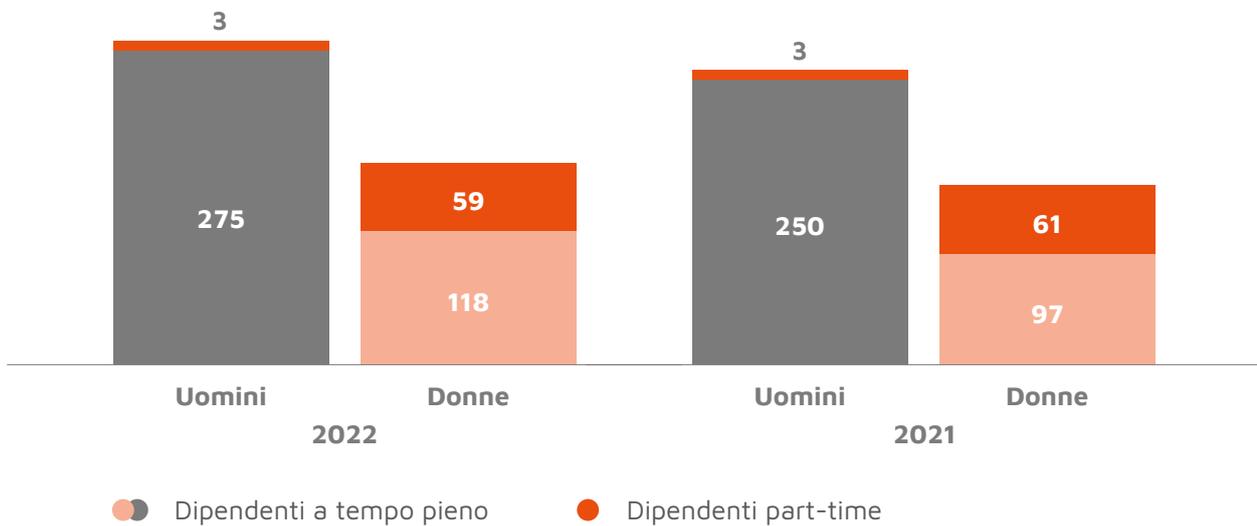
**43 ANNI
ETÀ MEDIA DEI DIPENDENTI**



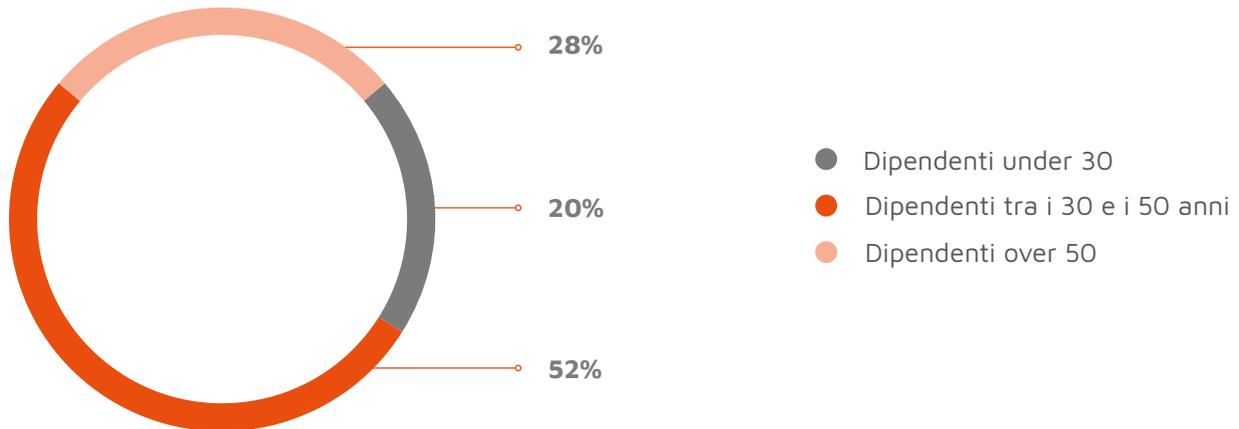
Dipendenti per tipologia di contratto



Dipendenti per tipologia di impiego



Dipendenti suddivisi per classi di età



Nel 2022 abbiamo assunto un totale di **66 dipendenti**, più del doppio rispetto al 2021 e con un tasso di assunzioni del 14% per gli uomini e del 15% per le donne; inoltre, il 65% dei nuovi as-

sunti ha un'età inferiore ai 30 anni. Nello stesso anno le cessazioni sono state 22, con un tasso di turnover del 5% per gli uomini e del 4% per le donne.

6.2

La valorizzazione delle nostre persone

"La differenza tra un'azienda che va bene e una che va male è il rapporto umano"

Crediamo fermamente che dedicare la massima attenzione alle nostre persone sia un aspetto cruciale per riuscire a garantire sempre standard di performance elevati. Per questo motivo, in Metal Work promuoviamo un ambiente di lavoro inclusivo e in grado di favorire sia la collaborazione tra i team di lavoro che il successo di ogni risorsa.

L'attenzione e la **cura verso le relazioni con i nostri dipendenti** e collaboratori non possono prescindere dal **rispetto dei diritti umani**. Nel nostro **Codice Etico** proibiamo qualsiasi forma di violazione dei diritti fondamentali e di discriminazione che possa avvenire sul luogo di lavoro.

Il **rispetto** in Metal Work è, infatti, un tema molto

ampio e sentito all'interno della cultura aziendale, in quanto tocca l'individuo sia nella sua sfera personale e privata che in quella professionale. "Rispetto" per noi significa sia proteggere e tutelare l'integrità fisica e morale del nostro personale che valorizzare i talenti di ognuno, in qualità di risorse chiave alla base della competitività e del successo dell'azienda.

Ci impegniamo a tutelare **l'integrità fisica e la dignità morale** di ognuno, in tutti gli aspetti della vita lavorativa. Questo approccio si traduce nell'esercizio dell'autorità gerarchica e organizzativa con equilibrio e senza abusi, e nella diffusione di una cultura della sicurezza sul lavoro basata sulla consapevolezza e la prevenzione dei rischi, provvedendo a garantire luoghi di lavoro decorosi e rispettosi della dignità e delle diversità di ognuno.

La nostra azienda si impegna a **evitare ogni discriminazione** in base all'età, al genere, alla sessualità, allo stato di salute, all'origine, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alle credenze religiose dei propri interlocutori. In particolare, non sono ammessi, in quanto lesivi della dignità umana, comportamenti di sistematica discriminazione, violenza psicologica o isolamento nei confronti di collaboratori o colleghi, indipendentemente dalle ragioni che li determinano. Per questo motivo, al fine di garantire che i collaboratori siano sempre trattati con **rispetto ed equità** in tutte le fasi della vita lavorativa, tutti i criteri di gestione dell'ammi-

nistrazione del personale sono adottati e resi disponibili con trasparenza agli interessati. Grazie a questo approccio, nel 2021 e nel 2022, non si sono verificati episodi di discriminazione.

Rispettiamo il **diritto dei lavoratori di costituire rappresentanze**, riconoscendo il ruolo delle Organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative. Inoltre, siamo sempre disponibili al confronto sulle principali tematiche di reciproco interesse, al fine di individuare soluzioni idonee alle problematiche di volta in volta rilevate, favorendo il massimo livello di **partecipazione e coinvolgimento dei dipendenti**.

L'apporto personale dei nostri dipendenti è, infine, un fattore indispensabile di successo; pertanto, **valorizziamo le nostre risorse umane** fornendo a tutti, in modo chiaro ed accessibile, le informazioni e la formazione necessarie allo svolgimento del proprio lavoro e all'accrescimento delle proprie conoscenze e competenze.

Tutti questi temi vengono sviluppati intorno ai seguenti ambiti:



L'attenzione verso il benessere dei nostri dipendenti

Favoriamo la creazione di un contesto di lavoro attrattivo e attento alla salute fisica e mentale di tutti i lavoratori.

Il nostro programma di Welfare Aziendale è definito in accordo ai Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro (CCNL) di riferimento. Secondo questi, tutti i nostri dipendenti hanno diritto ai **contributi pensionistici, all'assistenza sanitaria e ai congedi parentali** previsti dalla legge. Inoltre, per i nostri dirigenti, è prevista un'**assicurazione sulla vita** e per i dipendenti assunti a tempo pieno è prevista

una **copertura assicurativa in caso di disabilità e invalidità**.

Oltre a ciò, ogni anno eroghiamo un **premio retributivo basato sul margine operativo lordo**, il quale viene determinato a seconda del livello di inquadramento dei dipendenti.

Iniziative di Welfare



Prestiti ai dipendenti
con tassi di interesse
pari a 0



Mensa gratuita



Anticipazioni del TFR
senza che sussistano
i vincoli normativi



Integrazione retributiva
per malattie e
problematiche di salute



**Convenzione con le
farmacie locali**



**Mancata applicazione
del periodo di comporta**
in caso di gravi malattie



**Screening per la prevenzione
del tumore al seno per le dipendenti**
under 50 in collaborazione con
l'associazione ESA di Brescia



Servizi fiscali
es. 730 gratuito

Inoltre, ad ottobre 2022, per far fronte alla crescita consistente del costo della vita dettata dalle contingenze esterne, abbiamo deciso di corrispondere 400€ aggiuntivi in buoni welfare ad ogni dipendente, portando il valore complessivo delle erogazioni pro-capite elargite nel 2022 a 900€. In Metal Work siamo consapevoli del fatto che il benessere dei dipendenti dipenda in larga parte dalla loro salute mentale. Pertanto, nel 2019 abbiamo effettuato un'analisi volta a valutare le condizioni dei nostri dipendenti circa il rischio di insorgenza dello stress-lavoro correlato.

In particolare, è stato selezionato un campione di dipendenti rappresentativo della popolazione aziendale a cui è stato sottoposto, previa formazione sulla tematica, un questionario sullo stress lavoro correlato. Tale questionario è stato compilato sia collegialmente dai dipendenti riuniti in gruppi che singolarmente in forma anonima.

Il questionario ha consentito di rilevare dati oggettivi circa il rischio di stress lavoro correlato, quali:

Eventi sentinella

Indici infortunistici, assenze per malattia, turnover eccetera.

Fattori di contenuto del lavoro

Attrezzature, ambiente di lavoro, carichi e ritmi di lavoro, orario lavorativo, turni eccetera.

Fattori di contesto del lavoro

Ruolo all'interno dell'organizzazione, autonomia decisionale e controllo, conflitti interpersonali, sviluppo di carriera eccetera.

Interventi di miglioramento finalizzati nel 2022

1. Realizzazione ed adozione di un Codice Etico;
2. Redazione e diffusione dell'organigramma aziendale;
3. Adozione di una griglia di valutazione di dirigenti e capi in relazione alla corretta gestione del personale subordinato;
4. Adozione di un sistema di verifica degli obiettivi di sicurezza all'interno del Sistema di Gestione della Sicurezza.

La sicurezza sul luogo di lavoro

In Metal Work abbiamo fatto della tutela della sicurezza un elemento rappresentativo: ci siamo sempre distinti non solo per offrire prodotti sicuri ai nostri clienti, ma anche per la promozione della sicurezza nei confronti di tutte le persone che fanno parte della nostra società.

L'impegno intrapreso ci ha portato verso la definizione di un **Sistema di Gestione Integrato Sicurezza-Ambiente-Qualità (SGI)**, secondo gli standard nazionali in materia: dapprima abbiamo ottenuto la certificazione secondo lo standard BS OHSAS 18001, poi sostituita dalla certificazione in accordo alla norma **UNI EN ISO 45001**.

L'SGI definisce:

I nostri orientamenti strategici in materia, quali il rispetto delle leggi, dei regolamenti e degli altri requisiti che sono stati eventualmente sottoscritti;

La continua ricerca della riduzione di tutti i fenomeni negativi

legati alla salute e sicurezza dei lavoratori, riducendo rischi ed eliminando pericoli;

La valutazione costante degli aspetti inerenti le condizioni di sicurezza

e salute dei lavoratori e la ricerca continua di prospettive di miglioramento delle stesse.

Inoltre, nel contesto di pandemia da COVID-19, abbiamo deciso di redigere un protocollo interno per la gestione dell'emergenza, che ad oggi è ancora attivo.

È stato organizzato il Servizio di Prevenzione e Protezione aziendale (SPP), con nomine formalizzate, alle cui riunioni possono partecipare tutti i soggetti, interni e/o esterni all'azienda, che per competenza, esperienza e professionalità, possono contribuire all'analisi degli argomenti in discussione.

Svolgiamo annualmente l'**analisi e la valutazione di tutti i rischi** per la sicurezza e la salute dei lavoratori, ivi compresi quelli riguardanti gruppi di lavoratori esposti a rischi particolari e quelli relativi alle situazioni che, pur esulando dalla routine, possiedono un ragionevole grado di prevedibilità, in relazione alle attività svolte nel luogo di lavoro ed alle loro caratteristiche. Vengono svolti sopralluoghi nei reparti per individuare i pericoli e vengono definite le mansioni e le relative attività di competenza, insieme alle modalità di impiego delle attrezzature disponibili e dei prodotti chimici.

I lavoratori vengono coinvolti nel processo di individuazione dei pericoli, mediante colloqui effettuati nel corso dei sopralluoghi, al fine di raccogliere informazioni in merito ai pericoli osservati nello svolgimento delle attività previste dalle proprie mansioni. I **Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza** vengono coinvolti nel processo di valutazione dei rischi tramite apposite riunioni di consultazione.

Nell'ambito del **Documento di Valutazione dei Rischi (DVR)** redatto dall'organizzazione, un capitolo è specificatamente dedicato ai risultati della succitata **Analisi Stress Lavoro Correlato**.

Monitoriamo tutti gli infortuni mediante un apposito registro, per tutte le categorie professionali che sono presenti in azienda. Inoltre, compariamo i risultati degli infortuni e delle malattie professionali con un benchmark di riferimento su base locale e storica. Per quanto riguarda la base locale, il confronto con il nostro indice di frequenza degli infortuni e quello fornito da AIB⁷ e relativo ad aziende appartenenti al medesimo settore rileva un avvicinamento alla media provinciale.

Nel **2021** abbiamo registrato **1** solo infortunio tra i nostri dipendenti. Nel **2022**, invece, gli infortuni registrati ammontano a **12** in totale, di cui 11 sul lavoro ed 1 in itinere. Abbiamo inoltre registrato 1 infortunio di un lavoratore non dipendente nel 2021 e 2 nel 2022. Gli infortuni sono tutti di lieve entità e la loro causa non è imputabile a carenze procedurali o del Sistema di Gestione. I risultati delle analisi sulle cause degli infortuni sul lavoro verificatisi evidenziano, infatti, che l'aumento di casi registratosi tra il 2021 e il 2022 non è direttamente collegabile a problematiche di tipo lavorativo.

Tenendo traccia degli infortuni verificatisi svolgiamo anche un'analisi del **tasso di frequenza degli infortuni sul lavoro registrabili**⁸, ottenuto dal quoziente tra il numero di infortuni sul lavoro occorsi e le ore totali lavorate dai dipendenti nel corso di un esercizio: per il **2021**, il tasso di frequenza è risultato pari a **1,55** per i lavoratori dipendenti e **35,22** per i lavoratori somministrati, mentre nel **2022** questi sono stati rispettivamente **17,27** e **15,50**⁹.

7. AIB è una Fondazione controllata da Confindustria Brescia che si occupa anche di monitorare le tematiche locali relative alla salute e sicurezza sul luogo di lavoro.

8. Non si sono verificati decessi sul lavoro, né infortuni con gravi conseguenze gravi; pertanto, tali tassi sono pari allo 0%.

9. Il calcolo del "Tasso di infortuni sul lavoro registrabili" è basato su 1.000.000 ore lavorate, secondo la formula seguente: (Totale infortuni sul lavoro registrabili / Ore lavorate) * 1.000.000.

In aggiunta a ciò, monitoriamo anche gli episodi di **"quasi infortunio"** (near miss), ovvero un incidente correlato al lavoro in cui non si verifica alcuna lesione o malattia, ma che potrebbe causarli.

Nel **2021** si sono registrati - e gestiti come da procedura interna del SGI - **5 near-miss**. Di questi, 2

hanno coinvolto donne, 1 ha coinvolto un uomo, mentre i restanti 2 hanno interessato aree (principio di incendio e cortocircuito), e per questo non è possibile identificare esattamente il numero di persone che sarebbero potute essere implicate. Nel **2022** i **near miss** hanno coinvolto in totale **4** persone, tutti uomini.

12

**INFORTUNI REGISTRATI
NEL 2022**

1

**INFORTUNI DI
LAVORATORI NON
DIPENDENTI NEL 2022**

4

**NEAR MISS
NEL 2022**

Nel 2021 e nel 2022 non si sono verificati casi di malattie professionali e le attività di Sorveglianza Sanitaria sono state regolarmente effettuate dal Medico Competente Aziendale.

Nel 2021 abbiamo erogato un totale di 1.309 ore di formazione in materia di salute e sicurezza a 287 dipendenti, con un incremento nel 2022 a 2.106 ore erogate a 375 dipendenti.



Lo sviluppo e la formazione dei talenti

Le nostre persone e le loro competenze sono il pilastro fondamentale per lo sviluppo aziendale.

Il rafforzamento delle competenze e delle conoscenze e la **valorizzazione dei talenti** sono leve primarie di sviluppo delle persone, nonché fattore abilitante verso la fortificazione e la condivisione della cultura aziendale.

L'attenzione nei confronti delle persone in Metal Work comincia già dal **processo di selezione**. Ogni dipendente riceve **informazioni chiare ed accurate** sulla funzione e le mansioni da svolgere, sul trattamento normativo e retributivo e sulle norme e procedure da adottare per prevenire ed evitare rischi per la persona associati all'attività lavorativa. Tutte le decisioni prese nella gestione del personale sono basate su considerazioni di professionalità, competenze e capacità dimostrate dai collaboratori e su considerazioni di merito, in modo da **promuovere, incentivare e premiare l'impegno profuso dai dipendenti** nel raggiungimento dei risultati aziendali.

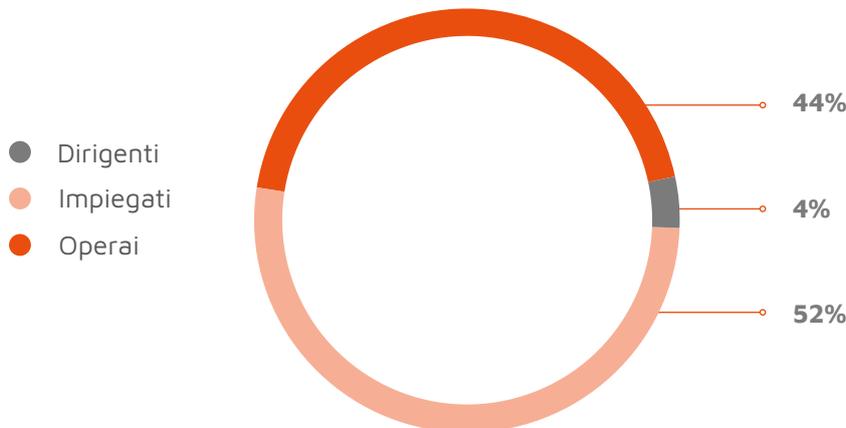
È per noi fondamentale che queste attività vengano sempre effettuate stimolando e **ascoltando il punto di vista dei collaboratori**, rispetto ai programmi di lavoro e agli obiettivi di funzione, in modo che i dipendenti si sentano partecipi e contribuiscano ad arricchire la cultura aziendale.

La formazione che eroghiamo in Metal Work è destinata a gruppi o a singoli collaboratori sulla base di **specifici obiettivi di sviluppo professionale**, nel quadro delle esigenze aziendali di cambiamento organizzativo, di rinnovamento delle conoscenze, di mantenimento e sviluppo di competenze specifiche e di riqualificazione del personale.

A seguito della quasi totale sospensione della formazione volontaria a causa della pandemia da COVID-19, negli ultimi anni abbiamo voluto dare continuità all'investimento formativo e approntare diverse iniziative mediante un **approccio sempre più inclusivo**, a favore di un **arricchimento trasversale** e anche a favore di una maggiore **collaborazione** tra le nostre persone.

Per questo motivo, nel 2022 le **ore di formazione totali erogate si sono quasi quintuplicate** rispetto al 2021, passando da 1.899 a **10.684**. Le ore medie di formazione erogate ammontano invece ad oltre **23 ore per dipendente**, rispettivamente circa 21,8 per gli uomini e 26,1 per le donne. La categoria professionale più formata risulta essere, invece, quella degli **impiegati**, con una media di oltre **27 ore di formazione pro capite**.

Ore di formazione medie per categoria professionale



+8.785 ORE DI FORMAZIONE EROGATE NEL 2022

Gli interventi programmati di **formazione non obbligatoria** hanno riguardato la **formazione a carattere tecnico**, soprattutto in relazione alle nuove macchine introdotte, ai corsi tecnico-specifici e alla formazione su aspetti operativi. La formazione obbligatoria ha invece riguardato ambiti come

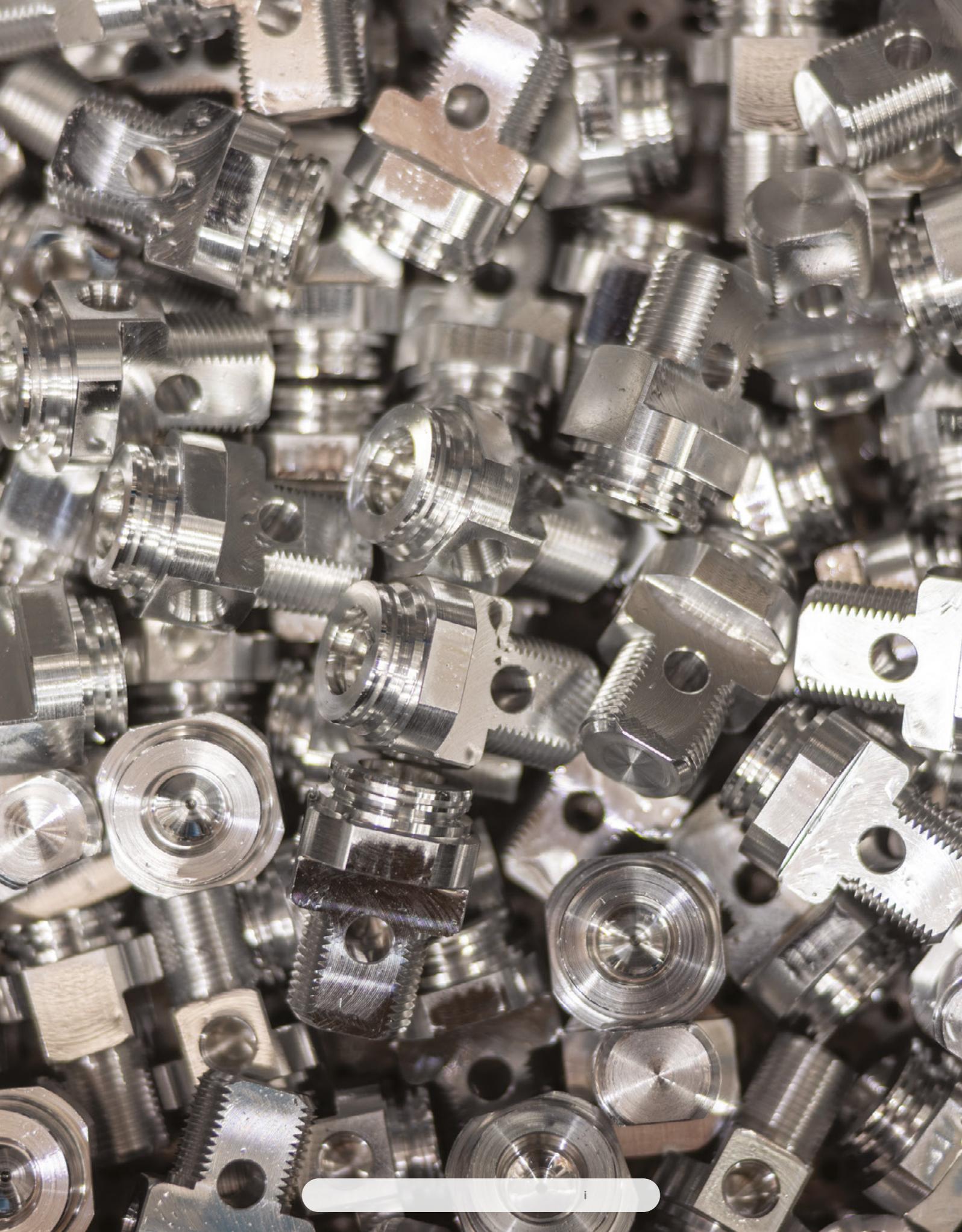
la salute e la sicurezza sul lavoro, corsi di inglese e corsi sulla filosofia Kaizen.

Un'altra area su cui si è investito molto è quella relativa alla **formazione per i neoassunti**, che si è sviluppata soprattutto con corsi sul lavoro in team e sulla leadership.

Offriamo 4 corsi dedicati alla conoscenza tecnica dei nostri prodotti (i corsi sono personalizzabili):

- Pneumatica di base
- Dimensionamento degli impianti
- Manutenzione degli impianti
- Corsi avanzati





07

Tabelle
Indicatori GRI

GRI 201-1: Valore economico direttamente generato e distribuito

Valore economico (euro)	2022	2021
Valore economico direttamente generato	135.069.161	126.946.085
Valore distribuito ai fornitori	86.632.117	77.426.932
Valore distribuito ai dipendenti	28.734.990	27.078.137
Valore distribuito ai soci/azionisti e finanziatori	5.673.196	5.397.661
Valore distribuito alla P.A.	- 118.732	754.667
Valore distribuito alla comunità	206.266	267.411
Valore economico distribuito	121.127.838	110.924.808
Valore economico trattenuto	13.941.323	16.021.277

GRI 2-7 Dipendenti

Dipendenti per tipologia di impiego	2022			2021		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Totale	278	177	455	253	158	411
Dipendenti a tempo pieno	275	118	393	250	97	347
Dipendenti part-time	3	59	62	3	61	64

GRI 2-7 Dipendenti

Dipendenti per tipologia di contratto	2022			2021		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Totale	278	177	455	253	158	411
Dipendenti a tempo indeterminato	278	176	454	253	158	411
Dipendenti a tempo determinato	0	1	1	0	0	0
Dipendenti a orario non garantito (a chiamata)	0	0	0	0	0	0

GRI 2-8: Lavoratori non dipendenti

Lavoratori non dipendenti	2022	2021
Totale	26	55
Lavoratori somministrati	22	53
Stagisti	4	2

GRI 401-1: Nuove assunzioni e turnover

Numero totale di nuove assunzioni	2022			2021		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Totale	39	27	66	16	13	29
Età inferiore ai 30 anni	28	15	43	9	7	16
Età compresa tra 30 e 50 anni	8	11	19	7	6	13
Età superiore a 50 anni	3	1	4	0	0	0

GRI 401-1: Nuove assunzioni e turnover

Tasso di assunzione dei dipendenti (%) ¹⁰	2022			2021		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Metal Work S.p.A.	14	15	14	6	8	7

GRI 401-1: Nuove assunzioni e turnover

Dipendenti che hanno lasciato l'azienda	2022			2021		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Totale	14	8	22	8	5	13
Età inferiore ai 30 anni	3	0	3	0	0	0
Età compresa tra 30 e 50 anni	3	0	3	4	0	4
Età superiore a 50 anni	8	8	16	4	5	9

GRI 401-1: Nuove assunzioni e turnover

Turnover dei dipendenti (%) ¹¹	2022			2021		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Metal Work S.p.A.	5	4	5	3	3	3

10. Tasso calcolato come rapporto nuovi assunti sul totale dei dipendenti.

11. Rapporto tra le cessazioni in corso d'anno ed il numero di dipendenti.

GRI 403-9: Infortuni sul lavoro¹²

Infortuni professionali registrabili (n) – Dipendenti	2022			2021		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Sul lavoro	9	2	11	1	0	1
In itinere	0	1	1	0	0	0
Totale	9	3	12	1	0	1
Ore lavorate (h)	448.740	246.240	694.980	427.735	217.572	645.307
Tasso di infortuni sul lavoro	20,06	12,18	17,27	2,34	0	1,55

Infortuni professionali registrabili (n) – Non dipendenti	2022			2021		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Sul lavoro	0	0	0	2	0	2
In itinere	1	0	1	0	0	0
Totale	1	0	1	2	0	2
Ore lavorate (h)	42.734	21.783	64.517	56.783	0	56.783
Tasso di infortuni sul lavoro	23,40	0,00	15,50	35,22	0	35,22

GRI 404-1: Ore medie di formazione annua per dipendente¹³

Ore di formazione media per genere e livello professionale (h/n)	2022			2021		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Impiegati	27	28	27	5	1	4
Operai	21	26	23	4	7	5
Ore medie di formazione	22	26	23	4	5	5

GRI 405-1: Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti

Membri degli organi direttivi	2022				2021			
	Uomo	Donna	Totale	%	Uomo	Donna	Totale	%
<30	0	0	0	0%	0	0	0	0%
tra 30 e 50	0	0	0	0%	0	0	0	0%
> 50	5	1	6	100%	5	1	6	100%
Totale	5	1	6		5	1	6	
%	83%	17%			83%	17%		

12. Il calcolo del "Tasso di infortuni sul lavoro registrabili" è basato su 1.000.000 ore lavorate, secondo la formula seguente: (Totale infortuni sul lavoro registrabili / Ore lavorate) * 1.000.000.

13. Rapporto tra le ore di formazione erogate ai dipendenti sul numero complessivo dei dipendenti.

GRI 405-1: Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti

Dipendenti per categoria e per età	2022				2021			
	Uomo	Donna	Totale	%	Uomo	Donna	Totale	%
Dirigenti	8	0	8		8	0	8	
< 30	0	0	0	0%	0	0	0	0%
tra 30 e 50	1	0	1	0%	1	0	1	0%
> 50	7	0	7	2%	7	0	7	2%
Impiegati¹⁴	76	38	114		69	37	106	
< 30	14	8	22	5%	9	7	16	4%
tra 30 e 50	44	17	61	13%	42	15	57	14%
> 50	18	13	31	7%	18	15	33	8%
Di cui altro (es. minoranze o categorie vulnerabili)	2	2	4	1%	2	3	5	1%
Operai	194	139	333		176	121	297	
< 30	46	24	70	15%	29	13	42	10%
tra 30 e 50	107	68	175	38%	110	62	172	42%
> 50	41	47	88	19%	37	46	83	20%
Di cui altro (es. minoranze o categorie vulnerabili)	7	13	20	4%	7	14	21	5%
Totale (n.)	278	177	455		253	158	411	
%	61%	39%			62%	38%		

GRI 302-1: Energia consumata all'interno dell'organizzazione

Consumi energetici (GJ)	2022	2021
Consumi energetici diretti	13.755	17.834
Da fonti non rinnovabili	8.092	12.247
Gas naturale	8.092	12.247
Consumi da auto	2.581	2.529
Diesel auto	2.289	2.318
Benzina auto	292	211
Energia solare autoprodotta	3.184	3.183
di cui autoconsumata	3.082	3.058
di cui ceduta in rete	102	125
Consumi energetici indiretti	32.860	35.741
Da fonti non rinnovabili	19.956	23.614
Da fonti rinnovabili	12.904	12.127
Consumi energetici totali	46.615	53.575

14. La categoria dei quadri è compresa all'interno della qualifica impiegatizia.

GRI 305-1: Emissioni dirette di GHG (Scope 1), 305-2: Emissioni indirette di GHG (Scope 2)

Emissioni di CO₂e dirette e indirette* (t CO₂e)	2022	2021
Emissioni dirette (Scope 1)	588	795
Da fonti non rinnovabili (gas naturale, gasolio)	407	616
Da auto (benzina e diesel)	181	179
Emissioni indirette (Scope 2) – market based	4.167	4.553
Emissioni indirette (Scope 2) – location based	2.597	2.594

GRI 303-3: Prelievo idrico, 303-4: Scarico di acqua, 303-5: Consumo di acqua

Prelievi, scarichi e consumi di acqua (MI)	2022	2021
Prelievi totali di acqua ¹⁵	21	16
Scarichi totali dell'acqua	0	0
Consumo totale di acqua	21	16

GRI 301-1: Materiali utilizzati per peso e volume

Materiali utilizzati (t)	2022	2021
Materiali non rinnovabili utilizzati	4.428	4.713
Materie prime	4.232	4.554
Materiali di processo associati	156	136
Materiali per l'imballaggio	39	23
Materiali rinnovabili utilizzati	333	327
Materiali per l'imballaggio	333	327
Totale	4.760	5.040

GRI 301-2: Materiali utilizzati che provengono da riciclo

Materiali di input riciclati (t)	2022	2021
Totale input utilizzati	4.760	5.040
Totale materiali in ingresso recuperati utilizzati	1.349	1.647
Percentuale di materiali di input riciclati (%)	28	33

15. Tutta l'acqua prelevata è acqua dolce e non proviene da aree a stress idrico. Il riferimento per la valutazione delle aree soggette a stress idrico è il World Resources Institute (WRI) "Aqueduct Water Risk Atlas".

GRI 306-3: Rifiuti prodotti

Rifiuti prodotti (t)	2022	2021
Rifiuti pericolosi	191	165
Rifiuti prodotti dalla lavorazione e dal trattamento fisico e meccanico superficiale di metalli e plastiche	178	155
Rifiuti di imballaggio, assorbenti, stracci, materiali filtranti e indumenti protettivi	12	9
Rifiuti urbani (rifiuti domestici e assimilabili prodotti da attività commerciali e industriali nonché dalle istituzioni) inclusi i rifiuti della raccolta differenziata	0,06	0,11
Altre tipologie di rifiuti	0,17	0,09
Rifiuti non pericolosi	817	681
Rifiuti prodotti dalla lavorazione e dal trattamento fisico e meccanico superficiale di metalli e plastiche	375	347
Rifiuti di imballaggio, assorbenti, stracci, materiali filtranti e indumenti protettivi	105	97
Rifiuti urbani (rifiuti domestici e assimilabili prodotti da attività commerciali e industriali nonché dalle istituzioni) inclusi i rifiuti della raccolta differenziata	56	0
Rifiuti delle operazioni di costruzione e demolizione	268	207
Altre tipologie di rifiuti	14	30
Totale rifiuti prodotti	1.007	846

GRI 306-4: Rifiuti non destinati allo smaltimento

Rifiuti destinati al recupero presso terzi (t)	2022	2021
Rifiuti pericolosi	191	164
Altre operazioni di recupero	191	164
Rifiuti non pericolosi	804	652
Altre operazioni di recupero	804	652
Totale rifiuti	995	816

GRI 306-5: Rifiuti destinati allo smaltimento

Rifiuti destinati allo smaltimento presso terzi (t)	2022	2021
Rifiuti pericolosi	0	1
Altre operazioni di smaltimento	0	1
Rifiuti non pericolosi	12	29
Altre operazioni di smaltimento	12	29
Totale rifiuti	12	30

GRI Content Index

Dichiarazione d'uso

Metal Work S.p.A. ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo 01/01/2022 – 31/12/2022 con riferimento ai ("with reference to") GRI Standards

GRI 1 utilizzato

GRI 1: GRI Foundation 2021

Standard GRI	Informativa	Paragrafo di riferimento
2-1	Dettagli dell'organizzazione	1.1.
2-2	Entità incluse nel Report di Sostenibilità dell'organizzazione	Nota metodologica
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e contatti	Nota metodologica
2-4	Rielaborazione delle informazioni	Non applicabile in quanto si tratta del primo Bilancio di Sostenibilità di Metal Work S.p.A.
2-5	Attestazione esterna	Il Bilancio di Sostenibilità non è soggetto a revisione esterna
2-6	Attività, catena del valore e altre relazioni di business	1.1., 4.3.
2-7	Dipendenti	6.1., 7.
2-8	Lavoratori non dipendenti	6.1., 7.
2-9	Struttura e composizione della Governance	3.1.
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli stakeholder
2-27	Conformità a leggi e regolamentazioni	Nel corso del 2022 non si sono registrati episodi di non conformità a leggi e regolamentazioni.
2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	2.1.
3-1	Processo per determinare i temi materiali	2.2.
3-2	Lista dei temi materiali	2.2.
3-3	Gestione dei temi materiali	3.1., 4.1., 4.3., 5.1., 5.2., 6.2., 3.3.
201-1	Valore economico diretto generato e distribuito	4.1., 7.
205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	Nel corso del 2022 non si sono registrati episodi di corruzione.
301-1	Materiali utilizzati per peso o volume	5.2., 7.
301-2	Materiali utilizzati che provengono dal riciclo	5.2., 7.

Standard GRI	Informativa	Paragrafo di riferimento
302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione suddivisa tra fonti rinnovabili e non rinnovabili	5.1., 7.
303-1	Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	5.2.
303-2	Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua	5.2.
303-3	Prelievo idrico	7.
303-4	Scarico di acqua	7.
303-5	Consumo idrico	5.2., 7.
305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	5.1., 7.
305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	5.1., 7.
306-1	Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	5.2.
306-2	Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	5.2.
306-3	Rifiuti prodotti	5.2., 7.
306-4	Rifiuti non destinati a smaltimento	5.2., 7.
306-5	Rifiuti destinati a smaltimento	5.2., 7.
401-1	Nuove assunzioni e turnover	
401-2	Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	6.2.
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	6.2.
403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	6.2.
403-4	Partecipazione e consultazioni dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza	6.2.
403-5	Formazione in materia di salute e sicurezza	6.2.
403-6	Promozione della salute dei lavoratori	6.2.
403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza all'interno delle relazioni commerciali	6.2.
403-9	Infortuni sul lavoro	6.2., 7.
403-10	Malattie professionali	6.2.
404-1	Ore medie di formazione per categoria di dipendenti	6.2., 7.
405-1	Diversità tra i dipendenti e negli organi di governo	3.1., 6.1., 7.
406-1	Episodi di discriminazione	Nel corso del 2022 non si sono registrati episodi di discriminazione.

CONTATTI

METAL WORK S.P.A.

Sede Legale

Via Segni, 5/7/9 - 25062 Concesio (BS) - Italia

Unità Locale

Magazzino e Spedizioni: Via Borsellino, 25/27/29 - 25062 Concesio (BS) - Italia

Tel. +39 030 218711

Fax +39 030 2180569

Per informazioni sul Rapporto di Sostenibilità 2022 o sulle informazioni in esso riportate:

[**metalwork@metalwork.it**](mailto:metalwork@metalwork.it)

Coordinamento Progetto Editoriale: Francesca Sessi e Chiara Calicante
Direzione Artistica e Progetto Grafico: COMMON



metalwork.it